

## DAFTAR PUSTAKA

- Apriyanto, W., Fauzi, A., Hasanuddin, Langi, Y., Aldiyansyah, Y. A., Wijaya, S. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi dan Desain Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Multidisiplin*, 1(4), 846-853. e-ISSN: 2892-4580, p-ISSN: 2829-4599. <https://doi.org/10.38035/jim.vli4>
- Ariani, Dina Riskha, Ratnasari, S. L., & Tanjung, R. (2020). Pengaruh motivasi, lingkungan kerja, dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan PT. Super Box Industries. *Jurnal Dimensi*, 9(1), 74–86.
- Ariani, Dini Riskhi, Ratnasari, S. L., & Tanjung, R. (2020). Pengaruh rotasi jabatan, disiplin kerja, dan beban kerja terhadap produktivitas kerja karyawan. *Jurnal Dimensi*, 9(3), 480–493.
- Arsindi, A., Kamidin, M., Rahman, Z., Mahmud, A., & Suriyanti, S. (2022). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Center of Economic Students Journal*, 5(1), 86–95. <https://doi.org/10.56750/csej.v5i1.79>
- Ashraf, J. M., Ansari, M. A., Fatma, S., Abdullah, S. M. S., Iqbal, J., Madkhali, A., ... Echeverria, V. (2018). Inhibiting effect of zinc oxide nanoparticles on advanced glycation products and oxidative modifications: a potential tool to counteract oxidative stress in neurodegenerative diseases. *Molecular Neurobiology*, 55, 7438–7452.
- Astuti, R. (2019). Pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Tunas Jaya Utama. *Jurnal Manajemen Bisnis Eka Prasetya Penelitian Ilmu Manajemen*.
- Br, G. N. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Sekar Mulia Abadi Medan. *Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Prima Indonesia (Jurnal Asia Inovasi Dan Kewirausahaan) Volume*, 3, 0.
- Bradley, S., & Febrianto, F. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Dinas Kepemudaan dan Olahraga Provinsi Jambi. *Civil Service Journal*.
- Budiasa, I. K. (2021). Beban Kerja dan Kinerja Sumber Daya Manusia. *Jawa*

*Tengah: CV. Pena Persada.*

- Cholida, R. D. (2021). Pengaruh Pelatihan, Disiplin Kerja, dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Togamas Saptakarsa Sedaya Cabang Margorejo Surabaya. *UBHARA Management Journal*, 1(1), 18–25.
- Delima, V. (2013). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan CV Anita Jaya Palembang*. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Musi.
- Elva, L., Pragiwani, M., & Alexandri., M. B. (2020). The Influence Of Motivation, Competence, Discipline and Compensation for Employee Performance PT HENIDA JAYA Group. *Indonesian Journal of Business, Accounting and Management*.
- Farisi, S., Irnawati, J., & Fahmi, M. (2020). Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Humaniora: Jurnal Ilmu Sosial, Ekonomi Dan Hukum*, 4(1), 15–33.
- Fonda, S., Mintarti, S., & Lestari, D. (n.d.). *The Influence of Employee Empowerment and Public Service Motivation on Employee Performance Mediated by Work Discipline among the Employees of the City of Samarinda 's Tax and Revenue Agency*. 04(01).
- Handayani, M., Krisnanto, R. R., & Anggriani, S. (2023). Kinerja Karyawan Muslim pada Supermarket (X) di Bekasi Utara: Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, 9(01), 1177-1182. doi: <http://dx.doi.org/10.29040/jiei.v9i1.8379>
- Hasibuan, J. S., & Silvya, B. (2019). Pengaruh disiplin kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan. *Prosiding Seminar Nasional USM*, 2(1), 134–147.
- Hindriari, R. (2018). Pengaruh disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada Pt. Telkom Akses Legok. *Jurnal Semarak*, 1(1), 92–107.
- Ibrahim, M., & Eviyanti, E. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Desa Timoreng Panua Kecamatan Panca Rijang Kabupaten Sidenreng Rappang. *PRAJA: Jurnal Ilmiah Pemerintahan*, 8(1), 40–47.
- Illanisa, N., Zulkarnaen, W., & Suwana, A. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Sekolah Dasar Islam Binar Indonesia Bandung.

