

## DAFTAR PUSTAKA

- Adhitya, W. R., Afandi, D. K., & Lubis, N. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Dan Budaya Organisasi Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada PT. Bank Sumut Cabang Sukaramai. *Accumulated Journal*, 3(1), 28–41.
- Ahmaddien, I., & Syarkani, Y. (2019). Statistika Terapan dengan Sistem SPSS. In *ITB Press*.
- Alraysid, M. H., Sasmita, J., & Widayatsari, A. (2023). *Pengaruh Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi terhadap Motivasi Dan Disiplin Kerja Pegawai Pada Lembaga Penyiaran Publik Radio Republik Indonesia Pekanbaru*. 14311436, 116–117.
- Ananda, P. D., & Ruswidiono, W. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Dan Komunikasi Terhadap Pegawai Aparatur Sipil Negara Dinas Xyz Kota Bekasi. *Repository.Tsm.Ac.Id*, 1(1), 3. <https://repository.tsm.ac.id/media/348282-pengaruh-kepemimpinan-transformasional-b-d9e26b13.pdf>
- Ardiansyah, Risnita, & Jailani, M. S. (2023). Teknik Pengumpulan Data Dan Instrumen Penelitian Ilmiah Pendidikan Pada Pendekatan Kualitatif dan Kuantitatif. *Jurnal IHSAN : Jurnal Pendidikan Islam*, 1(2), 1–9. <https://doi.org/10.61104/ihsan.v1i2.57>
- Arif, M., Maulana, T., & Lesmana, M. T. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan. *Jurnal Humaniora*, 4(1), 106–119.
- Armawan, P. A., & Suana, I. W. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Disiplin Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(8), 5090. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i08.p14>
- Astuti, D. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Akuntansi Dan Manajemen Bisnis*, 2(2), 55–68.
- Atilah, A. M., Studi, P., Universitas, M., Tasikmalaya, P., Sutrisna, A., Studi, P., Universitas, M., Tasikmalaya, P., Barlian, B., Studi, P., Universitas, M., & Tasikmalaya, P. (2023). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan ( Studi Kasus Pada Karyawan Divisi Produksi PT Rentang Buana Niagamakmur Cabang Tasikmalaya )*. 3(4).
- Fitriyani, I. (2023). *Determinan Kepuasan Kerja Pegawai : Motivasi* ., 124–135.
- Gede, C., Sandi, B., & Suwandana, I. G. M. (2019). *Pegawai Kontrak Fakultas*

*Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana ( Unud ), Bali , Indonesia Sumber daya manusia merupakan faktor terpenting yang mempengaruhi kemajuan suatu organisasi . Sumber daya manusia adalah salah satu aset berharga yang bisa menyelar. 8(6), 3590–3617.*

- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25 edisi 9* (9th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 26 (Edisi 10)*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Girsang, W. sari. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan RS Putri Hijau No. 17 Medan. *AJIE-Asian Journal of Innovation and Entrepreneurship*, 04(02), 159–170.
- Hastuti, G. H. (2021). Faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja karyawan: work-life balance, budaya organisasi, dan gaya kepemimpinan (suatu kajian literature review manajemen sumber daya manusia). *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 3(1), 119–127.
- Henri. (2020). Kinerja, Motivasi, Kebutuhan, Lingkungan. *Angewandte Chemie*, 17–32.
- Herawati, T., Gian Fitralisma, Indah Dewi Mulyani, & Muhammad Syaifulloh. (2022). Analisis Pengaruh Motivasi, Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Di Yogya Mall Brebes. *E-Bisnis : Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 15(2), 338–345. <https://doi.org/10.51903/e-bisnis.v15i2.869>
- Hidayah, N., Utari, W., & Mardi W., N. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan Situasional, Dan Pola Komunikasi Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Negeri Sipil Dinas Perumahan, Kawasan Permukiman Dan Cipta Karya Kabupaten Bojonegoro. *Jurnal Mitra Manajemen*, 4(4), 664–678. <https://doi.org/10.52160/ejmm.v4i4.380>
- Imam Abrori, F. Harini, & Hidayat, Z. (2022). Pengaruh motivasi kerja, lingkungan kerja, dan budaya organisasi terhadap disiplin kerja pegawai di puskesmas Penanggal. *Jobman: Journal of Organization and Business Management*, 285–294.
- Irawan, A. T., Karmila, M., & Yusnita, R. T. (2023). *Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Bantarsari Data Kinerja Pegawai Puskesmas Bantarsari. 1(4)*.
- Irma, M. (2022). morina irma H.P, harsono teguh santoso, achmad daengs GS. *Jurnal Manajemen Dan Akuntansi, 1*.
- Karyono, K. (2021). Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Politeknik Stmi Jakarta. *Jurnal Pendidikan Indonesia : Teori, Penelitian, Dan Inovasi*, 1(2), 144–154. <https://doi.org/10.59818/jpi.v1i2.27>

