

REFERENSI

- Abdullahi, M. S., Raman, K., Solarin, S. A., & Adeiza, A. (2023). Employee engagement as a mediating variable on the relationship between employee relation practice and employee performance in a developing economy. *Journal of Applied Research in Higher Education*, 15(1), 83–97. <https://doi.org/10.1108/Jarhe-06-2021-0222>
- Andre Hardjana. (2006). Iklim Organisasi: Lingkungan Kerja Manusiawi. *Jurnal Ilmu Komunikasi*, 3(1), 1–36.
- Eka Wijaya, D. W., & Fauji, D. A. S. (2021). Determinan Kinerja Karyawan Pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat Dan Desa Kabupaten Nganjuk. *Journal of Law, Administration, and Social Science*, 1(2), 84–94. <https://doi.org/10.54957/jolas.v1i2.103>
- Eri Susan. (2019). Manusia Manajemen Sumber Daya. Eri Susan 1. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 9(2), 952–962.
- Evanda, R. B. (2017). Pengaruh Motivasi, Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Perawat Di Rumah Sakit dr. Soebandi Jember. *Bisma*, 11(1), 41. <https://doi.org/10.19184/bisma.v1i1.6207>
- Fahmi, I. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Dan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Pariwisata Kota Sawahlunto. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 3(1), 52–64. <https://doi.org/10.31933/jimt.v3i1.678>
- Fatimah, F. E., Hidayat, S., & Tiarapuspa. (2023). Analisis Pengembangan Organisasi Berdasarkan Perubahan Operasional Pada Pt Jmp (Studi Kasus Pada Perusahaan Bumn). *Jurnal Ekonomi Trisakti*, 3(2), 2745–2752. <https://doi.org/10.25105/jet.v3i2.17132>
- Giorgi, G., Mancuso, S., Fiz Perez, F., Castiello D'Antonio, A., Mucci, N., Cupelli, V., & Arcangeli, G. (2016). Bullying among nurses and its relationship with burnout and organizational climate. *International Journal of Nursing Practice*, 22(2), 160–168. <https://doi.org/10.1111/ijn.12376>
- Iskandar, Z. (2021). Etos Kerja dan Loyalitas Dosen dalam Melaksanakan Tri Dharma Perguruan Tinggi di Masa Pandemi Perspektif Islam. *Nuansa: Jurnal Studi Islam Dan ...*, 86–92.

- <https://ejournal.iainbengkulu.ac.id/index.php/nuansa/article/view/4705%0Ahttps://ejournal.iainbengkulu.ac.id/index.php/nuansa/article/download/4705/3620>
- Kerja, P. M., Organisasi, I., Hasna, R., & Tjahyanti, S. (n.d.). Pengaruh Motivasi Kerja, Iklim Organisasi, Dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. 1–11.
- Kurniawan, M. A., & Falentina, A. T. (2022). Analisis Big Data dan Official Statistics dalam Melakukan Nowcasting Pertumbuhan Ekonomi Indonesia Sebelum dan Selama Pandemi COVID-19. *Seminar Nasional Official Statistics*, 2022(1), 521–532. <https://doi.org/10.34123/semnasoffstat.v2022i1.1146>
- Nurapiah, & Rukayati. (2021). Pengaruh Tanggung Jawab, Fleksibilitas, Standar, Komitmen Tim, Kerja Pegawai Honorer Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Parigi Moutong. *Jurnal Sinar Manajemen*, Vol. 8, 29–33.
- Nurhasanah, A., & Wahyuningsih, S. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT *Jinheung Electric* Indonesia di Era Pandemi Covid-19. *Journal on Education*, 5(4), 16955–16969. <https://doi.org/10.31004/joe.v5i4.2902>
- Pradhan, R. K., & Jena, L. K. (2017). Employee Performance at Workplace: Conceptual Model and Empirical Validation. *Business Perspectives and Research*, 5(1), 69–85. <https://doi.org/10.1177/2278533716671630>
- Rakhim, A. (2020). Factors that cause work engagement in the millennial performance in bumh. *Proceedings of The ICECRS*, 8, 1–8. <https://icecrs.umsida.ac.id/index.php/icecrs/article/view/422%0Ahttps://icecrs.umsida.ac.id/index.php/icecrs/article/view/422/297>
- Schaufeli, W. B., Salanova, M., González-Romá, V., & Bakker, A. B. (2002). *The Measurement of Engagement and Burnout: A Two Sample Confirmatory Factor Analytic Approach*. *Journal Of Happiness Studies*, 3, 71–92. <https://doi.org/10.9790/487x-1810041925>
- Srie Intan Maisyuri, R., & Ariyanto, E. (2021). *the Affect of Vigor, Dedication and Absorption on the Employee Performance At Pt. Mandiri Utama Finance*. *Dinasti International Journal of Management Science*, 2(4), 689–702. <https://doi.org/10.31933/dijms.v2i4.819>

