

**PENGARUH ABSENSI PENGENAL WAJAH DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN (STUDI
KASUS PADA *THE PALACE NATIONAL JEWELER* CABANG
BEKASI)**

SKRIPSI

Oleh:

N. TITI RAHMAH

202010325151



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2024**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Absensi Pengenal Wajah dan Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada *The palace National Jeweler* Cabang Bekasi)

Nama Mahasiswa : N. Titi Rahmah

Nomor Pokok Mahasiswa : 202010325151

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 24 Januari 2024

Jakarta, 02 Februari 2024

Menyetujui,

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II



Dr. Sugeng Suroso, S.E., M.M

NIDN. 0316066201



Ery Teguh Prasetyo, S.E., M.M

NIDN. 0305037705

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Absensi Pengenal Wajah dan Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada *The Palace National Jeweler* Cabang Bekasi)

Nama Mahasiswa : N. Titi Rahmah

Nomor Pokok Mahasiswa : 202010325151

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 24 Januari 2024

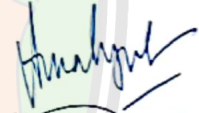
Jakarta, 02 Februari 2024

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Dr. Supardi, S.T., M.M.
NIDN. 0403047601



Sekretaris Tim Penguji : Novita Wahyu Setyawati, S.E., M.M.
NIDN. 0313117902



Penguji : Dr. Sugeng Suroso, S.E., M.M.
NIDN. 0316066201



MENGETAHUI,

Ketua Program Studi

Dekan

Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Dovina Navanti, S.T., M.M.
NIDN. 0327037601



Prof. Dr. Istianingsih, S.E., M.S.Ak
NIDN. 0318107101

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini menyatakan bahwa, Skripsi yang berjudul Pengaruh Absensi Pengenal Wajah dan Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada *The Palace National Jeweler* Cabang Bekasi) ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas dengan kaidah penulisan karangan ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberi izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan memublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 05 Januari 2024
Yang membuat pernyataan,



N. Titi Rahmah
202010325151

ABSTRAK

N. Titi Rahmah 202010325151. Pengaruh Absensi Pengenal Wajah dan Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada The Palace National Jeweler Cabang Bekasi).

Penelitian yang dilakukan ini bertujuan mengetahui pengaruh variabel bebas yaitu Absensi Pengenal Wajah dan Motivasi Kerja terhadap variabel terikat yaitu Disiplin Kerja. Penelitian ini dilakukan di The palace National Jeweler Cabang Bekasi. Analisis data yang digunakan yaitu uji asumsi klasik dan analisis regresi linear berganda, untuk menguji dan membuktikan hipotesis penelitian dengan menggunakan aplikasi SPSS versi 25. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner pada 46 Karyawan di The Palace National Jeweler Cabang Bekasi . Secara parsial hasil menunjukkan bahwa variabel Absensi Pengenal Wajah berpengaruh signifikan terhadap Disiplin Kerja, dengan hasil nilai yang menunjukkan $t\text{-hitung} (3,673) > t\text{-tabel} (2,01669)$, variabel Motivasi Kerja berpengaruh signifikan terhadap Disiplin Kerja, dengan hasil nilai yang menunjukkan $t\text{-hitung} (4,513) > t\text{-tabel} (2,01669)$. Secara simultan hasil yang didapatkan dari penelitian ini adalah variabel Absensi Pengenal Wajah dan Motivasi Kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap variabel Disiplin Kerja dengan hasil yang menunjukkan $f\text{-hitung} (35,729) > f\text{-tabel} (3,21)$. Kontribusi Absensi Pengenal Wajah dan Motivasi Kerja untuk menjelaskan Disiplin Kerja Karyawan pada Studi Kasus The palace National Jeweler Cabang Bekasi.62,4%.

Kata Kunci : Absensi Pengenal Wajah, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja.

ABSTRACT

N. Titi Rahmah 202010325151. The Effect of Facial Recognition Absence and Work Motivation on Employee Work Discipline Case (Study at The Palace National Jeweler Bekasi Branch).

The research carried out aims to determine the effect of free variables, namely Facial Recognition Attendance and Work Motivation, on the dependent variable, namely Work Discipline. This research was conducted at The Palace National Jeweler Bekasi Branch. The data analysis used is the classical assumption test and multiple linear regression analysis, to test and prove the research hypothesis using the SPSS version 25 application. Data collection was carried out by distributing questionnaires to 46 employees at The Palace National Jeweler Bekasi Branch. Partially the results show that the Face Recognition Absence variable has a significant effect on Work Discipline, with the value results showing $t\text{-count} (3.673) > t\text{-table} (2.01669)$, the Work Motivation variable has a significant effect on Work Discipline, with the value results showing $t\text{-count} (4.513) > t\text{-table} (2.01669)$. Simultaneously, the results obtained from this research are that the variables Facial Recognition Absence and Work Motivation simultaneously have a significant effect on the Work Discipline variable with results showing $f\text{-count} (35.729) > f\text{-table} (3.21)$. Contribution of Facial Recognition Attendance and Work Motivation to explain Employee Work Discipline in the Case Study of The palace National Jeweler Bekasi Branch.62.4%.

