

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, KESADARAN,
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI PT. SAMARA INOVASI HUTAMA**

SKRIPSI

Oleh:

Nanda Diotama SP

201810325462



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2023**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja, Kesadaran
Dan Lingkungan Kerja Terhadap
Kinerja Karyawan Pada PT. Samara
Inovasi Utama

Nama Mahasiswa : Nanda Diotama

Nomer Pokok Mahasiswa : 201810325462

Program Studi/Fakultas : Manajemen/ Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 17 Juli 2023



Jakarta.21 Juli 2023

MENYETUJUI,

Pembimbing I

Pembimbing II

Dr. Muhammad Richo Rianto, S.E., M.M

NIDN : 0314118601

Eri Bukhari, S.E., M.T

NIDN : 0309097005

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja, Kesadaran Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT.SAMARA INOVASI HUTAMA
Nama Mahasiswa : Nanda Diotama
Nomer Pokok Mahasiswa : 201810325462
Program Studi/Fakultas : Manajemen/ Ekonomi dan Bisnis
Tanggal Lulus Ujian : 17 Juli 2023
Skripsi

Jakarta, 21 Juli 2023

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Dr. Sugeng Suroso, S.E., MM
NIDN. 0316066201

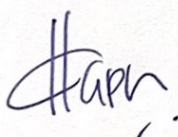
Sekretaris Tim : Dr. Yayan Hendayana, S.E. M.M
Penguji NIDN. 0318087101

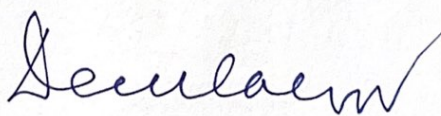
Penguji : Dr. Muhammad Richo Rianto, S.E., M.M
NIDN. 0330087504

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Manajemen

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis


Dr. Hadita, S.Pd., M.M.
NIDN : 0329048302


Dr. Dewi Puspaningtyas Faeni B.Sc., MBA
NIDN : 0310036407

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa,

Skripsi yang berjudul

Pengaruh Disiplin Kerja Kesadaran Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Samara Inovasi Utama Ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditentukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan Skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, Juni 2023

Yang membuat pernyataan



Nanda Diotama
201810325462

ABSTRAK

Nanda Diotama, 201810325462. Pengaruh Disiplin Kerja ,Kesadaran Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Samara Inovasi Utama

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan menggunakan kuesioner yang ditujukan kepada karyawan PT.Samara Inovasi Utama. Penarikan sampel pada penelitian ini dilakukan dengan membagikan kuesioner dengan jumlah sampel sebanyak 40 responden. Rancangan yang digunakan pada penelitian ini adalah pengujian hipotesis menggunakan alat statistik SmartPLS 4.0.

Hasil penelitian ini memberikan penjelasan bahwa variabel Kesadaran berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan PT.Samara Inovasi Utama. Namun variabel Disiplin kerja Dan Lingkungan Kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT.Samara Inovasi Utama dalam penelitian ini menunjukkan bahwa Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja bukan pertimbangan utama dalam kinerja karyawan.

Penelitian ini memiliki keterbatasan objek penelitian yang hanya dilakukan pada karyawan PT.Samara Inovasi Utama. Kebaharuan dalam penelitian ini menggabungkan variabel Disiplin Kerja ,Kesadaran Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Samara Inovasi Utama

Kata kunci : Disiplin Kerja, Kesadaran, Lingkungan Kerja Dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Nanda Diotama, 201810325462. *The Effect of Work Discipline, Awareness and Work Environment on Employee Performance at PT. Samara Inovasi Utama*

This research is a quantitative study using a questionnaire addressed to employees of PT. Samara Inovasi Utama. Sampling in this study was carried out by distributing questionnaires with a total sample of 40 respondents. The design used in this study is hypothesis testing using the SmartPLS 4.0 statistical tool.

