

**PENGARUH IKLIM ORGANISASI DIMEDIASI ETOS KERJA
TERHADAP EFEKTIFITAS KERJA KARYAWAN PADA
PT. XXX BEKASI**

SKRIPSI

Disusun Oleh :

Nur Fadilah Adiningsih

202010325248



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA**

2024

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Iklim Organisasi Dimediasi Etos Kerja
Terhadap Efektifitas Kerja Karyawan Pada
PT. XXX Bekasi

Nama Mahasiswa : Nur Fadilah Adiningsih

Nomor Pokok Mahasiswa : 20201032548

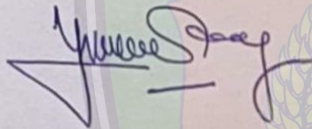
Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis

Jakarta, 31 Januari 2024

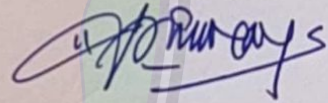
MENYETUJUI,

Pembimbing I

Pembimbing II



Dr. Tyna Yunita, SE., MM
NIDN. 0319067107



Jumawan, SE., MM
NIDN. 0305096802



LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Iklim Organisasi Dimediasi Etos Kerja Terhadap Efektifitas Kerja Karyawan Pada PT. XXX Bekasi

Nama Mahasiswa : Nur Fadilah Adiningsih

Nomor Pokok Mahasiswa : 202010325248

Program Studi / Fakultas : Manajemen /Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 23 Januari 2024

Jakarta, 31 Januari 2024

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Dr. Edward Efendi Silalahi, S.Mn, M.M
NIDN. 0310016102

Sekretaris Tim Penguji : Franciscus Dwikotjo Sri Sumantyo, ST., MM
NIDN. 0329017202

Penguji : Dr. Tyna Yunita, S.E, M.M
NIDN. 0319067107

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Manajemen

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dr. Dovina Navanti, S.T., M.M
NIDN : 0327037601

Prof. Dr. Istianingsih, S.E., M.S.Ak
NIDN : 0318107101

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

Skripsi ini yang berjudul "Pengaruh Iklim Organisasi Dimediasi Etos Kerja Terhadap Efektifitas Kerja Karyawan" adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila jika dikemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini untuk dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberi izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 23 Januari 2024
Yang membuat pernyataan

