

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan tujuan dan rumusan masalah dalam penelitian ini yaitu untuk mengetahui apakah ada pengaruh pelatihan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Extrupack Bekasi. Dengan responden dalam penelitian ini berjumlah 142 orang karyawan bagian produksi PT. Extrupack Bekasi. Data yang telah dikumpulkan kemudian diolah menggunakan analisis statistic SPSS 27, kemudian dari hasil pengujian yang telah dilakukan maka dapat diambil kesimpulan dari penelitian ini adalah bahwa terbukti:

1. Berdasarkan hasil pengujian yang dilakukan terhadap pelatihan (X_1) yang menunjukkan bahwa variabel pelatihan (X_1) berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan pada PT. Extrupack Bekasi.
2. Berdasarkan hasil pengujian yang dilakukan terhadap disiplin kerja (X_2) yang menunjukkan bahwa variabel disiplin kerja (X_2) berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan pada PT. Extrupack Bekasi.
3. Berdasarkan hasil pengujian yang dilakukan terhadap pelatihan (X_1) dan disiplin kerja (X_2) yang menunjukkan bahwa variabel pelatihan (X_1) dan disiplin kerja (X_2) berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan pada PT. Extrupack Bekasi.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Terdapat batasan-batasan tertentu yang dihadapi dan beberapa hal yang perlu diberi perhatian yang lebih besar kepada peneliti selanjutnya untuk lebih menyempurnakan penelitian karena penelitian ini tentunya memiliki kekurangan yang dapat diperbaiki pada penelitian selanjutnya. Beberapa keterbatasan-keterbatasan yang dapat mempengaruhi hasil penelitian, yaitu:

1. Terdapat keterbatasan dalam penggunaan kuesioner dalam penelitian, dikarenakan jawaban yang diberikan oleh responden tidak dapat menunjukkan keadaan yang sesungguhnya dikarenakan terdapat perbedaan pemahaman pada tiap responden.
2. Keterbatasan dalam penelitian ini terkait dengan faktor kejujuran responden dalam mengisi kuesioner penelitian sehingga terdapat kemungkinan hasilnya kurang akurat dikarenakan hasil penelitian sangat bergantung pada jawaban responden dalam mengisi kuesioner.
3. Penelitian ini mempunyai keterbatasan pada proses pengumpulan data. Aktivitas yang padat dari responden dapat mempengaruhi konsentrasi responden dalam menjawab pernyataan yang diajukan oleh peneliti. Untuk meminimalisir keterbatasan ini peneliti melakukan penyebaran kuesioner pada saat karyawan sedang istirahat.

5.3 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, hasil pembahasan serta kesimpulan yang diperoleh dalam penelitian ini menunjukkan bahwa pelatihan dan disiplin kerja dapat meningkatkan kinerja karyawan PT. Extrupack Bekasi. Berdasarkan hal tersebut maka saran yang dapat dikemukakan yaitu sebagai berikut:

1. Bagi peneliti selanjutnya

Agar peneliti selanjutnya melakukan penelitian lebih lanjut dengan metode serupa dan lebih mendalam dengan meneliti variabel-variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini, karena banyak faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan seperti motivasi kerja, *job insecurity*, pengembangan karir dan sebagainya untuk memprediksi kinerja karyawan pada PT. Extrupack Bekasi. Diharapkan penelitian ini dapat menjadi acuan bagi peneliti selanjutnya untuk mengembangkan penelitian ini.

2. Bagi universitas

Diharapkan dapat menambah pengetahuan serta menambah dan melengkapi literatur mengenai pengaruh pelatihan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan

3. Bagi PT. Extrupack Bekasi

Bagi perusahaan, diharapkan dari penelitian ini dapat dijadikan bahan untuk masukan maupun sebagai bahan pertimbangan untuk meningkatkan kinerja karyawan, karena dengan meningkatnya kinerja karyawan maka visi dan misi serta tujuan perusahaan dapat tercapai sesuai yang diharapkan perusahaan. Dari hasil ini didapat beberapa saran yang bisa disampaikan oleh peneliti yaitu:

- a. Berdasarkan variabel pelatihan, untuk pihak PT. Extrupack Bekasi perlu mengadakan pelatihan bagi karyawan lama maupun karyawan baru selanjutnya melakukan evaluasi terhadap program pelatihan yang dilaksanakan agar menciptakan rasa antusias dan semangat karyawan untuk mengikuti kegiatan pelatihan sehingga dalam mengikuti proses berjalannya kegiatan pelatihan dapat lebih efektif. Selain itu juga perusahaan diharapkan memperhatikan metode pelatihan yang tepat dan efektif agar materi yang disampaikan lebih mudah dipahami oleh karyawan. Hal ini dapat meningkatkan kemampuan dan keahlian karyawan dalam pekerjaannya sehingga dapat menunjang karyawan dalam bekerja dan meningkatkan kinerja karyawan untuk kemajuan perusahaan.
- b. Berdasarkan variabel disiplin kerja, untuk pihak perusahaan perlu diperhatikan lebih untuk meningkatkan kedisiplinan dalam bekerja dengan memberikan *reward* atau penghargaan kepada karyawan untuk memotivasi karyawan meningkatkan disiplin kerja dengan mematuhi peraturan yang telah ditetapkan dan memberikan *punishment* atau hukuman yang tegas untuk mendisiplinkan karyawan, menumbuhkan rasa tanggung jawab, memperbaiki sikap dan perilaku yang menyimpang dengan peraturan perusahaan. Dengan pemberian *reward* dan *punishment* akan meningkatkan kedisiplinan karyawan sehingga akan patuh terhadap peraturan yang berlaku, maka dapat berdampak baik bagi kinerja karyawan untuk kemajuan perusahaan.