Keywords : Facial Recognition Attendance, Work Motivation, Work Discipline.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur peneliti panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufik dan hidayah-Nya kepada peneliti sehingga peneliti dapat menyelesaikan Proposal skripsi ini dengan judul **“PENGARUH ABSENSI PENGENAL WAJAH DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PADA THE PALACE NATIONAL JEWELER CABANG BEKASI)”**, sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1) Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Peneliti menyadari bahwa skripsi ini tidak mungkin terselesaikan tanpa adanya dukungan, bantuan, bimbingan dan nasehat dari berbagai pihak selama penyusunan skripsi ini. Pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih setulus-tulusnya kepada:

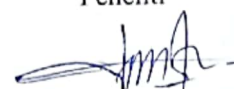
1. Bapak Irjen Pol. (Purn) Prof Dr. Drs. H. Bambang Karsono, SH., M.M, selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Ibu Prof. Dr. Istianingsih, S.E., M.S.Ak selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Ibu Dr. Dovina Navanti, S.T., M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Bapak Matdio Siahaan, SE., MM, selaku pembimbing akademik yang telah memberikan dukungan dan bimbingan selama peneliti menempuh pendidikan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
5. Bapak Dr. Sugeng Suroso, SE., MM selaku dosen pembimbing 1 skripsi yang

dengan sabar telah banyak memberikan arahan, petunjuk, bimbingan dan meluangkan waktunya dalam penyusunan skripsi ini.

6. Bapak Ery Teguh Prasetyo, SE., MM selaku dosen pembimbing 2 skripsi yang dengan sabar telah banyak memberikan arahan, petunjuk penyusunan skripsi.
7. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan kepada penulis selama masa studi.
8. Bapak Dr. Supardi., ST., MM dan Ibu Novita Wahyu Setyawati, SE., MM selaku penguji yang telah memberikan arahan menyusun skripsi ini lebih baik.
9. Kedua orang tua peneliti tercinta yang selalu memberikan kasih sayang, doa yang tiada henti dalam setiap langkah hidup peneliti.
10. Suami Enas Nasrulloh S.Pd dan anak Navisha S.N yang peneliti sayangi selalu memberikan dukungan tanpa henti kepada peneliti.
11. Teman-teman kelas Niken, Atma, Kewa, Zahra dan Tiara teman-teman bimbingan Nur Kamilah, Terezia, Novia, Febry, Faisal dan Deidra yang peneliti sayangi yang selalu memberikan dukungan kepada peneliti.

Peneliti menyadari dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan dan kesalahan, karena itu segala kritik dan saran yang membangun akan menyempurnakan penulisan skripsi ini serta bermanfaat bagi peneliti dan para pembaca.

Jakarta, 02 Januari 2024
Peneliti



N. Titi Rahmah

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	i
LEMBAR PENGESAHAN.....	ii
LEMBAR PERNYATAAN.....	iii
ABSTRAK.....	iv
ABSTRACT.....	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	7
1.5 Sistematika Tugas Akhir	7
BAB II TELAAH PUSTAKA	9
2.1 Telaah Teoritis	9
2.1.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	9
2.1.1.1 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	10
2.1.1.2 Jenis-jenis Disiplin Kerja	12
2.1.1.3 Indikator Disiplin Kerja.....	12
2.1.2 Pengertian Absensi Pengenal Wajah	13
2.1.2.1 Indikator Absensi Pengenal Wajah	13
2.1.3 Pengertian Motivasi Kerja	14
2.1.3.1 Jenis-Jenis Motivasi Kerja.....	15
2.1.3.2 Faktor-Faktor Motivasi.....	15
2.1.3.3 Fungsi Motivasi	17
2.1.3.4 Tujuan Motivasi.....	18
2.1.3.5 Indikator Motivasi Kerja	19