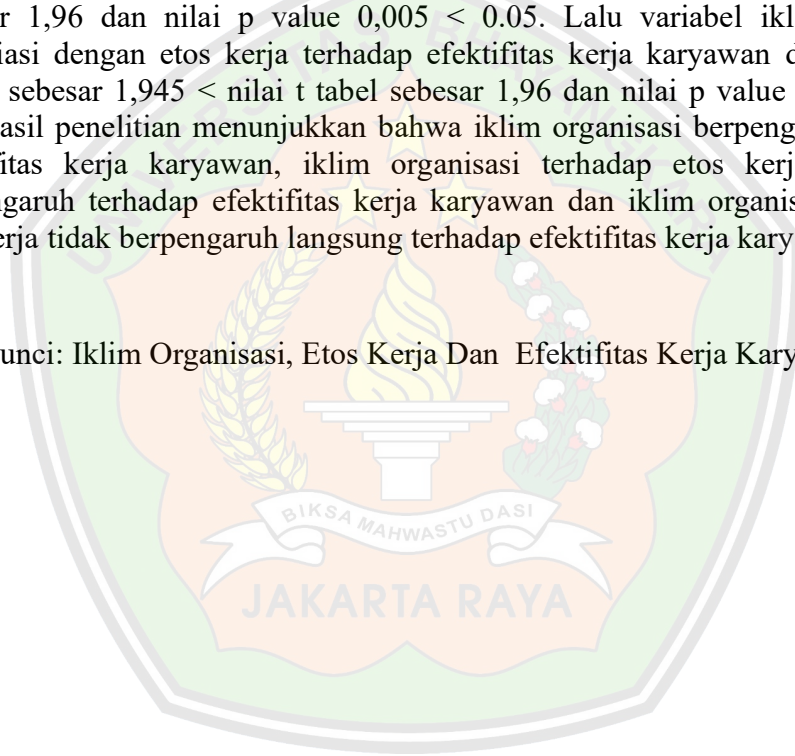


Nur Fadilah Adiningsih
202010325248

ABSTRAK

Penelitian ini dibuat bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat Pengaruh Iklim Organisasi Dimediasi Etos Kerja Terhadap Efektifitas Kerja Karyawan Pada PT. XXX Bekasi. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif, untuk memperoleh data melalui penyebaran kuesioner. Sampel pada penelitian ini merupakan karyawan PT. XXX Bekasi yang berjumlah 108 orang. Penelitian ini menggunakan alat bantu Smart-PLS 3.0 sebagai alat analisis pengolahan data. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial variabel iklim organisasi berpengaruh terhadap efektifitas kerja karyawan dengan hasil nilai t hitung sebesar $2,725 > \text{nilai } t \text{ tabel sebesar } 1,96$ dan nilai $p \text{ value } 0,005 < 0,05$. Variabel iklim organisasi terhadap etos kerja dengan hasil t hitung sebesar $11,418 > \text{nilai } t \text{ tabel sebesar } 1,96$ dan nilai $p \text{ value } 0,000 < 0,05$. Variabel etos kerja terhadap efektifitas kerja karyawan dengan hasil t hitung sebesar $3,683 > \text{nilai } t \text{ tabel sebesar } 1,96$ dan nilai $p \text{ value } 0,005 < 0,05$. Lalu variabel iklim organisasi dimediasi dengan etos kerja terhadap efektifitas kerja karyawan dengan hasil t hitung sebesar $1,945 < \text{nilai } t \text{ tabel sebesar } 1,96$ dan nilai $p \text{ value } 0,001 > 0,05$. Dari hasil penelitian menunjukkan bahwa iklim organisasi berpengaruh terhadap efektifitas kerja karyawan, iklim organisasi terhadap etos kerja, etos kerja berpengaruh terhadap efektifitas kerja karyawan dan iklim organisasi dimediasi etos kerja tidak berpengaruh langsung terhadap efektifitas kerja karyawan.

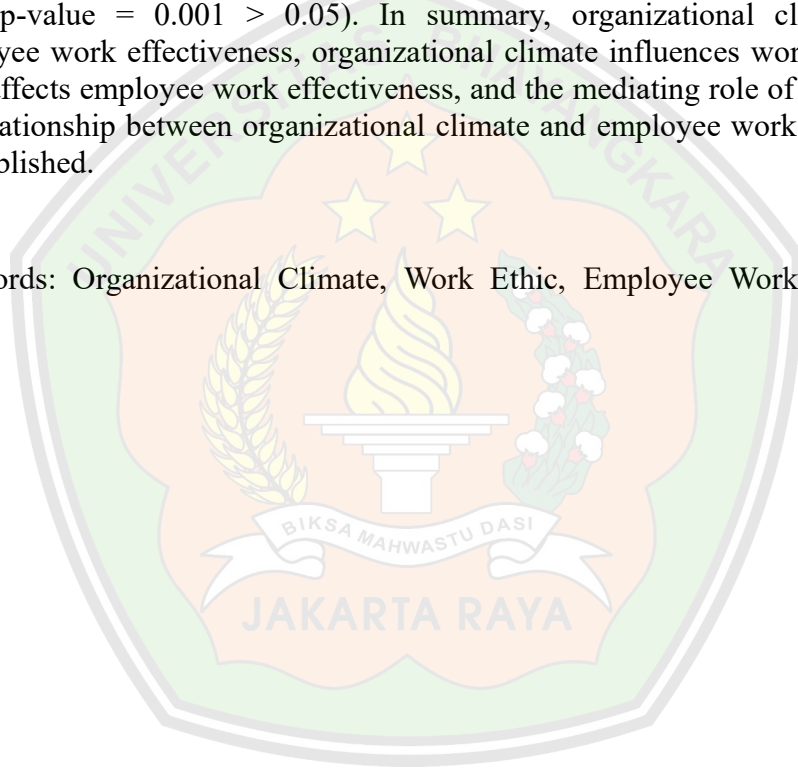
Kata kunci: Iklim Organisasi, Etos Kerja Dan Efektifitas Kerja Karyawan