- Jurnal Semar: Sain Ekonomi Manajemen & Akuntansi Rivi*, 1(3), 16–25.
- Laosoh, L. S., Moonti, U., Sudirman, S., & Mahmud, M. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Una-Una Kabupaten Tojo Una-Una Provinsi Sulawesi Tengah. *Aksara: Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal*.
- Marayasa, I. N., & Faradila, A. (2019). Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Bank Dinar Indonesia. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 2(1), 110–122.
- Merry, O. C., Taroreh, R. N., & Trang, I. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Stres Kerja Dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Kebudayaan Daerah Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*.
- Muhammad, T., & Riyanto, S. (2020). The effect of work motivation, work environment, and work life balance on employee performance at pt. Angkasapura i (persero) sultan aji muhammad sulaiman sepinggan airport– balikpapan. *IOSR Journal of Dental and Medical Sciences*.
- Mukrodi, M., & Wahyudi, M. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Serta Implikasinya Pada Komitmen Pegawai Di Kantor-Kantor Kementerian Agama Se Propinsi Banten. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 1(1).
- Nanda, A. T., Kojo, C., & Lengkong, V. P. (2019). Pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di yuta hotel manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*.
- Nurul, N., Susbiyani, A., & Sanosra., A. (2020). Pengaruh Beban Kerja Dan Budaya Kerja Terhadap Disiplin Kerja Dan Kinerja Pegawai. *Jurnal Sains Manajemen Dan Bisnis Indonesia*.
- Nuur, Amalia, et al. (2021). *The effect of work motivation, work stress and work satisfaction on the performance of employees working from home (wfh) during the covid-19 pandemic at xyz university jakarta.*
- Octarinie, N., Fane, S. M., & Delimawati, D. (2023). Pengaruh Kedisiplinan, Komitmen Organisasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan

- PT. Maju Global Indonesia Palembang. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 19(4), 657–671.
- Paais, M., & Pattiruhu, J. R. (2020). Effect of motivation, leadership, and organizational culture on satisfaction and employee performance. *The Journal of Asian Finance, Economics and Business*, 7(8), 577–588.
- Parashakti, R. D., & Setiawan, D. I. (2019). Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada Bank BJB Cabang Tangerang. *Jurnal Samudra Ekonomi Dan Bisnis*, 10(1).
- Praya, Ziekri R., et al. (2022). Pendampingan Pelatihan Pembuatan Manisan Jahe Sebagai Upaya Peningkatan Ekonomi Masyarakat Di Desa Tandem Hulu. *Prosiding Seminar Nasional Sosial, Humaniora, Dan Teknolog*.
- Razak, Abdul, Sarpan Sarpan, and R. R. (2018). Effect of leadership style, motivation and work discipline on employee performance in PT. ABC Makassar. *International Review of Management and Marketing*.
- Saleh, A. R., & Utomo, H. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Di Pt. Inko Java Semarang. *Among Makarti*, 11(1).
- Samsuddin, H. (2018). Kinerja Karyawan tinjauan dari dimensi gaya kepemimpinan, budaya organisasi dan komitmen organisasi. *Sidoarjo: Indomedia Pustaka*.
- Setyawati, Wahyu, N., Aryani, N. A., & Ningrum, E. P. (2018). Stres kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *Urnal Riset Manajemen Dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT*.
- Silalahi, E. E., & Nurmayanti, S. (2023). Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Layanan Umum Daerah Pengelolaan Lombeh Domestik (BLUD PALD) Kota Bekasi. *Juremi: Jurnal Riset Ekonomi*, 2(5), 667–676.
- Sitopu, Y. B., Sitinjak, K. A., & Marpaung, F. K. (2021). The influence of motivation, work discipline, and compensation on employee performance. *Golden Ratio of Human Resource Management*, 1(2), 72–83.
- Sugiyono. (2019). *Sugiyono, Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*.

Jakarta: Alfabeta.

- Sunarsi, D. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pendidik Yayasan Marvin. *Inovasi*, 5(1), 1–18.
- Tarigan, B., & Priyanto, A. A. (2021). Pengaruh Motivasi dan Disiplin terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bank DBS Tangerang Selatan. *WACANA EKONOMI (Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Akuntansi)*, 20(1), 1–10.
- Tarigan, C., & Priyanto, A. A. (2021). The Influence of Motivation and Discipline on Employee Performance at PT Bank DBS Tangerang Selatan. *Economic Discourse (Journal of Economics, Business and Accounting)*, 20(1), 1–10.
- Widiastuti, Dwi, Wiyarni Wiyarni, and E. S. (2020). *Examining the Role of Motivation and Competence on Employee Performance with Discipline as Moderating Variable*.
- Wijayaningsih, R., Nur Azizah, I., & Surjaatmadja, S. (2023). Implications of Organizational Culture and Work Discipline on The Performance of PT 'X' Employees. *International Journal of Advanced Multidisciplinary*, 2(2), 222–228. <https://doi.org/10.38035/ijam.v2i2.281>
- Yamaly, F., Febriani, Y., & Puspasari, M. (n.d.). *The Effect of Motivation and Work Discipline and Organizational Culture on Job Satisfaction and Their Impact on the Performance of Village Unit Cooperative Employees in Ogan Komering Ilir Indonesia*.
- Yamaly, F., Sunardi, S., & Adelia, D. (2022). Pengaruh Pengendalian Internal, Kesesuaian Kompensasi, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kecurangan Akuntansi. *Jurnal EMA*, 7(2), 95–108.
- Yunita, T. (2021). Self-Efficiency, Organizational Culture, and Quality of Innovation Related to Student Sharing Knowledge. *Inquisitive*, 1(2), 88-102. E-ISSN: 2775-1244, p-ISSN: 2774-8634. <https://journal.univpancasila.ac.id/index.php/INQUISITIVE/>