The results of this study provide an explanation that the variable Awareness has a positive effect on the performance of employees of PT. Samara Inovasi Utama. However, the variables of work discipline and work environment have no effect on the performance of employees of PT. Samara Inovasi Utama in this study indicating that work discipline and work environment are not the main considerations in employee performance.

This research has limited research objects which are only conducted on employees of PT. Samara Inovasi Utama. The novelty in this study combines the variables of Work Discipline, Awareness and Work Environment on Employee Performance at PT. Samara Inovasi Utama

Keywords: Work Discipline, Awareness, Work Environment and Employee Performance

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji syukur penulis ucapkan kepada Allah SWT berkat Rahmat, Hidayah, dan Karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal skripsi dengan judul "Pengaruh Disiplin Kerja ,Kesadaran Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Samara Inovasi Utama. Laporan proposal skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk mengerjakan skripsi pada program Strata-1 di Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi Bisnis, Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. Penulis menyadari bahwa terselesaikannya skripsi ini tidak lepas dari doa dan dukungan dari banyak pihak. Oleh karena itu penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Irjen Pol. (P) Drs. Bambang Karsono, S.H., M.M., selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Dr. Dewi Puspaningtyas Faeni, B.Sc., MBA. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta
3. Dr. Hadita, S.Pd., M.M sebagai Ka.Prodi Fakultas Ekonomi Manajemen di Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Dr. Muhammad Richo Rianto,SE.,MM sebagai dosen pembimbing I yang telah memberikan bimbingan, petunjuk, saran dan nasehat serta waktunya
5. Eri Bukhari,SE.,MT sebagai dosen pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, petunjuk, saran dan nasehat serta waktunya
6. Dosen Fakultas Ekonomi Manajemen, yang tidak mungkin saya sebutkan satu persatu yang berperan penting dalam proses pembelajaran di Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

7. Bapak/Ibu serta para Staff Fakultas Ekonomi dan Karyawan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
8. Kedua orang tua dan kakak saya, terimakasih telah memberikan segalanya serta pengorbanan dan selalu memberikan semangat serta senantiasa mendukung dan mendoakan dalam menyelesaikan penulisan proposal skripsi ini.
9. Teman dan Sahabat serta para saudara yang memberikan dukungan semangat dan doa.

Penulis menyadari skripsi ini tidak luput dari berbagai kekurangan. Penulis mengharapkan saran dan kritik demi kesempurnaan dan perbaikannya sehingga akhirnya skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi bidang pendidikan dan penerapan di lapangan serta bisa dikembangkan lebih lanjut

Jakarta, 20 Juni 2023

Penulis

Nanda Diotama SP
201810325462

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	5
1.5 Sistematika Tugas Akhir.....	6
BAB II TELAAH PUSTAKA	7
2.1 Telaah Teoritis	7
2.1.1 Disiplin kerja	7
2.1.2 Kesadaran	9
2.1.3 Lingkungan Kerja.....	12
2.2 Telaah Empiris.....	16
2.3 Kerangka Konseptual.....	19
2.4 Hipotesis	20
2.4.1 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	20
2.4.2 Pengaruh Kesadaran Terhadap Kinerja Karyawan	20
2.4.3 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	21
BAB III METODE PENELITIAN	22
3.1 Desain Penelitian	22
3.2 Populasi dan Sample	23
3.3 Jenis dan Sumber Data	23
3.4 Definisi Operasional dan Skala Pengukuran	24

