

***HEALTH, SAFETY AND ENVIROMENT (HSE), BUDAYA
PERUSAHAAN, ACCIDENT TERHADAP KINERJA
PT. BAKRIE AUTOPARTS DIMEDIASI DISIPLIN KERJA***

SKRIPSI

Oleh :

Fadila Kurniasih

202010325156



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA**

2024

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : *Health, Safety, and Enviroment (HSE),
Budaya Perusahaan, Accident Terhadap
Kinerja PT. Bakrie Autoparts Dimediasi
Disiplin Kerja*

Nama Mahasiswa : Fadila Kurniasih

Nomor Pokok Mahasiswa : 202010325156

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 23 Januari 2024

Jakarta, 02 Februari 2024

MENYETUJUI,

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II



Dr. Dewi Puspaningtyas Faeni, B.Sc., MBA
NIDN : 0310036407



Novita Wahyu Setyawati, S.E.,MM
NIDN : 0310036407

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : *Health, Safety, and Enviroment (HSE),
Budaya Perusahaan, Accident
Terhadap Kinerja PT. Bakrie Autoparts
Dimediasi Disiplin Kerja*

Nama Mahasiswa : Fadila Kurniasih

Nama Pokok Mahasiswa : 202010325156

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 23 Januari 2024

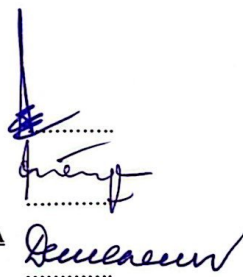
Jakarta, 02 Februari 2024

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Dr. Achmad Fauzi, S.E., M.M
NIDN. 0420108003

Sekretaris Tim : Murti Wijayanti, SE., MM
NIDN. 0320127504

Penguji : Dr. Dewi Puspaningtyas Faeni, B.Sc., MBA
NIDN. 0310036407



.....
.....
.....

MENYETUJUI,

Ketua Program Studi
Manajemen



Dr. Dovina Navanti, S.T., M.M.
NIDN : 0327037601

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Prof. Dr. Istianingsih, S.E., M.S.Ak
NIDN : 0318107101

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi yang berjudul **“Health, Safety, and Enviroment (HSE), Budaya Perusahaan, Accident Terhadap Kinerja PT. Bakrie Autoparts Dimediasi Disiplin Kerja”** adalah hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah. Apabila di kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia untuk menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 05 Februari 2024

Yang Membuat Pernyataan,



Fadila Kurniasih

202010325156

ABSTRAK

Fadila Kurniasih, 202010325156. ***Health, Safety, and Enviroment (HSE), Budaya Perusahaan, Accident Terhadap Kinerja PT. Bakrie Autoparts Dimediasi Disiplin Kerja.***

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui *Health, Safety and Enviroment (HSE)*, Budaya Perusahaan, dan *Accident* terhadap Kinerja PT. Bakrie Autoparts melalui dimediasi Disiplin Kerja. Metode penelitian ini berjenis kuantitatif deskriptif dengan penyebaran kuesioner (skala *likert* 1-5) kepada jumlah sampel sebesar 83 dari 500 responden yang dihitung dengan rumus slovin dan diolah dengan *software SmartPLS 3.0* Hasil penelitian menunjukkan bahwa *path coefficient* dan *p-value* variabel HSE (0,532 dan 0,000), Budaya Perusahaan (0,333 dan 0,003), Artinya HSE, Budaya Perusahaan berpengaruh terhadap kinerja PT. Bakrie Autoparts, serta *Accident* pada nilai *path coefficient* dan *p-value* (-0,029 dan 0,790). Artinya *Accident* tidak berpengaruh terhadap Kinerja PT. Bakrie Autoparts. Selanjutnya *path coefficient* dan *p-value* variabel Disiplin Kerja adalah sebesar 2,491 dan 0,013. Artinya Disiplin Kerja berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja PT. Bakrie Autoparts.

