

Daftar Pustaka

- Ali, M. M., Hariyati, T., Pratiwi, M. Y., & Afifah, S. (2022). Metodologi Penelitian Kuantitatif Dan Penerapannya Dalam Penelitian. *Education Journal*, 2(2), 1–6.
- Amelinda, P., & Ferryal, A. (2018). Analisis Pengaruh Etos Kerja , Hubungan Kerja dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan melalui Komitmen Organisasi sebagai variabel mediator pada FMCG (fast-moving consumer goods) Multinasional Jakarta. *Ikraith Ekonomika*, 1(2), 84–92.
- Arief, M. Y., & Rhamdani, H. A. (2021). Pengaruh Komunikasi, Insentif Dan Etos Kerja Terhadap Prestasi Kerja Aparatur Sipil Negara (Asn) Di Kantor Bappeda Kabupaten Situbondo. *CERMIN: Jurnal Penelitian*, 5(2), 276. https://doi.org/10.36841/cermin_unars.v5i2.1354
- Asbari, M., Purwanto, A., & Budi, P. (2020). Pengaruh Iklim Organisasi dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Produktivitas Kerja Inovatif Pada Industri Manufaktur di Pati Jawa Tengah . *Jurnal Produktivitas*, 7(1), 62–69. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.29406/jpr.v7i1.1797>
- Asis, M. (2021). *Pengaruh Iklim Kerja Dan Disiplin Kerja*. 10(2), 136–147. <https://e-jurnal.nobel.ac.id/index.php/jbk/article/download/3143/1454>
- Barsah, A., & Ridwan, A. (2020). Pengaruh Etos Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pacific Indah Pratama Jakarta. *Jurnal Madani: Ilmu Pengetahuan, Teknologi, Dan Humaniora*, 3(1), 141–150. <https://doi.org/10.33753/madani.v3i1.101>
- Cihwanul Kirom. (2018). Etos Kerja dalam Islam. *Tawazun: Journal of Sharia Economic Law*, Vol.1(No.1), 59. <http://journal.stainkudus.ac.id/index.php/tawazun/index>
- Fahmi, I. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Dan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Pariwisata Kota Sawahlunto. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 3(1), 52–64. <https://doi.org/10.31933/jimt.v3i1.678>
- Fitri, A., & Aprianti, K. (2022). Pengaruh Kesadaran Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Pada Dinas Badan Kependudukan Dan Keluarga Berencana Nasional (Bkkbn) Kota Bima. *Referensi : Jurnal Ilmu Manajemen Dan Akuntansi*, 10(1), 77–82. <https://doi.org/10.33366/ref.v10i1.3396>
- Fortunately, R., Asmendri, A., & M. Haviz, M. H. (2019). Pengaruh Iklim Organisasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Guru Di Sma Negeri 1 Pariangan. *Al-Fikrah: Jurnal Manajemen Pendidikan*, 7(2), 87. <https://doi.org/10.31958/jaf.v7i2.1592>
- Giorgi, G., Mancuso, S., Fiz Perez, F., Castiello D'Antonio, A., Mucci, N., Cupelli, V., & Arcangeli, G. (2016). Bullying among nurses and its relationship with burnout and organizational climate. *International Journal of Nursing Practice*, 22(2), 160–168. <https://doi.org/10.1111/ijn.12376>
- Hamid, N., Hakim, A. A. A. A., & Shaleha, W. M. (2021). Etos Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Pada Hotel Claro Kota Kendari. *Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 1(1), 200–215. <https://doi.org/10.46306/vls.v1i1.16>