3.5	Pengukuran Variabel	27
3.5.1	Tabel Variabel Kinerja Karyawan	27
3.5.2	Tabel Variable Disiplin Kerja	29
3.5.3	Tabel Variabel Kesadaran	30
3.5.4	Tabel Variabel Lingkungan Kerja	31
3.6	PLS (Partial Least Square)	32
3.6.1	Inner model	32
3.6.2	Outer model	35
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		37
4.1	Gambar Umum	37
4.1.1	Visi Dan Misi PT. Samara Inovasi Utama	37
4.2	Hasil Penelitian	38
4.2.1	Penyebaran Dan Pengumpulan Kuesioner	38
4.2.2	Gambaran Umum Identitas Responden	38
4.3	Analisis Data	39
4.3.1.	Analisis Deskriptif	39
4.3.2	Hasil Analisis Pengukuran(Outer Model)	42
4.3.2.1	Convergent Validity	42
4.3.2.2	Descriminant Validty	47
4.3.2.3	Average Variant Extract (AVE)	49
4.3.2.4	Hasil Cronbach's Alpha	49
4.3.3	Model Struktural (Inner Model)	50
4.3.3.1.	R-Square	51
4.3.3.2.	Q-Square	52
4.3.3.3.	F-Square	52
4.3.4	Pengujian Hipotesis	53
4.3.5	Pembahasan	54
BAB V PENUTUP		58
5.1.	Kesimpulan	58
5.2.	Implikasi Manajerial	58
5.3.	Saran	59
DAFTAR PUSTAKA		61
LAMPIRAN		64

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Presentase Ketidakhadiran Karyawan	1
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	16
Tabel 3. 1 Definisi Operasional.....	24
Tabel 3. 2 Item Pertanyaan Kinerja.....	27
Tabel 3. 3 Item Pertanyaan Disiplin Kerja.....	29
Tabel 3. 4 Item Pertanyaan Kesadaran.....	30
Tabel 3. 5 Item Pertanyaan Lingkungan Kerja.....	31
Tabel 4. 1 Karakteristik Masa Kerja.....	38
Tabel 4. 2 Hasil Responden Variabel Disiplin Kerja.....	39
Tabel 4. 3 Hasil Responden Variabel Kesadaran.....	40
Tabel 4. 4 Hasil Responden Variabel Lingkungan Kerja.....	41
Tabel 4. 5 Hasil Responden Variabel Kinerja Karyawan.....	41
Tabel 4. 6 Hasil Outer Loading Disiplin Kerja.....	43
Tabel 4. 7 Hasil Outer Loading Disiplin Kerja Tidak Valid.....	43
Tabel 4. 8 Hasil Outer Loading Kesadaran.....	44
Tabel 4. 9 Hasil Outer Loading Kesadaran Tidak Valid.....	44
Tabel 4. 10 Hasil Outer Lingkungan Kerja.....	45
Tabel 4. 11 Hasil Outer Lingkungan Kerja Tidak Valid.....	45
Tabel 4. 12 Hasil Outer Kinerja Karyawan.....	46
Tabel 4. 13 Hasil Outer Kinerja Karyawan Tidak Valid.....	46
Tabel 4. 14 Hasil Cross Loading Variable Disiplin Kerja.....	47
Tabel 4. 15 Hasil Cross Loading Kesadaran.....	47
Tabel 4. 16 Hasil Cross Loading Lingkungan Kerja.....	48
Tabel 4. 17 Hasil Cross Loading Disiplin Kerja.....	48
Tabel 4. 18 Nilai AVE.....	49
Tabel 4. 19 Hasil Cronbach's Alpha.....	50
Tabel 4. 20 R-square.....	51
Tabel 4. 21 Q-square.....	52
Tabel 4. 22 F-Square.....	52
Tabel 4. 23 Hipotesis.....	53

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4. 1 Model Awal Penelitian	42
Gambar 4. 2 Output Bootstrapping	51



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Permohonan Riset	65
Lampiran 2 Surat Persetujuan Riset.....	66
Lampiran 3 Uji Plagiarime	67
Lampiran 4 Uji Referensi Skripsi.....	68
Lampiran 5 Kartu Bimbingan Skripsi.....	72
Lampiran 6 Karakteristik Responden	75
Lampiran 7 Daftar Pernyataan	76
Lampiran 8 Data Kuesioner.....	80
Lampiran 9 Hasil Uji smart PLS.....	82

