

DAFTAR PUSTAKA

- Abraham, H. M. (1994). *Motivasi dan Kepribadian (Teori Motivasi dengan Pendekatan hierarki Kebutuhan Manusia)*. PT PBP.
- Adipradana, M., & Andriyani. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Pemoderasi (Studi Pada Karyawan CV Batik Wahyu Kencana Pekalongan). *Diponegoro Journal of Management*, 10(1).
- Ahmad, N. R. (2012). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pengalaman Kerja Terhadap Presatsi Kerja Karyawan Pada Departemen Produksi PT Leo Agung Raya Semarang. *Jurnal Ilmu Manajemen Dan Akuntansi Terapan*, 3(1).
- Ahmadi, A., Aziz, A. A., Supriyono, W., & Putra, R. M. (2008). *Psikologi Belajar*. Rineka Cipta.
- Ainnisya, R. N., & Susilowati, I. H. (2018). Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada Hotel Cipta Mampang Jakarta Selatan. *Jurnal Widya Cipta*, 2(1).
- Alfiah. (2019). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Tetap (Studi Kasus Pada PT X)*. Universitas Pertamina.
- Arisanti, K. D., Santoso, A., & Wahyuni, S. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pegadaian (Persero) Cabang Nganjuk. *JIMEK : Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi*, 2(1).
- Astuti, B. R. I. (2014). *Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerjaterhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Pos Indonesia (Kantor Pos Besar Yogyakarta)*. Unika Soegijapranata.
- Danang, S. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Buku Seru.
- Dessler, gary. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi 10). PT Indeks.
- Ghozali, I. (2006). *Structural Equation Modelling Metode Alternatif dengan Partial Least Square*. Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, J. S., & Silvya, B. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Prosiding Seminar Nasional Uinversitas Serambi Mekkah*, 2(1).
- Irwan, & Adam, K. (2015). Metode Partial Least Square (PLS) Dan Terapannya (Studi Kasus: Analisis Kepuasan Pelanggan Terhadap Layanan Pdam Unit Camming Kab. Bone). *Jurnal Teknosains*, 9(1).

- Joo, B., & McLean, G. N. (2006). Best Employer Studies: A Conceptual Model from a Literature Review and a Case Study. *Human Resource Development Review*, 5(2).
- Kinanti, A. C. (2022). *Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Kesadaran Diri Terhadap Pengembangan Kinerja Karyawan Di PT. Selecta* [Undergraduate thesis]. Universitas Muhammadiyah Malang.
- Malomis, E. M., Areros, W. A., & Sambul, S. A. P. (2020). Peningkatan Kinerja Karyawan Melalui Disiplin dan Motivasi Kerja Karyawan Bank. *Journal Productivity*, 1(3).
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosda Karya.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya.
- Mardiana. (2005). *Manajemen Produksi*. IPWI.
- Maulana, I. (2022). *Pengaruh Kejujuran, Kesadaran Dan Amanah Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Benih Citra Asia Majenang*. Universitas Siliwangi.
- McGraw, K. O., & Wong, S. P. (1992). A common language effect size statistic. *Psychological Bulletin*, 111(2), 361–365. <https://doi.org/10.1037/0033-2909.111.2.361>
- Musriha. (2011). Influences of Work Behavior, Work Environment, and Motivation in Clove Cigarette Factories in Kudus, Indonesia. *Academic Research International*, 1(3), 303–314.
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2).
- Nugrahaningsih, H., & Julaela. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada PT. Tempuran Mas. *Jurnal Media Manajemen Jasa*, 4(1).
- Pratama, M. A. P., & Dihan, F. N. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasional Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karya Wan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *JBTI: Jurnal Bisnis Teori Dan Implementasi*, 8(2).

- Robbins, S. P., & Timothy A. Judge. (2016). *Perilaku Organisasi* (Edisi 16). Salemba Empat.
- Sajangbati, I. A. S. (2013). Motivasi, Disiplin, dan Kepuasan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai PT. Pos Indonesia (Persero) Cabang Bitung. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 1(4), 582–708.
- Sarstedt, M., Ringle, C. M., & Hair, J. (2017). *Partial Least Squares Structural Equation Modeling*. Springer.
- Sastrowardoyo, I. (1991). *Teori kepribadian Rollo May*. Balai Pustaka.
- Sedarmayanti. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Refika Aditama.
- Silalahi, N., & Bangun, W. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Maranatha*, 19(2), 115–126.
- Sinambela, L. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara.
- Sofyan, D. K. (2013). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Kerja Pegawai BAPPEDA. *Mallikussaleh Industrial Engineering Journal*, 2(1), 18–23.
- Sugiyono. (2006). *Metode Penelitian Bisnis*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. Alfabeta.
- Sujarweni, V. W. (2018). *Metodologi Penelitian Bisnis Dan Ekonomi Pendekatan Kuantitatif*. Pustaka Baru Press.
- Suryadi, A., & Rosyidi, H. (2013). Kinerja Karyawan Ditinjau Dari Analisa Faktor Budaya Perusahaan. *Jurnal Penelitian Psikologi*, 4(2), 166–180.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana.
- Syahril, D., Yulinda, E., & Yusuf, M. (2020). *Aplikasi Metode SEM-PLS dalam Pengelolaan Sumberdaya Pesisir dan Lautan*. IPB Press.
- Tiyas, M. (2018). *Analisis Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Studi Pada PT Pos Indonesia (Persero) Ungaran*. Universitas Wahid Hasyim Semarang.