

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Hasil dari penelitian ini menunjukkan adanya hubungan positif dan signifikan antara:

1. Lingkungan kerja terhadap peningkatan kinerja karyawan PT. Sentratama Jaya Usaha. Karena pada hasil uji hipotesis menunjukkan nilai pada variabel lingkungan kerja memenuhi syarat yang sudah ditentukan. Dengan demikian untuk meningkatkan kinerja karyawan perlu memperhatikan lingkungan fisik dan non fisik seperti penerangan, suhu udara, ruang gerak, hubungan antar rekan kerja, hubungan atasan dengan karyawan, dan kerja sama antar karyawan.
2. Motivasi terhadap peningkatan kinerja karyawan PT. Sentratama Jaya Usaha. Karena pada hasil uji hipotesis menunjukkan nilai pada variabel motivasi memenuhi syarat yang sudah ditentukan. Dengan demikian untuk meningkatkan kinerja karyawan perlu memperhatikan kebutuhan fisik, kebutuhan rasa aman, kebutuhan social, dan kebutuhan penghargaan.
3. Adaptasi teknologi terhadap peningkatan kinerja karyawan PT. Sentratama Jaya Usaha. Karena pada hasil uji hipotesis menunjukkan nilai pada variabel adaptasi teknologi memenuhi syarat yang sudah ditentukan. Dengan demikian untuk meningkatkan kinerja karyawan perlu memperhatikan Tingkat partisipasi karyawan, kecepatan pelatihan, mengukur dampak positif pada bisnis, dan penerimaan pengguna.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan adanya hubungan negatif dan tidak signifikan antara:

1. Remunerasi terhadap peningkatan kinerja karyawan PT. Sentratama Jaya Usaha. Remunerasi berpengaruh negatif terhadap peningkatan karyawan karena pada hasil uji hipotesis menunjukkan nilai pada variabel remunerasi tidak memenuhi syarat yang sudah ditentukan, hal ini sesuai dengan peneliti terdahulu yang dilakukan oleh Supratikno dan Rahmat Agus Santoso (2022).

## **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil pengolahan data diatas maka penulis memberikan beberapa saran untuk dapat mengacu kepada kesimpulan dan penemuan penelitian dilapangan. Diharapkan saran dari penulis dapat dijadikan sebagai masukan untuk Perusahaan. Adapun saran yang dimaksud adalah: Remunerasi yang diberikan perusahaan kepada karyawan tidak berpengaruh terhadap peningkatan kinerja karyawan, meskipun remunerasi dalam perusahaan ini sudah dilakukan sesuai dengan hasil kinerja karyawan. Karena itu perusahaan harus meninjau Kembali program pemberian remunerasi agar dapat signifikan dan berpengaruh terhadap peningkatan kinerja karyawan.

Demikian hasil kesimpulan dan saran yang dapat penulis kemukakan dari hasil penelitian dan pengamatan pada PT. Sentratama Jaya Usaha.