

## Referensi

- Abdurrahman, I., & Mulyana, R. (2022). Pemodelan nilai teknologi informasi menggunakan *structural equation modeling* (SEM). 07, 469–477. Retrieved from <https://jurnal.stkipggritulungagung.ac.id/index.php/jipi/article/view/2825/1182>
- Audrey, J. (2017). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada bagian produksi melalui motivasi kerja sebagai variabel intervening pada PT. *Trio Corporate Plastic (Tricopla)*. 5(3).
- Azhari, Y. (2023). Etos kerja sebagai variabel dominan pada model pengembangan kinerja pegawai atas variabel adaptasi digital, komitmen organisasi, *adversity quotient*, dan etos kerja. 226–235.
- Badrianto, Y., & Ekhsan, M. (2020). *Effect of work environment and job satisfaction on employee performance in PT. Nesinak*. 2(1), 85–91.
- Basalamah, M. S. A., & As'ad, A. (2021). *The role of work motivation and work environment in improving job satisfaction. Golden ratio of human resource management*, 1(2), 94–103. <https://doi.org/10.52970/grhrm.v1i2.54>
- Dede, A. (2019). Dampak remunerasi terhadap peningkatan kinerja karyawan. 7.
- Firmansyah, D. (2022). Teknik pengambilan sampel umum dalam metodologi penelitian: *literature review general sampling techniques in research methodology: literature review*. 1(2), 85–114.
- Frianto, A. (2016). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan melalui motivasi. 1.
- Ghozali, I. (2015). *Partial least squares* konsep, teknik dan aplikasi menggunakan program *SmartPLS 3.0* untuk penelitian empiris.
- Gunawan, A., & Sucipto, I. (2020). Pengaruh motivasi kerja dan kompensasi terhadap kinerja pada kantor desa Pasirsari Kecamatan Cikarang Selatan Kabupaten Bekasi. 3(1), 1–12.
- Hamidah, N. N., & Syarief, F. (2023). Pengaruh pelatihan, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Taci Denso *automotive compressor*

- indonesia di kawasan industri mm 2100. 3(2), 176–188.
- Harahap, s., & tirtayasa, s. (2020). Pengaruh motivasi , disiplin dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT . Angkasa pura ii ( persero ) kantor cabang kualanamu sandhi fialy harahap satria tirtayasa pendahuluan kinerja karyawan sebagai salah satu elemen utama yang dapat ditingkat. 3(1), 120–135.
- Harmen, h., amanah, d., & harahap, d. A. (2020). *The workload and organizational commitment to job satisfaction. The international journal of humanities & social studies*, 8(6). <https://doi.org/10.24940/theijhss/2020/v8/i6/hs2006-087>
- Hestyana, w. Et al. (2017). Pengaruh pendidikan dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT matahari *departemen store* cabang makassar. 3(007), 148–161.
- Ikmal, m. (2017). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dimediasi oleh motivasi pada PT. Kampung coklat blitar jawa timur.
- Imran, a. (2016). *The effect of training on employee performance*. 1905, 137–147.
- Irwan, m. (2017). Analisis pengaruh pengembangan sumber daya manusia terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank BNI cabang utama kendari. 4.
- Khasanah, m., & putri, a. M. (2021). Pengutan literasi, nemurasi, dan adaptasi teknologi pada pembelajaran di sekolah. Eksponen, 11.
- Lawasi, e. Et al. (2017). Pengaruh komunikasi, motivasi dan kerja sama tim terhadap peningkatan kinerja karyawan. 5, 1.
- Manurung, H. A. & Budiastuti, D. (2019). *Metode Riset Akuntansi, Investasi Keuangan dan Manajemen*.
- Meilinda, h. Et al. (2019). Pengaruh remunerasi dan budaya kerja terhdap kinerja pegawai (suatu studi pada balai besar wilayah sungai citanduy banjar). 1 (september), 141–154.
- Mubaroqah, s. T., & yusuf, m. (2020). Pengaruh motivasi kerja terhadap kepuasan kerja pegawai *the effect of work motivation on job satisfaction of officers*. 17(2), 222–226.
- Nurdin, i. (2018). Faktor-faktor motivasi kerja pada karyawan lembaga huda *group* di kecamatan tamansari kabupaten bogor. (1), 70–97.
- Nurhayati, e., & supardi, e. (2020). Sistem remunerasi dan kualitas kinerja pegawai

- ( *remuneration system and the quality of employees ' performance* ). 5(2), 140–153.
- Priyatno, s. H. (2022). Pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT. asuransi jiwa tugu mandiri. 7(1).
- Qoyyimah, m., hari, t., & chamidah, s. (2019). Pengaruh beban kerja , stres kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan bagian produksi PT. Inka. 2(1), 11–20.
- Rachmad, et al. (2022). Kinerja individu kemampuan teknik personal dan kinerja karyawan : efektivitas sistem informasi akuntansi sebagai variabel intervening. 14(1), 195–217.
- Salam et al. (2021). Motivasi , lingkungan ( suatu kajian studi literatur. Jurnal manajemen pendidikan dan ilmu sosial, 2(2), 487–508.
- Sihaloho, r. D. (2019). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Super setia sagita medan. 9, 273–281.
- Sugiyarti, g. (2017). Pengaruh lingkungan kerja budaya organisasi dan kompensasi terhadap kinerja untuk meningkatkan pegawai (studi pada falkutas ekonomi universitas 17 agustus 1945 semarang ). 73–83.
- Suwandi, e., imansyah, f. H., & dasril, h. (2018). Analisis tingkat kepuasan menggunakan skala likert pada layanan *speedy* yang bermigrasi ke indihome. Jurnal teknik elektro, 11.
- Syafrida hafni sahir. (2022). Buku ini di tulis oleh dosen universitas medan area hak cipta di lindungi oleh undang-undang telah di deposit ke *repository* uma pada tanggal 27 januari 2022.