

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang dimana penulis menganalisis terkait Disiplin Kerja sebagai variabel X1, Kesadaran sebagai variabel X2, Lingkungan Kerja sebagai variabel X3 dan Kinerja Karyawan sebagai variabel Y sehingga penulis menarik kesimpulan sebagai berikut

1. Disiplin Kerja tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan maka rendah nya nilai Disiplin Kerja mempengaruhi kinerja karyawan
2. Kesadaran berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kesadaran maka semakin tinggi nilai kesadaran maka hal ini dapat meningkatkan kinerja karyawan
3. Lingkungan Kerja tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan maka rendah nya nilai Lingkungan Kerja mempengaruhi kinerja karyawan

5.2. Implikasi Manajerial

Berdasarkan pengalaman langsung peneliti selama proses penelitian ini, terdapat beberapa keterbatasan yang perlu diperhatikan oleh peneliti-peneliti di masa yang akan datang untuk meningkatkan kualitas penelitian. Penelitian ini memiliki kekurangan yang harus diperbaiki dalam penelitian selanjutnya. Beberapa keterbatasan yang ditemukan dalam penelitian ini antara lain:

1. Jumlah responden yang hanya 40 orang, tentunya masih kurang untuk menggambarkan keadaan yang sesungguhnya.
2. Dalam proses pengambilan data, informasi yang diberikan responden melalui kuesioner terkadang tidak menunjukkan pendapat responden yang sebenarnya, hal ini terjadi karena kadang perbedaan pemikiran, anggapan dan pemahaman yang berbeda tiap responden, juga faktor lain seperti faktor kejujuran dalam pengisian pendapat responden dalam kuesionernya.

5.3. Saran

Penulis menyadari bahwa dalam penelitian ini memiliki kekurangan dan keterbatasan meskipun seperti itu penulis mengharapkan penelitian ini dapat bermanfaat bagi pihak-pihak terkait, diantaranya

1. Bagi Perusahaan

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan dampak positif bagi PT.Samara Inovasi Utama agar dapat selalu memperhatikan semua aspek terutama disiplin kerja, kesadaran dan lingkungan kerja seperti variabel yang telah di uji pada penelitian ini guna untuk meningkatkan kinerja karyawan PT.Samara Inovasi Utama

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat ditambahkan variabel lain yang tidak termasuk dalam survei ini, seperti disiplin kerja, kesadaran dan lingkungan kerja, untuk memberikan survei yang lebih komprehensif terkait kinerja karyawan.

3. Bagi Akademis

penelitian ini diharapkan dapat digunakan untuk memperkaya pengetahuan serta melengkapi literatur mengenai pengaruh disiplin kerja, kesadaran dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Samara Inovasi Utama.

