

DAFTAR PUSTAKA

- Astria, K. (2018).. *JURNAL MANDIRI: Ilmu Pengetahuan, Seni, Dan Teknologi*, 2(1), 1–22.
- Azahraty. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Mitra Dana Putra Utama Banjarmasin). *Jurnal Ilmiah Manajemen, Uniska Banjarmasin*, 2(1), 24–34.
- Fauzan, M. O. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Melalui Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan JNE di Provinsi Jambi. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 7(1), 69. <https://doi.org/10.33087/jmas.v7i1.336>
- Fitriyanti, R., Sawitri, I., Edityawati, M. I., Sudjana, K., Bakti, R., & Lestari, A. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin terhadap Kinerja Pegawai Desa Srimukti Tambun Utara. *Journal on Education*, 5(4), 16470–16477. <https://doi.org/10.31004/joe.v5i4.2807>
- Ghozali, I. (2019). *Aplikasi Analisis Multivariete SPSS 23*.
- Hadju, L., & Adam, N. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Kabupaten Bone Bolango. *Publik: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi Dan Pelayanan Publik*, 6(2), 125–135. <https://doi.org/10.37606/publik.v6i2.14>
- Hamdyani, S., Syarifuddin, A., & YPUP Makassar, S. (2022). YUME : Journal of Management Pengaruh Disiplin dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan. *YUME : Journal of Management*, 5(3), 578–592. <https://doi.org/10.37531/yume.vxix.346>
- Heryenzus, H., & Laia, R. (2018). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Karyawan Sebagai Variabel Intervening Pada Pt Bank Negara Indonesia Cabang Batam. *JIM UPB (Jurnal Ilmiah Manajemen Universitas Putera Batam)*, 6(2), 12–21. <https://doi.org/10.33884/jimupb.v6i2.674>
- Hidayat, R. et all. (2022). *Sukakarya Kabupaten Bekasi the Effect of Leadership*

- Style , Work Motivation and Work Discipline on Employee Performance in Sukaindah Village Office Sukakarya District , Bekasi Regency. 11*(September 2021), 54–72.
- Ibrahim, M., & Eviyanti, E. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Desa Timoreng Panua Kecamatan Panca Rijang Kabupaten Sidenreng Rappang. *PRAJA: Jurnal Ilmiah Pemerintahan*, 8(1), 40–47. <https://doi.org/10.55678/prj.v8i1.202>
- Lestari, I. F. P., & Soesaty, Y. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Permadi Wijaya Sidoarjo. *Jurnal Ilmu Manajemen Volume 7 Nomor 1 – Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Surabaya*, 7(1), 37–43.
- Lisu, O., Azzam, F., & Akhmad, P. (2020). *KABUPATEN BEKASI. 1*(1).
- Malau, M. K. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sansyu Precision Batam. *Jurnal Rekaman*, 4(2), 487–498.
- Marnis & Priyono. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Manajemen Sumber Daya Manusia*. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Narpati, B. (2020). Meningkatkan efektivitas kerja melalui kepemimpinan dan pengawasan kerja di kelurahan duren jaya kota bekasi. *Jurnal Ilmiah Manajemen Ubhara*, 35. <http://repository.ubharajaya.ac.id/11219/1/706-2173-1-PB.pdf>
- Nurhayati, N., Compensation, I. O., Of, S., Regency, I., Nurhayati, N., Wiralodra, U., & Style, L. (2019). *7.PENGARUH+KOMPENSASI+DAN+GAYA+KEPEMIMPINAN+TERHADAP++KINERJA+KARYAWAN+DI+SEKRETARIAT+DPRD+++KABUPATEN+INDRAMAYU-egie-Sumardi-Nunung. 5*(2), 72–79.
- Pandoyo. (2019). *Desain Penelitian*.
- Prasada, D. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Mandiri Konstruksi di Tangerang Selatan. *Journal of Education, Humaniora and Social Sciences (JEHSS)*, 3(2), 629–636. <https://doi.org/10.34007/jehss.v3i2.381>

- Rizal, S., Abdullah, I., Sahrullah, & Atika., laila nur. (2022). Jurnal Ekonomi dan Bisnis, Vol. 9 No. 1 Januari 2022. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 9(1), 146–156. <https://caritulisan.com/media/394513-none-a7372c04.pdf>
- Rosalina, M., & Wati, L. N. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekobis : Ekonomi Bisnis & Manajemen*, 10(1), 18–32. <https://doi.org/10.37932/j.e.v10i1.26>
- Rudi, S., Ahkmad, F. A. P., & Hamid, E. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Desa Mekarsari Tambun Selatan. *Al-Misbah*, 1(1).
- Sabil, M., Mansyur, M., & Slamet, A. R. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Komunikasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Desakecamatan Pragaan Kabupaten Sumenep. *E-Jurnal Riset Manajemen*, 7(2), 1–25. <http://jim.unisma.ac.id/index.php/jrm/article/view/890>
- Saebani, Ahmad, B. (2019). *Uji Reabilitas dan Uji Validitas*. 1–23.
- Sari, A. D., Fatmawati, M., & Abdullah, M. (2022). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kecamatan Bontang Barat. *PROMOSI (Jurnal Pendidikan Ekonomi)*, 10(2), 8–14. <https://doi.org/10.24127/pro.v10i2.6554>
- Siagian, T. S., & Khair, H. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 59–70. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2241>
- Siswanto, R. D., & Hamid, D. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Divisi Human Resources Management Compensation and Benefits Pt Freeport Indonesia). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 42(1), 189–198.
- Suherdiningsih, V. V., & Rokhman, N. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Dinas Pengendalian Penduduk Keluarga Berencana Pemberdayaan Perempuan dan

- Perlindungan Anak (DP2KB3A) Kabupaten Sumbawa Besar. *Cakrawangsa Bisnis*, 1(1), 17–28.
- Sujarweni. (2019). *Metodologi penelitian bisnis dan ekonomi pendekatan kuantitatif*.
- Sunarsi, D. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Usaha Mandiri Jakarta. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 1(2), 1–24. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v1i2.919>
- Susanto, N. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Penjualan PT Rembaka. *Agora*, 7(1), 6–12.
- Taufiq, O. H., Wardani, A. K., & Galuh, U. (2020). Karakter Kepemimpinan Ideal. *Jurnal MODERAT*, Volume 6, Nomor 3, 6, 513–524.
- Wahyudi, D., Marantika, A., & Yusup, Y. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Dan Fasilitas Kantor Terhadap Kinerja Perangkat Desa Di Kecamatan Kampar. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 887–898. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.658>
- Wibowo. (2018). *Manajemen Kinerja*. Rajawali Pers.
- Zul Fahmi, H., & Wardani, D. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Studi Kasus pada PT. XYZ. *Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Perbankan (Journal of Economics, Management and Banking)*, 9(1), 95–112. <https://doi.org/10.35384/jemp.v9i1.384>