

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP ETOS KERJA KARYAWAN PADA PT AIR
SURYA RADIATOR**

SKRIPSI

Oleh :

Intan Fadhilah Somantri

202010325399



PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA

2024

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap
Etos Kerja Karyawan Pada PT Air Surya Radiator

Nama Mahasiswa : Intan Fadhilah Somantri

Nomor Pokok Mahasiswa : 202010325399

Program Studi/ Fakultas : Manajemen/ Ekonomi dan Bisnis

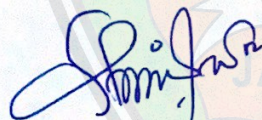
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 22 Januari 2024

Jakarta, 30 Januari 2024

MENYETUJUI,

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II



Dr. Heni Rohaeni, S.Sos., M.Si.

Indah Rizki Maulia, S.Psi., M.M.

NIDN. 0314068202

NIDN. 0306018201

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Etos Kerja Karyawan Pada PT Air Surya Radiator

Nama Mahasiswa : Intan Fadhilah Somantri

Nomor Pokok Mahasiswa : 202010325399

Program Studi/ Fakultas : Manajemen/ Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 22 Januari 2024

Jakarta, 30 Januari 2024

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Jumawan, S.E., M.M.

NIDN. 0305096802

Sekretaris Tim Penguji : M. Fadhli Nursal, S.E., M.M.

NIDN. 0325057908

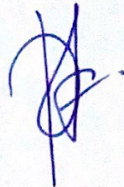
Penguji : Dr. Heni Rohaeni, S.Sos, M.Si.

NIDN. 0314068202

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi

Manajemen

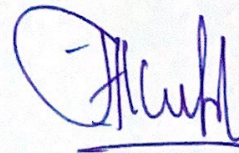


Dr. Dovina Navanti, S.T., M.M.

NIDN. 0327037601

Dekan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Prof. Dr. Istianingsih, S.E., M.S.Ak

NIDN. 0318107101

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Intan Fadhilah Somantri
Nomor Pokok Mahasiswa : 202010325399
Tempat, Tanggal Lahir : Bekasi, 15 Agustus 2002
Alamat : Kp. Kali Baru RT 001/ RW 001 Desa Tridayasakti,
Kecamatan Tambun Selatan, Bekasi, Jawa Barat.

Dengan ini menyatakan bahwa :

Skripsi saya yang berjudul Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Etos Kerja Karyawan Pada PT Air Surya Radiator. Ini benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas dengan kaidah penulisan karya ilmiah. Apabila dikemudian hari adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberi izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 30 Januari 2024

Yang Membuat Pernyataan,



Intan Fadhilah Somantri

202010325399

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Etos Kerja. Populasi dalam penelitian ini adalah PT Air Surya Radiator. Metode dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan populasi seluruh karyawan PT Air Surya Radiator dengan sampel 103 responden. Berdasarkan hasil penelitian dalam Uji Parsial (Uji T) Variabel Motivasi(X1) memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Etos Kerja Karyawan dengan nilai (t-hitung) $3,059 > 1,661$ (t-tabel) dengan Sig $0,003 < 0,05$. Variabel Disiplin kerja(X2) diperoleh (t-hitung $5,161 > 1,661$ t-tabel) dengan nilai Sig $0,000 < 0,05$. Selanjutnya Uji Simultan (Uji F) variabel Motivasi Kerja dan Disiplin kerja secara simultan berpengaruh positif terhadap variabel Etos Kerja dengan nilai (f-hitung) sebesar $152,767 > 3,09$ (f-tabel) dengan nilai Sig $0,000 < 0,05$. Kemudian Uji Determinasi (R^2) dihasilkan bahwa kolerasi antara kedua variabel Motivasi Kerja (X1) Disiplin Kerja (X2) terhadap Etos Kerja (Y) sebesar 7,59%.

Kunci : Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Etos Kerja

ABSTRACT

This study aims to examine effect of work motivation and work discipline on employee work ethic. The population in this study is PT Air Surya Radiator. The method in this study is a quantitative method with a population of all employees of PT Air Surya Radiator with a sample of 103 respondents. Based on the results of research in the Partial Test (T test) Motivation Variable (X1) has a positive and significant influence on Work Ethic with a value (t-count) of 3.059 > 1.661 (t-table) with Sig 0.003 < 0.05. The work discipline variable (X2) obtained (t-count 5.161 > 1.661 t-table) with a Sig value of 0.000 < 0.05. Furthermore, the Simultaneous Test (F-test) of the Work Motivation and Work Discipline variables simultaneously had a positive effect on the Work Ethic variable with a value (f-count) of 152.767 > 3.09 (f-table) with a Sig value of 0.000 < 0.05. Then the Determination Test (R2) resulted that the correlation between the two variables of Work Motivation (X1) Work Discipline (X2) on Work Ethic (Y) was 7.59%.