- Komara, M. G. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kemampuan Beradaptasi terhadap Disiplin Kerja Pegawai (Survei pada Pegawai Kantor Desa Pangliaran Kecamatan Pancatengah Kabupaten Tasikmalaya). *ULIL ALBAB: Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, 01(10), 3707–3710. <http://ulilalbabinstitute.com/index.php/JIM/article/view/773>
- Maharani, A., Tanjung, H., Pasaribu, F., Kunci, K., Kerja, K., Kerja, D., & Pegawai, K. (2022). Pengaruh Kemampuan Kerja, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Deli Serdang. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 5(1), 30–41. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v5i1.10195>
- Mahpud, M., Agung, S., & Kuraesin, E. (2022a). Pengaruh. Budaya Organisasi dan. Lingkungan Kerja. terhadap Disiplin Kerja. Karyawan. pada Badan Keuangan dan Aset Daerah (BKAD) Kota Bogor. *Manager: Jurnal Ilmu ...*, 5(1), 111–119. <http://ejournal.uika-bogor.ac.id/index.php/Manager/article/view/6926%0Ahttp://ejournal.uika-bogor.ac.id/index.php/Manager/article/viewFile/6926/3427>
- Mahpud, M., Agung, S., & Kuraesin, E. (2022b). Pengaruh. Budaya Organisasi dan. Lingkungan Kerja. terhadap Disiplin Kerja. Karyawan. pada Badan Keuangan dan Aset Daerah (BKAD) Kota Bogor. *Manager: Jurnal Ilmu ...*, 5(1), 111–119.
- Marisyah, A., & Sukma, E. (2020). Konsep Model Discovery Learning pada Pembelajaran Tematik Terpadu di Sekolah Dasar Menurut Pandangan Para Ahli. *Jurnal Pendidikan Tambusa*, 4(3), 2191.
- Megantara, I., Suliyanto, S., & Purnomo, R. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Rotasi Pekerjaan Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ekonomi, Bisnis, Dan Akuntansi*, 21(1), 462–477.
- MS, M. Z., Yamali, F. R., & Irfani, A. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepemimpinan dan Penempatan Pegawai Terhadap Motivasi Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Pegawai di Biro Umum Setda Provinsi Jambi. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 5(2), 276. <https://doi.org/10.33087/jmas.v5i2.195>
- Muttaqin, S., Mukzam, M. D. M., & Mayowan, Y. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja (Studi pada Karyawan PT PLN (Persero) Area Pelayanan Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 41(1), 65–71. <http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/view/1635>
- Ningsih, R. R. (2020). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Disiplin Kerja Dengan Keadilan Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada dinas Kependudukan Dan pencatatan Sipil kabupaten Kerinci*. 5(1), 1–23.
- Odjan, A. M. K., Puri, A. R. S. K., & Parizal. (2023). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Di Dinas Pekerjaan*

- Umum Dan Penataan Ruang Tanjung Balai Karimun*. 4(2), 150–157.
- Putra, W. R. Y., Agung, A. A. P., & Kepramareni, P. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Disiplin Kerja Dan Kinerja Karyawan Pada Koperasi Pegawai Bina Sejahtera Kabupaten Badung. *Jurnal Sains, Akuntansi Dan Manajemen (JSAM)*, 1(4), 578–595.  
<https://www.journals.segce.com/index.php/JSAM/article/view/77/76>
- Rahmawati, N. D., Winarso, W., & Anas, H. (2023). *Pengaruh Flash Sale , Live Shopping , Dan Electronic Word Of Mouth Terhadap Keputusan Pembelian Pada Brand Skintific Di Shopee ( Studi Kasus Mahasiswa Bhayangkara Jakarta Raya )*. 2, 2740–2755.
- Riyanto, A., & Arini, D. P. (2021). Analisis Deskriptif Quarter-Life Crisis Pada Lulusan Perguruan Tinggi Universitas Katolik Musi Charitas. *Jurnal Psikologi Malahayati*, 3(1), 12–19. <https://doi.org/10.33024/jpm.v3i1.3316>
- Saleh, A. R., & Utomo, H. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Di Pt. Inko Java Semarang. *Among Makarti*, 11(1), 28–50.  
<https://doi.org/10.52353/ama.v11i1.160>
- Sentosa, B. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Kecamatan Kanor , Kabupaten Bojonegoro. *Jurnal Riset Entrepreneurship*, 2(2), 37.  
<https://doi.org/10.30587/jre.v2i2.969>
- Setiawan, M. D., Bakri, M., & Ilyas. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja dan Fasilitas Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Kantor Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kota Banda Aceh. *Jurnal Serambi Konstruktivis*, 4(2), 109–116.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta, Bandung.
- Suli, A. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Disiplin Kerja Pegawai pada Dinas Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Fakfak. *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Disiplin Kera Pegawai Pada Dinas Perdagangan Kabupaten Fakfak*, XII, 196–211.
- Taebenu, T. E. (2023). *Pelaksanaan Tugas-Tugas Apron Movement Control Dalam Keterbatasan Jumlah Personil Di Bandar Udara Internasional Raja Haji Fisabilillah Tanjungpinang*. 1(4), 290–302.
- Turmoro. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Teknologi Dan Bisnis*, 2(2), 186–193.  
<https://doi.org/10.37087/jtb.v2i2.104>
- Utami, Y., & Rasmanna, P. M. (2023). Uji Validitas dan Uji Reliabilitas Instrument Penilaian Kinerja Dosen. *SAINTEK (Jurnal Sains Dan Teknologi)*, 4(2), 21–24.

- Wibowo. (2019). Fungsi Kepemimpinan Camat Dalam Meningkatkan Kinerja Birokrasi. *Jurnal Administrasi Pemerintahan (Janitra)*, 1(2), 132–143.
- Wibowo, A. S. (2021). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Di Lembaga Pemasyarakatan Kelas Ii a Purwokerto. *Journal of Management Review*, 5(3), 655–663.  
<http://jurnal.unigal.ac.id/index.php/managementreview>
- Wiratama, R. A. A., Widayani, A. A. dwi, & Saraswati, N. P. A. S. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi, Stres Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Lumbung Sari Sedana Buduk Kabupaten Badung. *Jurnal Emas*, 3(9), 190–199.
- Zurrianti, E. (2023). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan , Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Disiplin Kerja Pegawai pada Kantor Badan Perencanaan Penelitian dan Pengembangan Daerah ( BAPPEDA ) di Kota Padang Panjang*. 8(2), 256–264.