- Hartawan, A. (2020). Kontribusi Kompetensi Pedagogik Dan Iklim Organisasi Sekolah Terhadap Efektivitas Kerja Guru. *Jurnal Madinasika: Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Keguruan*, 2(1), 41–50. <http://ejournalunma.ac.id/index.php/madinasika>
- Herianto, S., & Azhari. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja, Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Implementasinya Pada Kinerja Pegawai Uptd Wilayah Iii Dpka (Samsat) Kabupaten Bireuen. *Jurnal Kebangsaan*, 10(19), 1–11.
- HUTAGALUNG, T. Y. (2022). *Pengaruh Iklim Organisasi Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Komisi Pemilihan Umum Provinsi Sumatera Utara*. 2(1), 39–49. <http://repository.uhn.ac.id/handle/123456789/6044>
- Lestari Putra, I., & Sudharma, I. (2016). Pengaruh Iklim Organisasi Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Hotel Asana Agung Putra Bali. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 5(9), 255284.
- Marfuah, A., Kirana, K. C., & Subiyanto, D. (2022). Motivasi Memoderasi, Kompetensi dan Etos Kerja terhadap Prestasi Kerja PT Sapta Sentosa Jaya Abadi Muko-Muko. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 4(3), 880–894. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v4i3.748>
- Masyita, S. (2019). Efektivitas Kinerja Pegawai Dalam Pelayanan Masyarakat Untuk Pembuatan E-Ktp Pada Kantor Kecamatan Bontoa Kabupaten Maros. *Jurnal Imiah BONGAYA (Manajemen & Akuntansi)*, ISSN: 190(Xix), 236–249.
- Pahmawati, R., Darna, N., & Herlina, E. (2020). Pengaruh etos kerja dan konseling terhadap efektivitas kerja pegawai (Suatu Studi pada Kantor Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Ciamis). *Jurnal Bussiness Management And Entrepreneurship*, 2(4), 1–12.
- Pardede, Y. H., Fadillah, H., Fitriani, F., Safitri, I., & Pasaribu, D. D. (2022). Kontribusi Pemanfaatan Fasilitas Belajar, Iklim Organisasi Dan Etos Kerja Dosen Terhadap Efektivitas Pembelajaran Di Sekolah Tinggi Ilmu Tarbiyah (Stit) Al – Hikmah Tebing Tinggi. *JMB (Jurnal Manajemen Dan Bisnis)*, 4(1), 99–108. <https://doi.org/10.30743/jmb.v4i1.5178>
- Pasaribu, S., Universitas, P., Sumatera, M., Kerja, K., & Kerja, K. (2023). Pengaruh Iklim Organisasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan Universitas Haji Sumatera Utara. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 6(2), 82–91. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v6i2.15099>
- Priyanto, I. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Iklim Organisasi Dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel *Ar-Ribhu: Jurnal Manajemen Dan Keuangan ...*, 3(2). <https://ejournal.unzah.ac.id/index.php/arribhu/article/view/930%0Ahttps://ejournal.unzah.ac.id/index.php/arribhu/article/download/930/611>
- Purba, B., & Tinambunan, A. P. (2023). Pengaruh Etos Kerja, Disiplin Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Cu Talenta Pematang Raya. *KUKIMA: Kumpulan Karya Ilmiah ...*, 2(1), 1–23. <http://ejournal.ust.ac.id/index.php/KUKIMA/article/view/2755%0Ahttp://ejournal.ust.ac.id/index.php/KUKIMA/article/view/2755/2325>

- Purwanto, A., & Sudargini, Y. (2021). Partial Least Squares Structural Squation Modeling (PLS-SEM) Analysis for Social and Management Research : A Literature Review. *Journal of Industrial Engineering & Management Research*, 2(4), 114–123.
- Rambe, P. A. (2018). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan, Iklim Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 7(2), 227–248. <https://doi.org/10.33373/dms.v7i2.1700>
- Rasyidin, R. A., & Pahlevi, T. (2020). Efektivitas Penerapan E-Performance di Kelurahan Gunung Anyar Tambak Kota Surabaya. *Jurnal Pendidikan Administrasi Perkantoran (JPAP)*, 9(1), 169–185. <https://doi.org/10.26740/jpap.v9n1.p169-185>
- Rensi R.Mario E.Reginus T. (2020). 3 1,2,3. *Jurnal Keperawatan (JKp)*, 8, 44–57.
- Risnawati, Lenin, A., & Tunjang, H. (2021). Pengaruh Hubungan Antar Manusia dan Lingkungan Kerja Terhadap Etos Kerja Karyawan pada Dealer Sepeda Motor Honda Armada Tunas Jaya Palangka Raya. *Jurnal Manajemen Sains Dan Organisasi*, 2(2), 129–135. <https://doi.org/10.52300/jmso.v2i2.2919>
- Saripudin, A., Oktriawan, W., & Kurniasih, N. (2021). Pengaruh Kualitas Pelayanan Terhadap Kepuasan Pelanggan Restoran Saung Manglid. *Muttaqien; Indonesian Journal of Multidiciplinary Islamic Studies*, 2(01), 48–57. <https://doi.org/10.52593/mtq.02.1.03>
- Sekar, A., Yunita, T., & Wahyu, N. (2020). Peranan kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap etos kerja karyawan. *Jurnal Kajian Ekonomi Dan Kebijakan Publik*, 5(2), 208–216.
- Setiawan, K. C. (2016). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Level Pelaksana Di Divisi Operasi Pt. Pusri Palembang. *Psikis : Jurnal Psikologi Islami*, 1(1), 23–32. <https://doi.org/10.19109/psikis.v1i1.554>
- Simanjuntak, P. A. (2020). Pengaruh Etos Kerja, Kepuasan Kerja, Sikap Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Medan Polonia. *JMB (Jurnal Manajemen Dan Bisnis)*, 2(1), 44–85. <https://doi.org/10.30743/jmb.v2i1.2358>
- Siti mulyani. (2016). Pengaruh Etos Kerja Guru Serta Pegawai Terhadap Iklim Organisasi Pada Smp Negeri 225 Jakarta. *Journal of Economics and Business Aseanomics (JEBA)*, 1(2), 1–19.
- Sumarni, Y. (2019). Pengaruh Kualitas Pelayanan Administrasi Akademik Dan Kemahasiswaan Terhadap Kepuasan Mahasiswa Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam Iain Bengkulu. *Jurnal BAABU AL-ILMI: Ekonomi Dan Perbankan Syariah*, 3(1), 71–91. <https://doi.org/10.29300/ba.v3i1.1474>
- Suryanti, E. (2020). Pengaruh Etos Kerja Kompetensi dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai Kecamatan Unggulan Timur. *Jurnal Bisecer (Business Economic Entrepreneurship)*, 3(1), 27–41.
- Sutrisno, Fathoni, A., & Minarsih, M. M. (2016). Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di kantor satuan polisi pamong praja kota semarang. *Journal Of Management*, 2(2), 1–12.
- Syaifora, L. (2021). Pengaruh Penempatan Kerja dan Kecerdasan Emosional terhadap Efektifitas Kerja Pada Pegawai LPP RRI Bukittinggi. *Jurnal Manajerial Dan Bisnis Tanjungpinang*, 4(1), 84–95. <https://journal.stie->