Kata Kunci: *Health, Safety, and Enviroment (HSE), Budaya Perusahaan, Accident, Kinerja, Disiplin Kerja.*

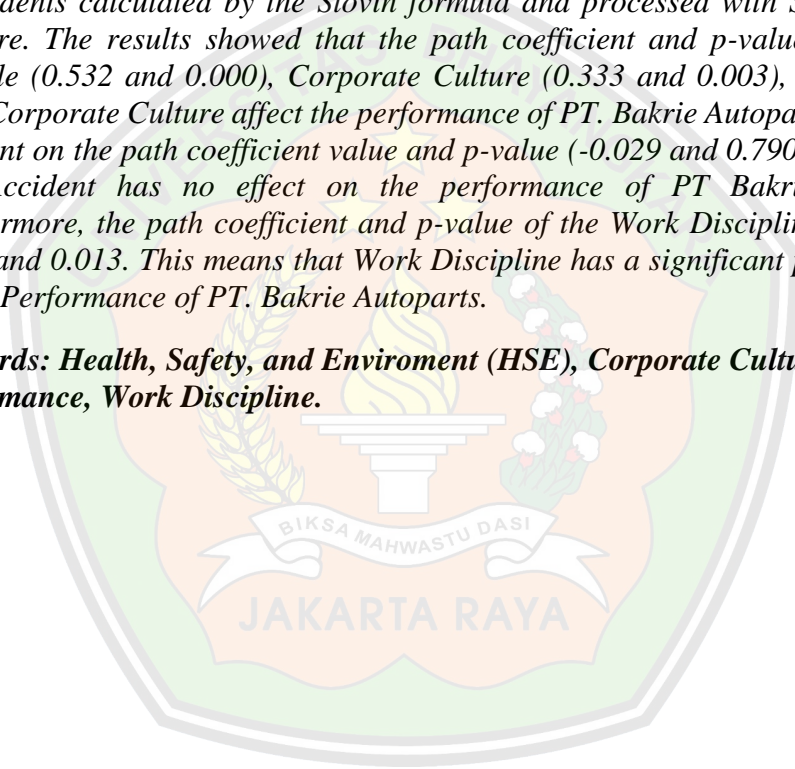


ABSTRACT

Fadila Kurniasih, 202010325156. ***Health, Safety, and Enviroment (HSE), Corporate Culture, Accident to the Performance of PT Bakrie Autoparts Mediated by Work Discipline.***

This study aims to determine Health, Safety and Enviroment (HSE), Corporate Culture, and Accident on the Performance of PT Bakrie Autoparts through mediated Work Discipline. This research method is descriptive quantitative type by distributing questionnaires (Likert scale 1-5) to a sample size of 83 out of 500 respondents calculated by the Slovin formula and processed with SmartPLS 3.0 software. The results showed that the path coefficient and p-value of the HSE variable (0.532 and 0.000), Corporate Culture (0.333 and 0.003), meaning that HSE, Corporate Culture affect the performance of PT. Bakrie Autoparts, as well as Accident on the path coefficient value and p-value (-0.029 and 0.790). This means that Accident has no effect on the performance of PT Bakrie Autoparts. Furthermore, the path coefficient and p-value of the Work Discipline variable is 2.491 and 0.013. This means that Work Discipline has a significant positive effect on the Performance of PT. Bakrie Autoparts.

Keywords: Health, Safety, and Enviroment (HSE), Corporate Culture, Accident, Performance, Work Discipline.



KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT atas Rahmat dan karunia-Nya, sehingga dapat menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul **“Health, Safety, and Enviroment (HSE), Budaya Perusahaan, Accident Terhadap Kinerja PT. Bakrie Autoparts Dimediasi Disiplin”** dengan tepat waktu. Skripsi ini disusun guna memenuhi salah satu syarat dalam menyelesaikan Studi pada Program Sarjana Manajemen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Dalam kesempatan ini, penulis menyampaikan rasa hormat dan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah memberikan bimbingan, motivasi dan bantuan dan doa-doa yang sangat berharga dalam menyelesaikan Skripsi ini dan tentu tak mencukupi hanya disampaikan dengan sekedar kata, terutama kepada :

1. Irjen Pol (Purn) Dr. Drs. H. Bambang Karsono, S.H., M.M. selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Prof. Dr. Istianingsih.S.E., M.S.Ak selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Dr. Dovina Navanti, S.T., M.M. selaku Kepala Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Ibu Rycha Kuwara Sari., SE., M.M. selaku Dosen Pembimbing Akademik yang selalu memberikan arahan.