- Susanty, E. (2013). Iklim Organisasi: Manfaatnya Bagi Organisasi. *Semnas Fekon: Optimisme Ekonomi Indonesia 2013, Antara Peluang Dan Tantangan*, 230–239. <http://repository.ut.ac.id/4918/>
- Susilo, M. A., Jufrizen, J., & Khair, H. (2023). Pengaruh Iklim Organisasi dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai melalui Organizational Citizenship Behavior. *Jesya*, 6(1), 587–605. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.976>
- Thawil, S. M., & Hendryadi. (2019). Person-Organizational Fit dan Work Engagement: Peran Gender dan Masa Kerja sebagai Moderator. *Jurnal FEB Unmul*, 15(2), 142–150. <https://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/Inovasi/article/download/6129/853>
- Thoha, Mangkunegara, S. (2021). Karakteristik Individu, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Pengaruhnya terhadap Efektivitas Kerja Karyawan PT Bengkulu Kokoh Perkasa. *Jurnal Manajemen Modal Insani Dan Bisnis*, 2(1), 39–49.
- Tri, N., Ghalib, S., & Fitriyadi, F. (2022). Hubungan Iklim Organisasi Dengan *Work Engagement* Pada Karyawan Pt. Pln (Persero) Upp Kitring Kalbagteng 3 Cabang Sampit. *Smart Business Journal*, 1(2), 24. <https://doi.org/10.20527/sbj.v1i2.12795>
- Widyastuti, N., & Rahardja, E. (2018). Analisis Pengaruh Stress (Studi pada Pegawai PDAM Tirta Moedal Kota Semarang). *Jurnal Manajemen Diponegoro*, 7(1), 1–11. <http://ejournals1.undip.ac.id/index.php/dbr>
- Wijayanti, W., & Budiani, M. (2021). Hubungan Antara Iklim Organisasi dan Sistem Penghargaan dengan *Work Engagement* Pada Karyawan PT X. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi Karyawan*, 8(2010), 1–12.
- Wulandari, N., & Moch Mustam. (2015). Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai di kantor kecamatan tembalang kota semarang. *Jurnal Undip*, 1–8.
- Yunisa, D. T., & Dewinda, H. R. (2020). Hubungan antara Iklim Organisasi dengan *Work Family Balance* pada Guru Wanita Bersertifikasi yang Sudah Berkeluarga. *Psyche 165 Journal*, 13(2), 161–167. <https://doi.org/10.35134/jpsy165.v13i2.19>
- YUNITA, Tyna. Pengaruh Komitmen dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT X Area Cikini. *Jurnal Karya Ilmiah*, 16: 1-20.
- Yunita, Tyna, and Murti Wijayanti. "Inovasi Organisasi Saat Pandemi COVID-19 di Universitas Bhayangkara Jakarta Raya." *Jurnal Kajian Ilmiah* 1.1 (2020).

Yunita, T. (2020). Upaya Peningkatan Produktivitas Terkait Motivasi dan Disiplin Kerja Karyawan PT. Karindo Persada. *Ilmu dan Budaya*, 41(64).

Wijaya, A. (2018). Pengaruh Kemampuan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Elkonomi*, 1(2018), 1–17.

