

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis serta pembahasan pada penelitian ini peneliti memiliki kesimpulan yang dapat diperoleh sebagai jawaban atas uji yang terdapat dalam penelitian ini, yaitu mengenai Pengaruh Dukungan Organisasi Yang Dirasakan Terhadap Produktivitas Karyawan Melalui Kepuasan Kerja pada PT XYZ Bekasi sebagai berikut :

1. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara variabel Dukungan Organisasi Yang Dirasakan terhadap Produktivitas Karyawan PT XYZ di Bekasi. Hasil ini dikarenakan semakin tinggi dukungan organisasi kepada karyawan maka semakin meningkat produktivitas karyawan pada PT XYZ di Bekasi.
2. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara variabel Kepuasan Kerja terhadap Produktivitas Karyawan PT XYZ di Bekasi. Hasil ini dikarenakan semakin tinggi kepuasan kerja maka semakin meningkat produktivitas karyawan pada PT XYZ di Bekasi.
3. Tidak terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel Dukungan Organisasi Yang Dirasakan (X) terhadap Kepuasan Kerja (Z) PT XYZ di Bekasi.
4. Tidak terdapat pengaruh yang signifikan Dukungan Organisasi Yang Dirasakan (X) -> Kepuasan Kerja (Z) -> Produktivitas Karyawan (Y) PT XYZ di Bekasi.

5.2 Implikasi Manajerial

1. Hasil Penelitian variabel dukungan organisasi yang dirasakan berpengaruh positif terhadap produktivitas karyawan. Dukungan organisasi dapat meningkatkan produktivitas karyawan melalui peningkatan motivasi, kepuasan kerja, dan kesejahteraan psikologis, sehingga manajer perlu memprioritaskan strategi dukungan organisasi untuk memperkuat kinerja tim.
2. Hasil Penelitian variabel kepuasan kerja berpengaruh positif terhadap produktivitas karyawan. Kepuasan kerja karyawan dapat berdampak positif pada produktivitas melalui peningkatan motivasi, kreativitas, dan loyalitas. Manajerial perlu memperhatikan faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan karyawan, seperti lingkungan kerja, pengakuan, dan kesempatan pengembangan, untuk memperkuat kinerja dan retensi tenaga kerja.
3. Hasil Penelitian variabel dukungan organisasi berpengaruh negatif terhadap produktivitas karyawan melalui kepuasan karyawan. bahwa dukungan organisasi yang baik dapat meningkatkan kepuasan karyawan dan, pada gilirannya, meningkatkan produktivitas, ada beberapa situasi di mana dukungan organisasi mungkin berdampak negatif pada produktivitas karyawan melalui kepuasan. Berikut adalah beberapa implikasi yang mungkin terjadi: Ketergantungan Berlebihan, Kompetensi dan Pemenuhan Tugas.

5.3 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang menunjukkan pengaruh positif dan signifikan antara Dukungan Organisasi Yang Dirasakan dan Kepuasan Kerja terhadap Produktivitas Karyawan di PT XYZ Bekasi, terdapat beberapa saran yang dapat diajukan untuk mendukung peningkatan kinerja karyawan dan produktivitas di perusahaan:

1. Perusahaan sebaiknya terus meningkatkan dan mengoptimalkan program-program dukungan organisasi, termasuk kebijakan kesejahteraan karyawan, peluang pengembangan karir, dan fasilitas kerja yang mendukung. Langkah-langkah konkret seperti pelatihan, pendampingan, dan komunikasi terbuka dapat memperkuat perasaan dukungan yang dirasakan oleh karyawan.
2. Manajemen perlu memperhatikan faktor yang berkontribusi terhadap kepuasan kerja karyawan. Hal ini mencakup peningkatan kondisi kerja, pemberian insentif yang sesuai, serta mendengarkan dan merespons umpan balik karyawan, Program kesejahteraan mental juga dapat menjadi komponen penting untuk meningkatkan kepuasan kerja.
3. Dalam upaya meningkatkan produktivitas, perusahaan perlu secara aktif mengidentifikasi hambatan-hambatan yang mungkin menghalangi karyawan untuk mencapai produktivitas optimal. Analisis mendalam tentang faktor tertentu yang mungkin menjadi kendala perlu dilakukan, dan solusi yang sesuai dapat diimplementasikan.

4. Penekanan pada pengembangan karyawan dan peluang karir dapat meningkatkan motivasi dan keterlibatan karyawan. Perusahaan dapat merancang program pengembangan karyawan yang sesuai dengan kebutuhan bisnis serta memberikan jenjang karir yang jelas agar karyawan merasa terdorong untuk terus meningkatkan kinerja mereka.
5. Implementasi langkah-langkah di atas perlu diiringi dengan survey monitoring dan evaluasi rutin untuk mengukur dampaknya. Melakukan survey karyawan, analisis kinerja, dan mendengarkan umpan balik secara berkala dapat membantu perusahaan memahami dinamika organisasi dan menyesuaikan strategi mereka secara proaktif.

