

DAFTAR PUSTAKA

- Darmawan, D. (2020). Analisis Variabel Komitmen Organisasi, Iklim Kerja, Kepuasan Kerja dan Etos Kerja yang Memengaruhi Kinerja Pegawai. *Jurnal Bisnis Dan Kajian Strategi Manajemen*, 4(1).
- Eka, P. D., Basra, A., & Kurniawan, P. (n.d.). Pengaruh Disiplin dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Etos Kerja Serta Implikasinya pada Kinerja Pegawai Negeri Sipil Biro Perencanaan Kementerian Agama RI Kantor Pusat Jakarta. *Jurnal Ilmiah Swara Manajemen*, 3(2), 303–315.
- Fatmawati, S. R. (2020). *Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Etos Kerja Islam Dengan Budaya Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada BMT MBS Syariah Jiwan Kab. Madiun*. IAIN Ponorogo.
- Hermayanti, H., & Maro, Y. (2022). Pengaruh Karakteristik Individu, Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Etos Kerja. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 8(7), 81–92.
- Hermayanti, H., Peny, T. L. L., Gorang, A. F., & Awang, M. Y. (2022). Pengaruh Karakteristik Individu, Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Etos Kerja Pegawai Pada Badan Pusat Statistik di Kabupaten Alor. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 8(23), 755–766.
- Lisna, L., Syahrudin, S., & Fachmi, M. (2019). *Pengaruh Motivasi, Tingkat Kesejahteraan Dan Kedisiplinan Kerja Terhadap Etos Kerja Karyawan Pada PT. Bakti persada perkasa Makassar*.
- MAULIDA, S. N. U. R. (2022). *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Etos Kerja dan Dampak terhadap Kinerja Tenaga Paramedis di Rumah Sakit Ibu dan Anak Bunda Aisyah Tasikmalaya*. UNIVERSITAS PASUNDAN.
- Mirida, I. (2022). *Pengaruh Human Relation, Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Etos Kerja pada Pegawai Dinas Pertanian dan Pangan Kota*

Bukittinggi. Universitas Negeri Padang.

Namaru, A. (2022). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN, DAN PENGAWASAN TERHADAP ETOS KERJA PEGAWAI PADA OTORITAS JASA KEUANGAN KANTOR REGIONAL 5 SUMATERA BAGIAN UTARAW.*

Agung Namaru.Nurhidayah, U. N., & Affandi, H. A. (2023). *PENGARUH KOMPETENSI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP ETOS KERJA IMPLIKASINYA PADA KINERJA PEGAWAI DINAS PEMUDA DAN OLAHRAGA KOTA BANDUNG.* Fakultas Ekonomi dan Bisnis.

Tarigan, B., & Priyanto, A. A. (2021). Pengaruh Motivasi dan Disiplin terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bank DBS Tangerang Selatan. *WACANA EKONOMI (Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Akuntansi)*, 20(1), 1–10.

Untung, P., & Dewi, I. M. (2022). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN DISIPLIN TERHADAP ETOS KERJA PRAJURIT PUSPOMAL. *JWM (JURNAL WAWASAN MANAJEMEN)*, 10(1), 59–68.

Yoel, M. L., Meiman, H. W., & Otanius, L. (2022). Pengaruh kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap etos kerja Pegawai. *Jurnal Akuntansi, Manajemen Dan Ekonomi (Jamane)*, 1(1), 124–130.

Arraniri, I., Firmansyah, H., Wiliana, E., Setyaningsih, D., Susiati, A., Megaster, T., Rachmawati, E., Wardhana, A., Yuliatmo, W., & Purwaningsih, N. (2021). *Manajemen sumber daya manusia.* Penerbit Insania.

Arya, D., Rochmawati, L., & Sonhaji, I. (2020). Koefisien korelasi (r) dan koefisien determinasi (r^2). *Jurnal Penelitian*, 5(4), 289–296.

Asih, A. Y. P. (2020). *Manajemen Sumberdaya Manusia.* UWKS Press.

Darma, B. (2021). *Statistika Penelitian Menggunakan SPSS (Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Regresi Linier Sederhana, Regresi Linier Berganda, Uji t, Uji F, R2).* Guepedia.

Darmawan, K., & Prastiwi, N. L. P. E. Y. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Etos

- Kerja Spiritual Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pekerjaan Umum Dan Tata Ruang Di Kabupaten Buleleng. *KONTAN: Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Bisnis*, 1(3).
- Dewi, R., Araffat, Y., & Nurlina, N. (2023). Pengaruh Sarana Prasarana Laboratorium dan Motivasi Kerja Guru Terhadap Etos Kerja Guru. *Journal Of Administration and Educational Management (ALIGNMENT)*, 6(2), 322–330.
- Dewi, V. P. (2010). Pengaruh Kepemimpinan Situasional Kepala Sekolah Dan Disiplin Kerja Terhadap Etos Kerja Guru Di SMPN Kecamatan Cibatu Kabupaten Purwakarta. *Jurnal Administrasi Pendidikan*, 12(2).
- Fitriana, D. A. (2019). *pengaruh religiusitas dan motivasi intrinsik terhadap etos kerja karyawan bri syariah kc madiun*. IAIN PONOROGO.
- Fitriani, R., & Muhyadi, M. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Favehotel Malioboro Yogyakarta. *Jurnal Pendidikan Administrasi Perkantoran-SI*, 7(3), 273–281.
- Hikmawati, F. (2020). *Metodologi penelitian*. Rajawali Press.
- Lawu, S. H., Suhaila, A., & Lestiowati, R. (2019). Pengaruh etos kerja terhadap kinerja karyawan pada pt pos indonesia cabang pemuda jakarta timur. *Jurnal Penelitian Ilmu Manajemen*, 2(1), 51–60.
- Mahirah, A. M., & Setiani, S. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT Surya Indah Food Multirasa Jombang. *AL-MANHAJ: Jurnal Hukum Dan Pranata Sosial Islam*, 4(2), 457–472.
- Rosita, E., Hidayat, W., & Yuliani, W. (2021). Uji validitas dan reliabilitas kuesioner perilaku prososial. *FOKUS (Kajian Bimbingan & Konseling Dalam Pendidikan)*, 4(4), 279–284.
- Saleh, A. R., & Utomo, H. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos

Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi di PT. Inko Java Semarang. *Among Makarti*, 11(1).

Sari, N. M. O., Santoso, R. T. P. B., & Sirna, I. K. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Etos Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Kuta Central Park Hotel. *Jurnal Ekonomi*, 10(1), 1–52.

Sihombing, F. G. (2022). *Pengaruh Gaji, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan PT. Unires Indonesia*. Universitas Buddhi Dharma.

Simanjuntak, P. A. (2020). Pengaruh etos kerja, kepuasan kerja, sikap kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada kantor pelayanan pajak pratama medan polonia. *Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), 44–85.

Waruwu, M. (2023). Pendekatan Penelitian Pendidikan: Metode Penelitian Kualitatif, Metode Penelitian Kuantitatif dan Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Method). *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 7(1), 2896–2910.

Winarni, E. W. (2021). *Teori dan praktik penelitian kuantitatif, kualitatif, PTK, R & D*. Bumi Aksara.