

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan dan analisis, maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap disiplin kerja pegawai kantor kelurahan Bojong Rawalumbu.
2. Budaya organisasi berpengaruh terhadap disiplin kerja pegawai kantor kelurahan Bojong Rawalumbu.
3. Gaya kepemimpinan dan budaya organisasi secara bersama-sama berpengaruh terhadap disiplin kerja pegawai kantor kelurahan Bojong Rawalumbu.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Dalam penelitian yang peneliti laksanakan, tentunya mempunyai banyak keterbatasan. Keterbatasan-keterbatasan yang terdapat dalam pelaksanaan penelitian ini adalah:

1. Waktu penelitian yang sangat terbatas, sehingga mengharuskan peneliti melakukan penelitian dengan sumber informasi yang terbatas.
2. Dalam proses wawancara pegawai tidak menunjukkan sikap antusias untuk membantu peneliti. Sehingga peneliti hanya mengumpulkan hasil wawancara dari 3 orang pegawai.

3. Penelitian ini hanya dilakukan di salah satu kantor kelurahan di Bekasi, pada kantor Kelurahan Bojong Rawalumbu dengan jumlah populasi 58 pegawai. Hal ini dikarenakan keterbatasan dalam tenaga.

5.3 Saran

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan pada variabel-variabel dalam penelitian ini, yaitu gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap disiplin kerja pegawai pada kantor kelurahan Bojong Rawalumbu, peneliti memiliki saran sebagai berikut:

1. Bagi peneliti

Dari penelitian ini diharapkan dapat menambah ilmu pengetahuan dalam bidang manajemen sumber daya manusia dan dapat diterapkan kedalam dunia praktek dalam bekerja khususnya gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap disiplin kerja pegawai.

2. Bagi peneliti selanjutnya

- a) Bagi peneliti selanjutnya, disarankan untuk memperluas variabel yang diamati diluar variabel yang diteliti saat ini. Seperti menambahkan variabel motivasi kerja, kinerja pegawai, lingkungan kerja dan sebagainya. Dengan harapan dapat melengkapi 31,6% variabel berpengaruh terhadap keputusan pembelian namun belum diteliti dalam penelitian ini.
- b) Perlu penyebaran kuesioner secara fisik dan wawancara langsung ke beberapa responden tidak hanya melalui google form dikarekan

kurangnya bisa mengontrol jawaban responden saat mengisi kuesioner. Sehingga memungkinkan pengisian secara asal oleh responden

3. Bagi Perusahaan

- a) Untuk variabel gaya kepemimpinan, menurut saran peneliti pimpinan yang ada di Kantor kelurahan Bojong Rawalumbu dapat mengarahkan para pegawai dengan cara meningkatkan kemampuan mengambil keputusan, kemampuan memotivasi, kemampuan komunikasi dan tanggung jawab. Diharapkan juga pimpinan dapat bertindak tegas dan bijaksana dalam mengatur bawahannya, seperti memberi sanksi yang tegas apabila terjadi tindak pelanggaran disiplin, Hal tersebut akan meningkatkan disiplin kerja pegawai Kantor Kelurahan Bojong Rawalumbu.
- b) Untuk variabel budaya organisasi, menurut saran peneliti sebaiknya pimpinan melakukan pengarahan dengan baik, dukungan manajemen, kontrol pegawai secara rutin serta memberikan penghargaan kepada pegawai yang berprestasi, seperti penghargaan dalam bentuk materi ataupun dalam bentuk promosi. Hal tersebut dilakukan agar para pegawai dapat termotivasi bekerja dengan baik.