2.2	Telaah Empiris	20
2.1	Hipotesis Penelitian	25
BAB III METODE PENELITIAN.....		28
3.1	Desain Penelitian	28
3.2	Populasi Dan Sampel	28
3.2.1	Populasi	28
3.2.2	Sampel	29
3.3	Jenis dan Sumber Data.....	29
3.3.1	Sumber Data	29
3.4	Definisi Operasional Variabel dan skala Pengukurannya.....	30
3.4.1	Definisi Operasional	30
3.4.2	Skala Pengukuran	32
3.5	Metode Analisis Data Dan Pengujian Hipotesis.....	33
3.5.1	Metode Analisis Data	33
3.5.1.1	Uji Validitas	33
3.5.1.2	Uji Reliabilitas	34
3.5.1.3	Uji Asumsi Klasik	34
3.5.1.4	Uji Analisis Data	37
3.5.2	Pengujian Hipotesis	38
3.5.2.1	Uji T (Pengujian secara parsial).....	38
3.5.2.2	Uji F (Uji Pengaruh simultan).....	39
3.5.2.3	Uji Koefisien Determinasi (R^2)	39
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....		41
4.1	Hasil Penelitian.....	41
4.1.1	Profil Perusahaan.....	41
4.1.2	Visi dan Misi Perusahaan	43
4.1.3	Struktur Perusahaan.....	43
4.2	Analisa Responden	44
4.2.1	Deskripsi Penyebaran Kuesioner	44
4.2.2	Deskripsi Karakteristik Responden	44
4.3.	Uji Data.....	49
4.3.1	Uji Validitas.....	49

4.3.2 Uji Reliabilitas.....	51
4.3.3 Uji Asumsi Klasik.....	52
4.3.3.1 Uji Normalitas.....	52
4.3.3.2 Uji Multikolinearitas.....	53
4.3.3.3 Uji Heteroskedastisitas.....	53
4.3.3.4 Uji Autokorelasi.....	54
4.4 Uji Analisis Regresi Berganda.....	55
4.5 Pengujian Hipotesis.....	56
4.5.1 Uji Parsial (Uji t).....	56
4.5.2 Uji F.....	57
4.5.3 Koefisien Determinasi.....	58
4.6 Pembahasan Hasil Penelitian.....	58
BAB V PENUTUP.....	62
5.1 Kesimpulan.....	62
5.2 Keterbatasan Penelitian.....	63
5.3 Saran.....	63
1. Bagi Peneliti.....	63
2. Bagi Perusahaan.....	64
DAFTAR PUSTAKA.....	65

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Telaah Empiris	20
Tabel 3. 1 Operasional Variabel.....	30
Tabel 3. 2 Skala Likert	33
Tabel 4. 1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	44
Tabel 4. 2 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	45
Tabel 4. 3 Responden Berdasarkan Usia.....	45
Tabel 4. 4 Responden Berdasarkan Masa Kerja	46
Tabel 4. 5 Distribusi Jawaban Responden Variabel Absensi Pengenal Wajah	47
Tabel 4. 6 Tabel Distribusi Jawaban Responden Variabel Motivasi Kerja	48
Tabel 4. 7 Tabel 4.7 Distribusi Jawaban Responden Variabel Disiplin Kerja.....	49
Tabel 4. 8 Hasil Uji Validitas Absensi Pengenal Wajah (X1)	49
Tabel 4. 9 Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja (X2)	50
Tabel 4. 10 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja (Y)	51
Tabel 4. 11 Hasil Uji Reliabilitas	51
Tabel 4. 12 Hasil Uji Normalitas	52
Tabel 4. 13 Hasil Uji Multikolinearitas.....	53
Tabel 4. 14 Hasil Uji Autokorelasi.....	54
Tabel 4. 15 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	55
Tabel 4. 16 Hasil Uji t	56
Tabel 4. 17 Hasil Uji F.....	57
Tabel 4. 18 Hasil Uji Koefisien Determinasi	58

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual	24
Gambar 3. 1 Uji Heteroskedastisitas	37
Gambar 4. 1 Logo The Palace National Jeweler 2023	43
Gambar 4. 2 Struktur Organisasi	43
Gambar 4. 3 Hasil Uji Heteroskedastisitas	54



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner.....	59
Lampiran 2	Tabulasi Data 46 Responden	63
Lampiran 3	Output SPSS Uji Validitas Absensi Pengenal Wajah (X1)	66
Lampiran 4	Output SPSS Uji Reliabilitas	70
Lampiran 5	Tabel R	74
Lampiran 6	Tabel Durbin Watson.....	76
Lampiran 7	Tabel t	78
Lampiran 8	Tabel F.....	80
Lampiran 9	Surat Permohonan Riset	82
Lampiran 10	Surat Balasan Permohonan.....	83
Lampiran 11	Uji Referensi.....	84
Lampiran 12	Uji Plagiarisme	89
Lampiran 13	Buku Bimbingan.....	90
Lampiran 14	Daftar Riwayat Hidup.....	93