- pembangunan.ac.id/index.php/manajerial/article/view/2298
- Thoha, Mangkunegara, S. (2021). Karakteristik Individu, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Pengaruhnya terhadap Efektivitas Kerja Karyawan PT Bengkulu Kokoh Perkasa. *Jurnal Manajemen Modal Insani Dan Bisnis*, 2(1), 39–49.
- Wahyudi, H., & Dewi, A. S. (2019). Pengaruh iklim organisasi terhadap motivasi kerja pegawai pada PT. Bank Mandiri KC Lapangan Imam Bonjol Padang. *Jurnal STIE KBP*, 1–9.
- Waspodo, A. A., & Minadaniati, L. (2012). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Iklim Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Karyawan Pada Pt . Trubus Swadaya. *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Iklim Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Karyawan Pada Pt. Trubus Swadaya Depo*, 3(1), 1–16.
- Wijayanti, R. (2017). Pengaruh Iklim Organisasi, Etos Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Efektifitas Kinerja Organisasi Di Fakultas Ekonomi Unsiq Wonosobo. *Jurnal Penelitian Dan Pengabdian Kepada Masyarakat UNSIQ*, 4(2), 187–198. <https://doi.org/10.32699/ppkm.v4i2.422>
- Xueni, D., & Informasi, D. (2015). *Manajemen Lintas Budaya Menelaah pengaruh transkulturasi terhadap etos kerja di Amerika Serikat Dwight M. Hite Joshua J.*
- Yantika, Y., Herlambang, T., & Rozzaid, Y. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Etos Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Pemkab Bondowoso) the Effect of Work Environment, Work Ethos, and Work Discipline To Employee Performance (Case Study on Pemkab Bondowoso). *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 4(2), 174–188.
- Yonaldi, S., Sjafitri, H., & Bustami. (2018). Analisis Pengaruh Human Relation dan Kondisi Lingkungan Kerja Terhadap Etos Kerja Pegawai Instalasi Farmasi RSUD. Dr. M. Djamil Padang. *Jurnal Menara Ekonomi*, 4(3), 74–81.
- Yuanawati, A., & Askafi, E. (2022). Kompetensi, Karakter Individu, Etos Kerja dan Komunikasi terhadap Efektivitas Kerja Melalui Iklim Organisasi Pada Masa Pandemi Covid-19. *Otonomi*, 22(2), 482. <https://doi.org/10.32503/otonomi.v22i2.3088>
- Yunita, T., & Wijayanti, M. (2020). Inovasi Organisasi Saat Pandemi COVID-19 di Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. *Jurnal Kajian Ilmiah*, 1(1), 25–30. <https://doi.org/10.31599/jki.v1i1.275>
- Yunita, T., & Wijayanti, M. (2021). Edukasi Kewirausahaan Pada Pemuda Karang Taruna Melalui Motivasi. *JMM (Jurnal Masyarakat Mandiri)*, 5(6), 3278–3287. <http://journal.ummat.ac.id/index.php/jmm/article/view/5752>
- Zulaspan, T., Kesha Stevanie, S., & Muhammad, A. (2022). Faktor – Faktor Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Ilmiah Manjaemen*, 5(September), 161–176. <http://jurnal.umsu.ac.id/index.php/MANEGGIO>