5. Prof. Dr. Dewi Puspaningtyas Faeni, B.Sc., MBA selaku Dosen Pembimbing I yang telah banyak meluangkan waktunya dengan sangat sabar dan penuh keikhlasan untuk memberikan pengarahan, bimbingan, saran, serta kritik yang membangun kepada penulis selama proses pembuatan skripsi ini berlangsung hingga selesai.
6. Ibu Novita Wahyu Setyawati, SE., MM. selaku Dosen Pembimbing II yang telah banyak meluangkan waktunya dan penuh keikhlasan untuk memberikan pengarahan, bimbingan, saran untuk mengarahkan dalam penyusunan skripsi ini berlangsung hingga selesai.
7. Staf dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya yang telah membantu masa studi penulis di perkuliahan.
8. Terima kasih kepada PT. Bakrie *Autoparts* terutama para staff dan karyawan yang telah memberikan izin serta membantu penulis untuk melakukan penelitian dan membantu melengkapi skripsi ini.
9. Sebagai ungkapan terima kasih, skripsi ini penulis persembahkan kepada kedua orang tua saya untuk papaku tersayang Alm. Sameni, terima kasih telah membesarkanku, mendidik dan tidak pernah lelah dalam memberikan motivasi, dukungan, moril dan materi, yang mengajarku arti sebuah kesabaran, kejujuran dalam hidup. Terima kasih sudah menjadi figur papa terbaik bagi penulis. Banyak hal yang menyakitkan yang saya lalui tanpa sosok papa. Alhamdulillah kini saya bisa berada ditahap ini, menyelesaikan karya tulis ilmiah sebagaimana perwujudan terakhir sebelum engkau benar – benar pergi. Terima kasih sudah mengantarkan putrimu berada ditempat

ini, meskipun pada akhirnya perjalanan ini harus saya lewati sendiri tanpa lagi papa temani. Dan kepada mamaku Neni Rohaeni, yang selalu menjadi penyemangat bagi penulis. Terima kasih atas doa yang tiada henti sehingga saya bisa mencapai di titik ini. Terima kasih selalu berjuang dan kerja keras menjadi tulang punggung keluarga untuk kehidupan saya.

10. Kepada kakak saya tersayang Fidian Tyaningsih, dan adik yang saya cintai Ferry Andriansyah yang telah memberikan semangat, terima kasih atas doa, dan dukungan penuh dalam penyusunan skripsi.
11. Kepada keponakanku tersayang Almahyra Azzahra terima kasih sudah lahir didunia dan menjadi penyemangat dalam hidup saya.
12. Kepada kakak laki – laki saya Rochmad Syahiedin, terima kasih atas semangat, materi ataupun moril, motivasi, doa, dukungan penuh dalam penyusunan skripsi.
13. Kepada sepupu perempuan yang saya sayangi Piti Herniati dan Viska Destiani, terima kasih atas motivasi dan rasa syukur yang saya pelajari dalam hidup mereka, serta doa dan dukungan penuh dalam penyusunan skripsi.
14. Kepada Lee Haechan idolku terima kasih selalu membuat saya tertawa sama tingkah lucu dan menggemaskanmu. Karenamu, saya bisa ceria, bahagia lagi dan melupakan sekejap masalah yang ada di hidup saya. Terima kasih telah hadir dalam hidupku dan selalu memberikan kebahagiaan dan motivasi. Untuk yang terakhir usaha tidak mengkhianati hasil terima kasih haechan-

ah!! atas pencapaian dan kerja kerasmu selama ini yang telah mengorbankan masa remajamu untuk bekerja keras.