Keywords: Work Motivation, Work Discipline and Work Ethic

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan atas kehadiran Allah SWT yang selalu memberikan rahmat dan hidayahnya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “**Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Etos Kerja Karyawan pada PT Air Surya Radiator**”. Penulisan skripsi ini disusun sebagai memenuhi syarat dalam menyelesaikan Program Sarjana (S1) Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

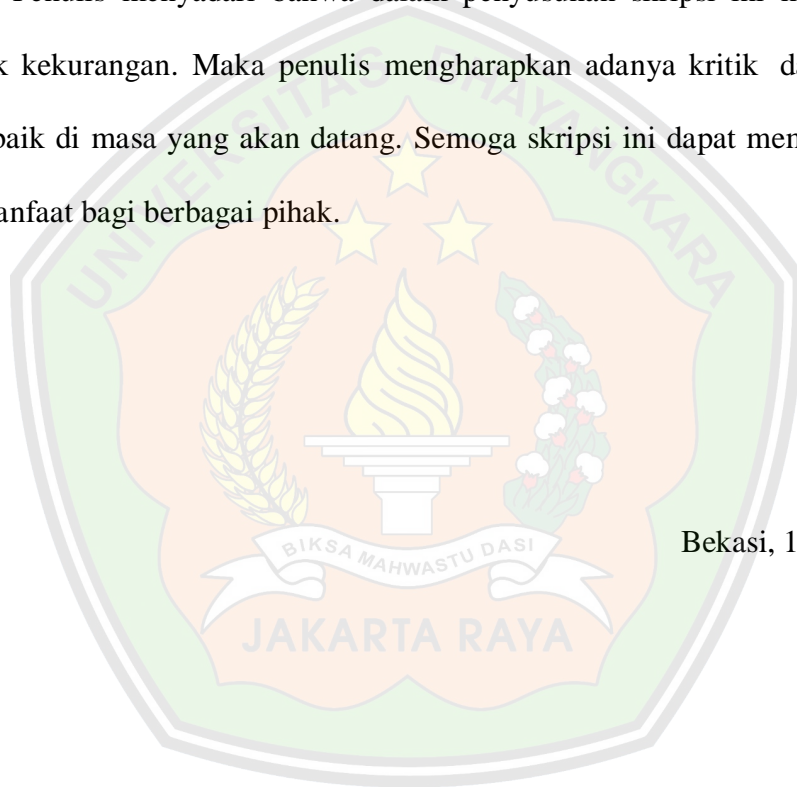
Dalam penyusunan skripsi ini, penulis masih banyak kekurangan dan keterbatasan dalam menyampaikan teori. Maka penulis tidak lepas dari bantuan berbagai pihak yang telah memberikan bimbingan, doa, serta dukungan yang tiada henti. Penulis dengan segala hormat dari lubuk hati yang terdalam menyampaikan terima kasih kepada :

1. Irjen. Pol. (Purn) Prof. Dr. Drs. H. Bambang Karsono, SH., M.M. Selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Prof. Dr. Istianingsih, S.E., M.S.Ak Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Dr. Dovina Navanti, ST., M.M. Selaku Kepala Program Studi Manajemen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Widi Winarso, SE., MM Selaku Dosen Pembimbing Akademik yang selalu membimbing saya di kampus selama ini. Semoga bapak dan keluarga selalu dalam lindungan Allah SWT.

5. Dr. Heni Rohaeni, S.Sos., M.Si. Selaku Dosen Pembimbing I Skripsi yang telah bersedia untuk membimbing dan memberi arahan dalam penulisan skripsi sampai selesai. Semoga ibu selalu diberikan kesehatan dan perlindungan oleh Allah SWT.
6. Indah Rizki Maulia, S.Psi., MM Selaku Dosen Pembimbing II Skripsi yang telah bersedia untuk membimbing dan memberi arahan dalam penulisan skripsi sampai selesai. Semoga ibu selalu diberikan kesehatan dan perlindungan oleh Allah SWT.
7. Cinta pertama dan panutanku, Bapak Deni Somantri. Beliau memang tidak sempat merasakan sampai bangku perkuliahan, namun beliau mampu mendidik penulis, memotivasi, memberikan dukungan serta do'a hingga penulis mampu menyelesaikan proposal skripsi ini.
8. Pintu surgaku, Ibunda Suhati. Beliau sangat berperan penting dalam menyelesaikan program studi penulis, beliau juga memang tidak sempat merasakan pendidikan sampai di bangku perkuliahan, tapi semangat, motivasi serta do'a yang selalu beliau berikan hingga penulis mampu menyelesaikan proposal skripsi ini.
9. Untuk kakaku tercinta, Rizka Octaviani Somantri & Suami. Terima kasih telah memberi support penulis dalam menyusun proposal skripsi ini.
10. Untuk Ponakanku Azzalea Aklemaa jenaira. Terima kasih telah menjadi penghibur penulis dalam menyusun proposal skripsi ini.
11. Kepada Safira Tamiya Putri, Cindy Anggita, Dinda Fauziah, Adela Rizkha, selaku sahabat yang selalu mendukung dan mendo'akan saya.