ABSTRACT

This research aims to investigate whether the Organizational Climate influences Employee Work Effectiveness mediated through Work Ethic at PT. XXX Bekasi. The study employs a quantitative method, gathering data through questionnaire distribution among 108 employees. Smart-PLS 3.0 is used for data analysis. Results indicate that, partially, organizational climate significantly affects employee work effectiveness ($t\text{-value} = 2.725 > t\text{-table} = 1.96$, $p\text{-value} = 0.005 < 0.05$). Organizational climate also influences work ethic ($t\text{-value} = 11.418 > t\text{-table} = 1.96$, $p\text{-value} = 0.000 < 0.05$). Work ethic has a significant impact on employee work effectiveness ($t\text{-value} = 3.683 > t\text{-table} = 1.96$, $p\text{-value} = 0.005 < 0.05$). The mediation of work ethic on the relationship between organizational climate and employee work effectiveness is supported ($t\text{-value} = 1.945 < t\text{-table} = 1.96$, $p\text{-value} = 0.001 > 0.05$). In summary, organizational climate affects employee work effectiveness, organizational climate influences work ethic, work ethic affects employee work effectiveness, and the mediating role of work ethic in the relationship between organizational climate and employee work effectiveness is established.

Keywords: Organizational Climate, Work Ethic, Employee Work Effectiveness



KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur atas kehadiran Allah SWT yang selalu memberikan rahmat dan hidayahnya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul “Pengaruh Iklim Organisasi Dimediasi Etos Kerja Karyawan Terhadap Efektifitas Kerja Karyawan” dengan baik. Tujuan penulisan Laporan Tugas Akhir sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Strata 1 Manajemen Program Studi Manajemen di Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Dalam penyusunan Laporan Tugas Akhir, penulis memperoleh banyak dukungan, bimbingan, dan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Bambang Karsono, Drs., S.H., M.M, selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Prof. Dr. Istianingsih, S.E., M.S.Ak selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Dr. Dovina Navanti, S.T., M.M selaku Kaprodi Manajemen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Dr. Heni Rohaeni, S.Sos, M.Si, selaku Dosen Pembimbing Akademik kelas A4 Manajemen yang telah memberikan bimbingan selama masa perkuliahan.
5. Dr. Tyna Yunita, S.E, M.M dan Jumawan, SE., MM selaku dosen pembimbing skripsi yang telah menyetujui dan membimbing materi skripsi penulis.
6. PT. XXX Bekasi yang telah memberikan izin riset penelitian untuk memenuhi tugas akhir bagi penulis.
7. Seluruh Bapak, Ibu, dan Saudara selaku Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis

serta seluruh Staff Program Studi Manajemen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya yang telah mendoakan dan mendukung para Mahasiswa/I selama proses penyusunan skripsi penulis.

8. Seluruh keluarga terutama kedua orang tua saya dan Saudara/I kandung saya yang selalu memberikan kasih sayang, nasihat, doa, dukungan, serta semangat.
9. Sahabat saya Vanessa yang sangat suportif dan memberi semangat yang luar biasa untuk berjuang mengerjakan skripsi.
10. Teman-teman seperjuangan Grup Kepo, Grup Wakanda, dan Grup Selusin yang telah memberikan doa, dukungan, dan semangat dalam proses pengerjaan tahap akhir skripsi.
11. *Last but not least Perseverance and dedication have turned my dreams into reality. Keep fighting and be proud of every step I have achieved*

Terima kasih banyak atas semua yang terlibat sehingga tidak dapat disebutkan satu persatu semoga bantuan Bapak dan Ibu Saudara/I yang telah diberikan kepada penulis, akan mendapat balasan dari Allah Yang Maha Esa. Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam penyusunan skripsi, Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan menambah wawasan bagi semua pihak yang membutuhkan.