15. Kepada Na Jaemin, Mark Lee, Kim Doyoung, Qian Kun dan Lee Donghae selaku idol yang telah menjadi salah satu moodbooster, penyemangat, motivasi, menghibur dengan tingkah lucu dan gemes kalian. Semenjak memutuskan mengenal mereka, saya jadi tahu bahwa ada sosok pekerja keras yang bahkan dia tidak peduli dengan apapun asalkan orang di sekelilingnya bahagia dan dengan senyumannya saja sudah bisa menjadi obat penenang bagi saya. Bahkan ada banyak moment dimana saya mendapatkan lebih banyak kekuatan karena ada mereka. Terima kasih banyak sudah berjuang dan bekerja keras sampai sejauh ini, dan tetaplah tersenyum.
16. Kepada member NCT Moon Taeil, Johnny Suh, Lee Taeyong, Nakamoto Yuta, Qian Kun, Kim Doyoung, Ten Lee, Jung Jaehyun, Winwin, Kim Jungwoo, Mark Lee, Xiaojun, Hendery, Huang Renjun, Lee Jen0, Lee Haechan, Na Jaemin, Liu YangYang, Zhong Chenle, Park Jisung, Sion, Riku, Yushi, Daeyong, Ryo, Sakuya terimakasih banyak selaku idol yang memberikan penyemangat, motivasi, dukungan kepada penulis secara tidak langsung melalui karya – karyanya, dan selalu tersenyum disaat banyak sekali manusia jahat yang berlomba – lomba untuk menjatuhkan kalian.
17. Kepada member EXO Kim Min-soek, Kim Jun-myeon, Zhang Yixing, Byun Baekhyun, Kim Jong-dae, Park Chanyeol, Doh Kyungsoo, Kim Jong-in dan Ooh Sehun yang telah memberikan energy positif, inspirasi, dan

motivasi kepada penulis secara tidak langsung melalui karya-karyanya yang luar biasa.

18. Kepada teman seperbimbingan Dwi Putri Aprillia, dan Halimatusa'diah terima kasih atas dukungan, semangat, hiburan dengan tingkah laku kalian yang diluar nalar, mendengarkan keluh kesah satu sama lain, berjuang bersama dan kerja keras selama penyusunan skripsi.
19. Kepada teman seperjuangan skripsi Salsabila Taqwaning Afifi, Putri Mutiara, Harfanly Bramley Munte terima kasih sudah berjuang bersama dan telah berkontribusi banyak dalam penulisan karya tulis ini, baik tenaga maupun waktu kepada penulis. Telah mendukung, menghibur, mendengarkan keluh kesah dan memberikan semangat untuk pantang menyerah.
20. Terima kasih kepada teman saya Anna Wijayanti, Nurul Cahyani, dan Alifa Cahya Permata yang telah memberikan semangat serta dukungan dalam penyusunan skripsi.
21. Terima kasih kepada teman – teman grup Penghuni Bumi Bggt Pia Febrian, Fitri Indah Islami, Dian Lestari, dan Wiwi Lestari yang telah memberikan semangat serta dukungan dalam penyusunan skripsi.
22. Teman - teman kelas A3 Manajemen yang telah banyak memberikan dukungan dan semangat selama masa perkuliahan.
23. Terakhir untuk Fadila Kurniasih, last but no last yaa !!! Diri saya sendiri. Apresiasi sebesar – besarnya karena telah bertanggung jawab untuk menyelesaikan apa yang telah dimulai. Terima kasih terus berusaha dan

tidak menyerah, serta senantiasa menikmati setiap proses yang bisa terbilang tidak mudah. Terima kasih sudah bertahan.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini jauh dari kata sempurna dan masih banyak kekurangan karena adanya keterbatasan pengetahuan dan penulisan. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis dan bagi pembaca pada umumnya.