12. Ibu onikawati selaku HRD di PT ASR yang sudah mengizinkan saya melakukan penelitian di tempat beliau dan menjadikan karyawan sebagai responden dalam penelitian saya.
13. Dan seluruh pihak yang membantu dan yang memberikan dukungan serta doadalam penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan. Maka penulis mengharapkan adanya kritik dan saran agar lebih baik di masa yang akan datang. Semoga skripsi ini dapat memberikan ilmu dan manfaat bagi berbagai pihak.



Bekasi, 11 Oktober 2023

Intan Fadhilah Somantri

DAFTAR ISI

| | |
|---|------------|
| LEMBAR PERSETUJUAN BIMBINGAN | i |
| ABSTRAK | ii |
| ABSTRACT | iii |
| KATA PENGANTAR..... | iv |
| DAFTAR ISI..... | vii |
| DAFTAR TABEL | x |
| DAFTAR GAMBAR | xi |
| DAFTAR LAMPIRAN | xii |
| BAB I..... | 1 |
| PENDAHULUAN..... | 1 |
| 1.1 Latar Belakang..... | 1 |
| 1.2 Rumusan Masalah | 6 |
| 1.3 Tujuan Penelitian..... | 6 |
| 1.4 Manfaat Penelitian..... | 7 |
| 1.5 Batasan masalah | 7 |
| 1.6 Sistematika penulisan | 8 |
| BAB II | 10 |
| TINJAUAN PUSTAKA | 10 |
| 2.1 Etos Kerja | 10 |
| 2.1.1 Pengertian Etos Kerja | 10 |
| 2.1.2 Indikator Etos Kerja..... | 11 |
| 2.1.3 Faktor – Faktor yang mempengaruhi Etos Kerja..... | 13 |
| 2.2 Motivasi Kerja..... | 16 |
| 2.2.1 Pengertian Motivasi Kerja | 16 |
| 2.2.2 Faktor – faktor yang mempengaruhi Motivasi kerja..... | 17 |
| 2.2.3 Indikator Motivasi Kerja..... | 21 |
| 2.2.4 Pemberian Motivasi Kerja | 23 |
| 2.3 Disiplin Kerja | 24 |
| 2.3.1 Pengertian Disiplin Kerja..... | 24 |

| | |
|--|-----------|
| 2.3.2 Jenis – jenis Disiplin Kerja | 25 |
| 2.3.3 Faktor -Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja..... | 26 |
| 2.3.4 Indikator Disiplin Kerja | 28 |
| 2.4 Penelitian Terdahulu..... | 31 |
| 2.5 Kerangka Berfikir | 35 |
| BAB III..... | 38 |
| METODOLOGI PENELITIAN | 38 |
| 3.1 Desain penelitian | 38 |
| 3.2 Waktu dan Tempat Penelitian..... | 38 |
| 3.2.1 Waktu Penelitian | 38 |
| 3.2.2 Tempat Penelitian | 38 |
| 3.3 Populasi dan Sampel..... | 39 |
| 3.3.1 Populasi Penelitian..... | 39 |
| 3.3.2 Sampel Penelitian..... | 39 |
| 3.4 Teknik Pengumpulan Data..... | 39 |
| 3.4.1 Data Primer | 41 |
| 3.4.2 Data Sekunder..... | 41 |
| 3.5 Operasional Variabel | 42 |
| 3.6 Model Konseptual Penelitian | 45 |
| 3.7 Metode Analisis Data dan Pengujian Hipotesis..... | 46 |
| 3.7.1 Uji Validitas | 46 |
| 3.7.2 Uji Reabilitas | 47 |
| 3.8 Uji Asumsi Klasik | 48 |
| 3.8.1 Uji Normalitas..... | 48 |
| 3.8.2 Uji Multikolinieritas | 48 |
| 3.8.3 Uji Heteroskedastisitas..... | 49 |
| 3.8.4 Uji Analisis Regresi Linier Berganda..... | 49 |
| 3.9 Uji Hipotesis | 50 |
| 3.8.1 Uji Parsial (Uji T) | 50 |
| 3.9.2 Uji Simultan (Uji F)..... | 51 |
| 3.9.3 Analisis Koefisien Determinan (R^2) | 51 |
| BAB IV | 52 |
| ANALISA DAN PEMBAHASAN..... | 52 |
| 4.1 Gambaran Umum Perusahaan | 52 |
| 4.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan | 52 |
| 4.1.2 Visi dan Misi PT Air Surya Radiator..... | 53 |
| 4.1.3 Struktur Organisasi | 53 |

