

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, A., & Bahri, S. (2020). *Pengaruh Kepemimpinan Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. 3(September), 235–246.
- Afrial, D. (2019). *Pengaruh Kepemimpinan , Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. 03(02), 91–98. <https://doi.org/10.31575/Jp.V3v2.169>
- Arisanti, K. D., Santoso, A., & Wahyuni, S. (2019). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pegadaian (Persero) Cabang Nganjuk*. 2, 101–118.
- Audina, S., & Aswan, K. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perhubungan Provinsi Sumatera Barat. *Digital Bisnis: Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen Dan E-Commerce*, 2(2), 1–23. <https://jurnaluniv45sby.ac.id/index.php/digital/article/view/1010%0Ahttps://jurnaluniv45sby.ac.id/index.php/digital/article/download/1010/879>
- Bima, B. A. P., Sang, A., & Noviarini, T. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Kelurahan Jatimekar Kota Bekasi. *Al-Misbah*, 3(1), 32–40. <http://jurnal.umika.ac.id/index.php/almisbah/article/view/219%0Ahttp://jurnal.umika.ac.id/index.php/almisbah/article/download/219/196>
- Dilla Munthaza M.Pdf. (N.D. 2022) *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Inaco Mandiri*.
- Ekhsan, M. (2019). *Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. 13(1), 1–13.
- Fadillah, A. Z., & Nasution, J. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Upt. Balai Pengujian Dan Sertifikasi Mutu Barang Medan. *JIP - Jurnal Inovasi Penelitian*, 2(12), 3831–3836. <https://stp-mataram.e-journal.id/jip/article/view/1424/1130>
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25 Edisi 9* (9th Ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hafidzi, M. K., Zen, A., Alamsyah, F. A., Tonda, F., Oktarina, L., Penulis, K., Muhammad, :, & Hafidzi, K. (2023). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia)*. 4(6). <https://doi.org/10.31933/Jemsi.V4i6>
- Hursepuny, J., Rasyid, S., & Azis, A. (2023). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan ,*

Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Perusahaan Lenggang Jakarta Journal Of Information System , Applied , Management , Accounting And Research . 7(1), 53–65. <https://doi.org/10.52362/jisamar.v7i1.1003>

Indriyani 2021. (N.D.). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin.*

Kepemimpinan, P. G., Kerja, D., Pendaftaran, P., Sistimatis, T., & Ptsl, L. (2022). *6550-Article Text-21692-1-10-20220902. 4, 94–108.*

Kinerja, T., Pada, K., & Yogyakarta, T. P. (2019). *Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Restoran Taman Pringsewu Yogyakarta Intan Setyowati 1 & Sri Haryani 2. 2, 57–72.*

Kurniawan, W. D. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Badan Pendapatan Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah Kabupaten Gresik. *Manajerial, 4(2), 57. <https://doi.org/10.30587/Manajerial.v4i2.607>*

Kurniawati, N. R., Studi, P., Pendidikan, M., Pascasarjana, P., Info, A., & History, A. (2023). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Kepala Madrasah , Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru Madrasah Aliyah. 6.*

Lestari, D. (2022). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT . Sari Melati Kencana Cabang RC Veteran Jakarta Selatan. 4(8), 3683–3690.*

Multazam, M., Kamase, J., & Hasbi, H. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk Cabang Daya Makassar. *Tata Kelola, 7(2), 239–253. <https://doi.org/10.52103/Tatakelola.v7i2.187>*

Mustika, L. S., & Oktavianti. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Manajemen, Organisasi, Dan Bisnis, 1(1), 79–85.*

Nurhasanah, A., & Wahyuningsih, S. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Jinheung Electric Indonesia Di Era Pandemi Covid-19. *Journal On Education, 5(4), 16955–16969. <https://doi.org/10.31004/joe.v5i4.2902>*

Paramita Lea Christanti, R. G. T. (2022). Surakarta Management Journal. *Surakarta Management, 2(1), 103–110.*