Jakarta, 04 Januari 2024



Fadila Kurniasih



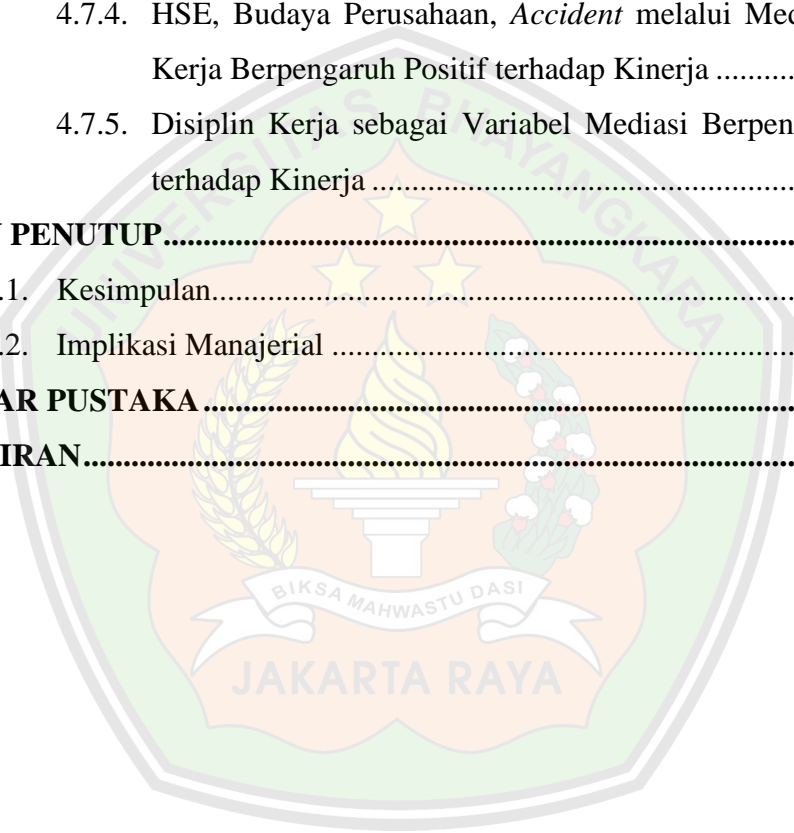
DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Permasalahan.....	13
1.3. Tujuan Penelitian.....	14
1.4. Manfaat Penelitian.....	14
1.5. Batasan Masalah.....	15
1.6. Sistematika Penulisan.....	16
BAB II KAJIAN PUSTAKA	20
2.1. <i>Health, Safety, and Environment (HSE)</i>	20
2.1.1. Faktor-faktor yang Mempengaruhi HSE.....	46
2.1.2. Aspek-aspek HSE.....	47
2.1.3. Indikator-indikator HSE	48
2.2. Budaya Perusahaan	48
2.2.1. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Budaya Perusahaan	50
2.2.2. Aspek-aspek Budaya Perusahaan	51
2.2.3. Indikator-indikator Budaya Perusahaan	52
2.3. <i>Accident</i>	53
2.3.1. Faktor-faktor yang Mempengaruhi <i>Accident</i>	55

2.3.2.	Aspek-aspek <i>Accident</i>	56
2.3.3.	Indikator-indikator <i>Accident</i>	56
2.4.	Disiplin Kerja	57
2.4.1.	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	59
2.4.2.	Aspek-aspek Disiplin Kerja.....	60
2.4.3.	Indikator-indikator Disiplin Kerja.....	60
2.5.	Kinerja.....	61
2.5.1.	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja	64
2.5.2.	Aspek-aspek Kinerja	64
2.5.3.	Indikator-indikator Kinerja.....	65
2.6.	Penelitian Terdahulu	66
2.7.	Model Konseptual	72
2.8.	Hipotesis.....	73
BAB III METODOLOGI PENELITIAN		77
3.1.	Desain Penelitian.....	77
3.2.	Tahapan Penelitian	77
3.3.	Waktu dan Tempat Penelitian	79
3.4.	Metode Pengambilan Sampel.....	80
3.4.1.	Populasi Penelitian	80
3.4.2.	Sampel Penelitian	80
3.5.	Metode Pengumpulan Data	81
3.5.1.	Kuesioner.....	81
3.5.2.	Observasi	83
3.5.3.	Wawancara	85
3.5.4.	Studi Pustaka	87
3.6.	Operasionalisasi Variabel.....	88
3.6.1.	Definisi Variabel	88
3.6.2.	Definisi Konsep Variabel	89
3.6.3.	Definisi Operasional.....	91
3.7.	Metode Analisis Data	93
3.7.1.	Analisis Deskriptif.....	93