| | |
|---|-----------|
| 4.2 Hasil Penelitian..... | 54 |
| 4.2.1 Penyebaran Dan Pengumpulan Kuesioner..... | 54 |
| 4.3 Identitas Responden..... | 55 |
| 4.3.1 Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin | 55 |
| 4.3.2 Karakteristik responden berdasarkan lama bekerja | 56 |
| 4.3.3 Karakteristik responden berdasarkan latar belakang pendidikan | 57 |
| 4.4 Uji instrumen penelitian | 57 |
| 4.4.1 Uji Validitas | 57 |
| 4.4.2 Uji Reliabilitas | 60 |
| 4.5 Uji Asumsi Klasik | 62 |
| 4.5.1 Hasil Uji Normalitas | 62 |
| 4.5.2 Uji Multikolinearitas..... | 63 |
| 4.5.3 Uji Heteroskedastisitas | 64 |
| 4.5.4 Uji Regresi Linear Berganda | 66 |
| 4.6 Uji Hipotesis..... | 67 |
| 4.6.1 Uji T (Parsial) | 67 |
| 4.6.2 Uji F (Simultan)..... | 69 |
| 4.6.2 Analisis Koefisien Determinasi (R^2)..... | 70 |
| 4.7 Pembahasan Hasil Penelitian..... | 71 |
| BAB V..... | 74 |
| PENUTUP..... | 74 |
| 5.1 Kesimpulan..... | 74 |
| 5.2 Keterbatasan | 75 |
| 5.3 Saran | 76 |
| DAFTAR PUSTAKA..... | 78 |

DAFTAR TABEL

| | |
|--|----|
| Tabel 1.1 Fenomena Etos Kerja Karyawan..... | 5 |
| Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu | 31 |
| Tabel 3. 1 Skala Likert..... | 41 |
| Tabel 3. 2 Operasional Variabel | 42 |
| Tabel 4.1 Hasil Penyebaran dan Penerimaan Kuesioner | 55 |
| Tabel 4.2 Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin..... | 56 |
| Tabel 4.3 Karakteristik responden berdasarkan lama bekerja..... | 56 |
| Tabel 4.4 Karakteristik pendidikan berdasarkan latar belakang pendidikan | 57 |
| Tabel 4.6 Uji Validitas Motivasi kerja (X1) | 58 |
| Tabel 4.7 Uji Validitas Disiplin kerja (X2)..... | 59 |
| Tabel 4.8 Uji Validitas Etos kerja karyawan (Y) | 60 |
| Tabel 4.8 Uji Reliabilitas Motivasi Kerja | 61 |
| Tabel 4.10 Uji Reliabilitas Etos Kerja | 61 |
| Tabel 4.11 Uji Normalitas..... | 62 |
| Tabel 4.12 Uji Multikolinearitas | 64 |
| Tabel 4.13 Uji Multikolinearitas | 64 |
| Tabel 4.14 Uji Regresi Linear Berganda..... | 66 |
| Tabel 4.15 Uji T (Parsial)..... | 68 |
| Tabel 4.16 Hasil Uji F (Simultan)..... | 69 |
| Tabel 4.17 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2) | 71 |

DAFTAR GAMBAR

| | |
|---|----|
| Gambar 2. 1 Grafik Kerangka Pemikiran..... | 35 |
| Gambar 3.1 Model Konseptual Penelitian..... | 46 |
| Gambar 4.1 Struktur Organisasi Perusahaan | 54 |
| Gambar 4.2 Uji Normalitas P – Plot..... | 63 |
| Gambar 4.3 Uji Heteroskedastisitas..... | 65 |



DAFTAR LAMPIRAN

| | |
|--|-----|
| Lampiran 1 SURAT RISET PENELITIAN | 83 |
| Lampiran 2 SURAT BALASAN SELESAI PENELITIAN..... | 85 |
| Lampiran 3 UJI PLAGIARISME | 86 |
| Lampiran 4 UJI REFERENSI..... | 87 |
| Lampiran 5 BUKU BIMBINGAN..... | 92 |
| Lampiran 6 KUESIONER PENELITIAN | 95 |
| Lampiran 7 TABULASI DATA RESPONDEN..... | 104 |
| Lampiran 8 HASIL UJI DATA | 113 |
| Lampiran 9 DAFTAR RIWAYAT HIDUP | 134 |