Pernyataan, L., & Karya, K. (2020). *Baitul Mal Aceh Disusun Oleh : Adella Hukmah Wanda Putri Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Ar-Raniry Banda Aceh 2020 M / 1442 H.*

- Purwanto, E., Muhtadin, I., & Amalia, L. N. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Kesatuan*, 11(1). <https://doi.org/10.37641/jimkes.V11i1.1673>
- Ripki, M., & Maulana, M. K. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pizza Hut Pemuda Jakarta. *Jurnal Ekonomi Dan Industri*, 23(2). <https://doi.org/10.35137/jei.V23i2.734>
- Robby, K., & Angery, E. (2021). JIMEA | Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen , Ekonomi , Dan Akuntansi). *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi)*, 5(3), 494–512.
- Sapu, G. R., Foeh, J. E. H. J., & Manafe, H. A. (2022). Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 3(2), 981–994. <https://doi.org/10.38035/jmpis.V3i2>
- Saragih, E. N. (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*.
- Setiawan, A. (2013). *Agung Setiawan; Pengaruh Disiplin Kerja ... 1*.
- Sumiati, S., & Sumitra, I. A. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pangan Dan Perikanan Kabupaten Dharmasraya. *Jurnal Economina*, 2(5), 1112–1126. <https://doi.org/10.55681/economina.V2i5.541>
- Susanti, E. N., Oktarina, I. A., & Ratnasari, S. L. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi, Motivasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 11(1), 188–199. <https://doi.org/10.33373/dms.V11i1.4069>
- Susanto, N. 2020. (N.D.). *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*. 6(1). <https://doi.org/10.5281/zenodo.4295780>
- Syukri, M., Ekonomi, F., Mataram, U., & Mataram, U. (N.D.). *Effect Of Budget Participation And Leadership Style On Managerial Performance With Job Relevant Information As Moderating*. 978–996.
- Therapy, C., Gordon, V., Meditation, C., Vanrullen, R., Myers, N. E., Stokes, M. G., Nobre, A. C., Helfrich, R. F., Fiebelkorn, I. C., Szczepanski, S. M., Lin, J. J., Parvizi, J., Knight, R. T., Kastner, S., Wyart, V., Myers, N. E., Summerfield, C., Wan-Ye-He, L. I., Yue-De, C. H. U., ... No, S. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan <https://doi.org/10.1016/j.neuron.2018.07.032> <http://dx.doi.org/10.1016/j.neuron.2018.07.032>

16/J.Tics.2017.03.010%0Ahttps://Doi.Org/10.1016/J.Neuron.2018.08.006

- Tsuraya, A. F., & Fernos, J. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kota Padang. *JUPIMAN : Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen*, 2(2), 259–278. <https://doi.org/10.55606/Jupiman.V2i2.1654>
- Ulum, M. B., Manik, Y. M., & Sarwoko, E. (2023). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi, Kedisiplinan Dan Kinerja. *Remik*, 7(2), 926–934. <https://doi.org/10.33395/Remik.V7i2.12245>
- Vallennia, K., & Atikah, A. (N.D 2022.). *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT . Sinar Sosro Rancaekek)*. 39–49.
- Widodo, T., Alamsyah, N., & Utomo, C. B. (2007). *Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan , Disiplin Kerja Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Telkom Indonesia Cabang Batam*. 2(1), 97–104.
- Wijayanti Dewi Prabandari, Vienna Artina Sembiring, F. H. (2023). *Kinerja Karyawan Pada Restoran Koi*. 10(1), 33–39.
- Wulandari, E., & Romdhoni, A. H. (2021). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan , Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. 2(C), 37–49.
- Zusmawati Zusmawati, & Imili Riski Ramadani. (2023). Dampak Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT. Suconfindo Padang). *Jurnal Kewirausahaan Dan Manajemen Bisnis: Cuan*, 1(2), 01–21. <https://doi.org/10.59603/Cuan.V1i2.9>