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	i
KATA PENGANTAR.....	iv
ABSTRAK.....	xi
BAB I.....	1
Pendahuluan.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	6
1.5 Batasan Masalah	7
1.6 Sistematika Penulisan	7
BAB II	8
TELAAH PUSTAKA	8
2.1 Telaah Teoritis.....	8
2.2 Iklim Organisasi.....	8
2.2.1 Definisi Iklim Organisasi.....	8
2.2.2 Faktor-Faktor yang mempengaruhi Iklim Organisasi.....	10
2.2.3 Indikator Iklim Organisasi.....	11
2.3 Etos Kerja	12
2.3.1 Definisi Etos Kerja	12
2.3.2 Faktor-Faktor yang mempengaruhi Etos Kerja	13
2.3.3 Indikator Etos Kerja.....	15
2.4 Efektifitas Kerja Karyawan	16
2.4.1 Definisi Efektifitas Kerja Karyawan	16
2.4.2 Faktor-Faktor yang mempengaruhi Efektifitas Kerja Karyawan	17
2.4.3 Indikator Efektifitas Kerja Karyawan.....	18
2.5 Telaah Empiris	19
2.6 Kerangka Pemikiran	25
2.7 Hipotesis Penelitian	25
BAB III	27
METODELOGI PENELITIAN.....	27

3.1 Desain Penelitian	27
3.2 Populasi & Sampel	27
3.2.1 Populasi	27
3.2.2 Sampel	27
3.2.3 Waktu dan Tempat Penelitian	28
3.3 Jenis Dan Sumber Data.....	29
3.3.1 Jenis Data.....	29
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	29
3.4.1 Skala Pengukuran	30
3.5 Model Konseptual Penelitian.....	30
3.6 Definisi Operasional Variabel.....	32
3.7 Metode Analisis Data.....	33
BAB IV	36
HASIL DAN PEMBAHASAN	36
4.1 Profile Perusahaan	36
4.2 Struktur Organisasi	37
4.3 Hasil Peneltian	37
4.4 Hasil penyebaran dan penerimaan kuesioner	37
4.5 Hasil Analisis Data.....	40
4.6 Hasil Analisis Model Struktural (Inner Model).....	45
4.6 Hasil Dan Pembahasan	49
BAB V	55
KESIMPULAN DAN SARAN	55
5.1 Kesimpulan.....	55
5.2 Saran	56
5.3 Implikasi Manajerial.....	56
Daftar Pustaka.....	58
LAMPIRAN	62

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Telaah Empiris.....	19
Tabel 2.2 Kerangka Pemikiran.....	25
Tabel 3.1 Krejcie dan Morgan	28
Tabel 3.2 Skala Pengukuran.....	30
Tabel 3.3 Metode Konseptual.....	31
Tabel 3.4 Operational Variabel.....	32
Tabel 4.1 Hasil Penyebaran dan Penerimaan Kuesioner.....	37
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	38
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	38
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	39
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	39
Tabel 4.6 Loading Factor (Outer Loading).....	41
Tabel 4.7 Loading Factor (Outer Loading).....	42
Tabel 4.8 Average Variance Extracted.....	43
Tabel 4.9 Discriminant Validity.....	43
Tabel 4.10 Internal Consistency Reliability.....	44
Tabel 4.11 Uji R Square.....	45
Tabel 4.12 Uji F Square.....	46
Tabel 4.13 Uji Q Square.....	46
Tabel 4.14 Path Coefficient dan Uji Hipotesis.....	47
Tabel 4.15 Analisis Mediasi	48

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Diagram Pra Riset Iklim Organisasi	3
Gambar 1.2 Diagram Pra Riset Etos Kerja.....	3
Gambar 1.3 Hasil Efektifitas Kerja karyawan	4
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	37
Gambar 4.2 Pengukuran Outer Model	40



Daftar Lampiran

Lampiran 1 Uji Plagiarisme	67
Lampiran 2 Uji Referensi	69
Lampiran 3 Buku Bimbingan	77
Lampiran 4 Data Tabulasi	83
Lampiran 5 Hasil Uji Smart Pls	84
Lampiran 6 Daftar Riwayat Hidup	87