3.7.2.	Analisis Verifikatif	95
3.8.	Evaluasi Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	96
3.8.1.	Uji Validitas	96
3.8.2.	Uji Reliabilitas.....	97
3.9.	Evaluasi Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	98
3.9.1.	Koefisien Determinasi atau <i>R-Square</i> (R^2)	98
3.9.2.	Relevansi Prediksi atau <i>Predictive Relevance</i> (Q^2).....	98
3.9.3.	Uji Kecocokan Model (<i>Goodness of Fit</i>)	98
3.10.	Pengujian Hipotesis.....	100
3.10.1.	Uji t.....	100
3.10.2.	Uji F.....	101
BAB IV	ANALISIS DAN PEMBAHASAN	103
4.1.	Profil PT. Bakrie <i>Autoparts</i>	103
4.1.1.	Visi dan Misi PT. Bakrie <i>Autoparts</i>	104
4.1.2.	Struktur Organisasi PT. Bakrie <i>Autoparts</i>	105
4.2.	Analisis Responden	105
4.2.1.	Penyebaran dan Pengumpulan Kuesioner	105
4.2.2.	Identitas Responden	106
4.3.	Analisis Data	109
4.3.1.	Analisis Deskriptif.....	109
4.3.2.	Analisis Verifikatif	118
4.4.	Evaluasi Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	119
4.4.1.	Uji Validitas	123
4.4.2.	Uji Reliabilitas.....	126
4.5.	Evaluasi Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	129
4.5.1.	Koefisien Determinasi atau <i>R-Square</i> (R^2)	131
4.5.2.	Relevansi Prediksi atau <i>Predictive Relevance</i> (Q^2).....	133
4.5.3.	Uji Kecocokan Model (<i>Model Fit</i>).....	133
4.6.	Pengujian Hipotesis.....	134
4.6.1.	Uji t.....	138
4.6.2.	Uji F.....	139

4.7. Pembahasan dan Hasil Penelitian.....	141
4.7.1. <i>Health, Safety, and Environment</i> melalui Mediasi Disiplin Kerja Berpengaruh Positif terhadap Kinerja	142
4.7.2. Budaya Perusahaan melalui Mediasi Disiplin Kerja Berpengaruh Positif terhadap Kinerja	143
4.7.3. <i>Accident</i> melalui Mediasi Disiplin Kerja Berpengaruh Positif terhadap Kinerja	144
4.7.4. HSE, Budaya Perusahaan, <i>Accident</i> melalui Mediasi Disiplin Kerja Berpengaruh Positif terhadap Kinerja	145
4.7.5. Disiplin Kerja sebagai Variabel Mediasi Berpengaruh Positif terhadap Kinerja	146
BAB V PENUTUP.....	147
5.1. Kesimpulan.....	147
5.2. Implikasi Manajerial	149
DAFTAR PUSTAKA.....	153
LAMPIRAN.....	173

