

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan oleh peneliti, maka dapat ditarik kesimpulan yakni sebagai berikut:

1. Hasil uji T menunjukkan bahwa:
 - a. Motivasi secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Ardisal Jasa Utama.
 - b. Budaya Organisasi secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Ardisal Jasa Utama.
 - c. Disiplin secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Ardisal Jasa Utama.
2. Hasil uji F menunjukkan bahwa Motivasi, Budaya Organisasi dan Disiplin secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Ardisal Jasa Utama.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Dibawah ini ialah keterbatasan yang terdapat dalam penelitian ini, diantaranya:

1. Jumlah responden dalam penelitian ini hanya 57 karyawan, tentunya masih kurang untuk menggambarkan keadaan sesungguhnya.
2. Bahwa penelitian ini hanya meneliti variabel motivasi, budaya organisasi dan disiplin terhadap kinerja karyawan yang berdasarkan perhitungan statistic berpengaruh sebesar 94,8% yang artinya masih terdapat variabel lain sebesar 5,2% yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Ardisal Jasa Utama.

5.2 Implikasi Manajerial

Berdasarkan uraian kesimpulan hasil penelitian diatas mengenai “Pengaruh Motivasi, Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Ardisal Jasa Utama, maka peneliti memberikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Bagi Perusahaan

Motivasi pada PT. Ardisal Jasa Utama dinilai sudah berjalan dengan baik. pembinaan karir dan pengembangan karyawan yang telah mencapai prestasi kerja tinggi juga dapat menjadi bagian dari strategi motivasi. Pimpinan perlu aktif memberikan umpan balik positif dan memberikan perhatian khusus pada pencapaian individu, menciptakan lingkungan kerja yang positif, dan melibatkan karyawan dalam proses pengambilan keputusan untuk meningkatkan rasa memiliki terhadap pekerjaan dan perusahaan. Budaya organisasi pada PT. Ardisal Jasa Utama dinilai sudah berjalan dengan baik. Budaya baik yang dianut oleh perusahaan kepada setiap karyawan yaitu dengan melakukan sosialisasi yang baik dan menyampaikan nilai yang dikehendaki dalam bahasa yang dianut oleh kebanyakan karyawan. Menyemangati karyawan dengan pernyataan positif tentang kemampuan mereka dalam mengemban nilai yang dianut bersama. Dengan mengenal budaya organisasi, akan memudahkan manajemen mengambil keputusan baik strategis maupun operasional. Budaya organisasi yang dilaksanakan dengan baik akan menciptakan suasana kerja yang kondusif dan mengarah ke budaya organisasi yang sangat baik. Disiplin kerja pada PT. Ardisal Jasa Utama dinilai sudah berjalan dengan baik, guna untuk terus memberikan layanan yang terbaik, diharapkan karyawan terus meningkatkan disiplin kerja untuk menjaga stabilitas hasilnya kerja karyawan dan menjadikan disiplin kerja kearah yang sangat baik.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Diharapkan untuk peneliti selanjutnya dapat mengkaji lebih dalam tentang factor-faktor lain selain motivasi, budaya organisasi dan disiplin yang nantinya akan mempengaruhi kinerja karyawan, agar memperoleh informasi tambahan mengenai fakto-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan. Sehingga peneliti selanjutnya dapat lebih baik dan bisa lebih memperkaya pengetahuan. Dan bagi perguruan tinggi dapat menjadi referensi bagi penelitian yng akan dilakukan pada masa yang akan datang.