

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan data tersebut, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut.

1. Gaya Kepemimpinan secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa dengan menumbuhkan rasa kesadaran tentang pentingnya patuh terhadap peraturan yang berlaku. Dapat membantu karyawan untuk bekerja secara disiplin dan menghindari terjadinya pelanggaran atau kesalahan pada saat bekerja. Karena dengan patuh terhadap peraturan dan disiplin dalam bekerja membuat tercapainya tujuan misi dan visi restoran.
2. motivasi secara parsial berpengaruh positif terhadap kinerja. Hal ini menunjukkan bahwa dengan adanya perhatian restoran terhadap karyawan akan membuat karyawan termotivasi dan bersemangat tinggi dalam bekerja. Maka itu kinerja karyawan akan meningkat.
3. disiplin kerja secara parsial berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa karyawan tersebut disiplin dalam bekerja dan dengan adanya prosedur akan mengurangi resiko terjadinya kesalahan dalam bekerja serta prosedur adalah alat penilaian dalam bekerja. Maka dari itu kinerja karyawan akan meningkat.
4. Gaya kepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin kerja secara simultan berpengaruh positif terhadap Kinerja karyawan. Hal ini menunjukkan

bahwa ketika ketiga variabel dijalankan atau ditingkatkan secara bersamaan maka oleh itu Kinerja Karyawan di PT. Champ Resto Indonesia Cabang Bekasi juga meningkat.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Terdapat batasan-batasan tertentu yang dihadapi dan beberapa hal yang perlu diberi perhatian yang lebih besar kepada peneliti selanjutnya untuk lebih menyempurnakan penelitian ini karena peneliti ini tentu memiliki kekurangan yang dapat diperbaiki pada peneliti selanjutnya. Beberapa keterbatasan dalam penelitian ini, yaitu sebagai berikut:

1. Peneliti hanya memiliki variabel Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin kerja terhadap Kinerja karyawan PT. Champ Resto Indonesia cabang Bekasi. Sehingga ada faktor lain yang dapat mempengaruhi Kinerja karyawan.
2. Dalam proses pengambilan data, informasi yang diberikan responden melalui kuesioner terkadang tidak menunjukkan pendapat responden yang sebenarnya, hal ini terjadi karena kadang perbedaan pemikiran, anggapan dan pemahaman yang berbeda tiap responden.

5.3 Saran

Berdasarkan penelitian ini, peneliti memiliki beberapa saran yang perlu diperhatikan dalam menetapkan kebijakan terkait Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja karyawan :

1. Bagi Peneliti

Dari penelitian ini, diharapkan akan menambah ilmu pengetahuan dan penerapannya ke dalam dunia praktek manajemen sumber daya manusia khususnya tentang pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kerja Karyawan.

2. Bagi perusahaan

- a. Untuk Gaya Kepemimpinan pemimpin bekerja menumbuhkan rasa kesadaran tentang pentingnya patuh terhadap peraturan yang berlaku dan mempunyai kemampuan dalam pengawasan yang baik terhadap karyawannya.
- b. Untuk motivasi, restoran harus lebih peduli terhadap kesejahteraan karyawan.
- c. Untuk Disiplin kerja, sebaiknya karyawan PT. Champ Resto Indonesia bekerja dalam prosedur kerja. Jika karyawan bekerja sesuai dengan prosedur karyawan akan disiplin dalam bekerja.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Untuk penelitian selanjutnya, penting untuk memasukkan faktor-faktor lain yang mempengaruhi kinerja karyawan. Ini akan memungkinkan lebih banyak informasi dikumpulkan tentang faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja karyawan.