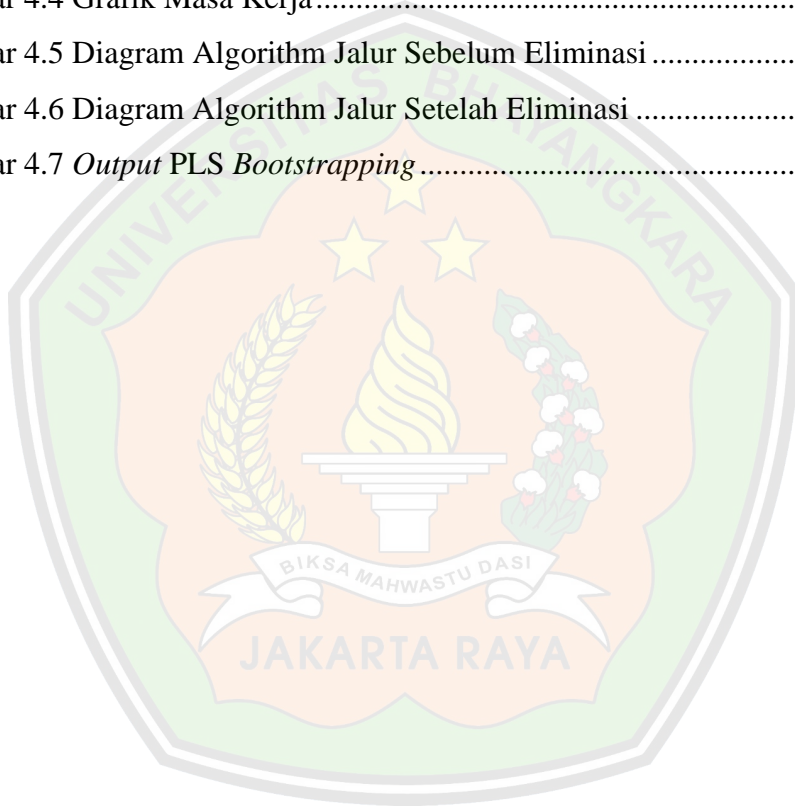


DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	66
Tabel 3.1	Definisi Operasional.....	92
Tabel 3.2	<i>Rule of Thumb</i> Evaluasi Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>).....	97
Tabel 3.3	Uji Kecocokan Model (<i>Model Fit</i>) PLS	99
Tabel 4.1	Tabel Usia Responden.....	106
Tabel 4.2	Tabel Pendidikan Terakhir	107
Tabel 4.3	Tabel Masa Kerja	108
Tabel 4.4	Distribusi Jawaban Responden Variabel <i>Health, Safety, and Enviroment</i> (X_1)	109
Tabel 4.5	Distribusi Jawaban Kuesioner Responden Variabel Budaya Perusahaan (X_2).....	111
Tabel 4.6	Distribusi Jawaban Responden Variabel <i>Accident</i> (X_3).....	113
Tabel 4.7	Distribusi Jawaban Responden Variabel Disiplin Kerja (Z).....	115
Tabel 4.8	Distribusi Jawaban Responden Variabel Kinerja (Y)	117
Tabel 4.9	Hasil Pengujian <i>Loadings Factor</i>	120
Tabel 4.10	Hasil Pengujian <i>Loadings Factor</i> (Eliminasi).....	122
Tabel 4.11	Uji <i>Convergent Validity</i> (<i>Loading Factor</i>).....	123
Tabel 4.12	<i>Fornell Larcker</i> riterion	124
Tabel 4.13	<i>Average Variance Extracted</i> (<i>AVE</i>)	125
Tabel 4.14	Hasil Uji Reliabilitas	127
Tabel 4.15	<i>Cronbach Alpha</i>	128
Tabel 4.16	<i>Hirarchial Component Model 1</i>	130
Tabel 4.17	<i>Hirarchial Component Model 2</i>	131
Tabel 4.18	<i>R-Square</i>	132
Tabel 4.19	<i>Q-Square</i>	133
Tabel 4.20	Uji Kecocokan Model (<i>Model Fit</i>).....	134
Tabel 4.21	Uji Hipotesis <i>Path</i> Koefisien.....	134
Tabel 4.22	Rangkuman Hasil Uji T.....	138

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Grafik Data Kecelakaan Kerja	5
Gambar 2.1 Model Konseptual	73
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Bakrie <i>Autoparts</i>	105
Gambar 4.2 Grafik Usia Responden	106
Gambar 4.3 Grafik Pendidikan Terakhir.....	107
Gambar 4.4 Grafik Masa Kerja.....	108
Gambar 4.5 Diagram Algorithm Jalur Sebelum Eliminasi	119
Gambar 4.6 Diagram Algorithm Jalur Setelah Eliminasi	122
Gambar 4.7 <i>Output PLS Bootstrapping</i>	130



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Uji Plagiarisme	174
Lampiran 2 Uji Referensi Skripsi	176
Lampiran 3 Kuesioner.....	217
Lampiran 4 Rekapitulasi Identitas Responden.....	226
Lampiran 5 Distribusi Frekuensi Identitas Responden	229
Lampiran 6 Tabulasi Jawaban Kuesioner Variabel <i>Health, Safety, and Environment</i> (HSE) (X_1)	230
Lampiran 7 Tabulasi Jawaban Kuesioner Variabel Budaya Perusahaan (X_2)	233
Lampiran 8 Tabulasi Jawaban Kuesioner Variabel <i>Accident</i> (X_3).....	236
Lampiran 9 Tabulasi Jawaban Kuesioner Variabel Disiplin Kerja (Z).....	239
Lampiran 10 Tabulasi Jawaban Kuesioner Variabel Kinerja (Y).....	242
Lampiran 11 Distribusi Frekuensi Kuesioner Penelitian	245
Lampiran 12 Gambar <i>Output SmartPLS (Path)</i>	260
Lampiran 13 Gambar <i>Output SmartPLS (Bootstrapp/ t-statistics)</i>	262
Lampiran 14 <i>Output SmartPLS (Path)</i>	263
Lampiran 15 <i>Output SmartPLS (Bootstrapp/ t-statistics)</i>	269
Lampiran 16 Surat Permohonan Riset	275
Lampiran 17 Buku Bimbingan Skripsi	276
Lampiran 18 Daftar Riwayat Hidup.....	282