

**PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3)
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. GUNUNG MUTIARA NEDINDO**

SKRIPSI

Oleh:

Nurhayati

202010325118



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA**

2024

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Gunung Mutiara Nedindo

Nama Mahasiswa : Nurhayati

Nama Pokok Mahasiswa : 202010325118

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 23 Januari 2024

Jakarta, 31 Januari 2024

MENYETUJUI,

Pembimbing I

Pembimbing II



Dr. Zahara Tussholeha Rony, S.Pd., M.M

NIDN. 0304116501



Rycha Kuwara Sari, S.E., M.M

NIDN. 0319079101

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Gunung Mutiara Nedindo

Nama Mahasiswa : Nurhayati

Nomor Pokok Mahasiswa : 202010325118

Program Studi/Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Sidang : 23 Januari 2024

Jakarta, 31 Januari 2024

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Dr. Dian Sudiantini, S.Pd., M.Pd

NIDN. 0401107703

Sekretaris Tim Penguji : Bintang Narpati, S.E., M.M

NIDN. 0316077203

Penguji : Dr. Zahara Fussoleha Ronv, S.Pd., M.M

NIDN. 0304116501

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi

Manajemen

Dr. Dovina Navanti, S.T., M.M

NIDN. 0327037601

Dekan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Prof. Dr. Istianingsih, S.E., M.S.Ak

NIDN. 0318107101

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa,Skripsi dengan judul Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan Disiplin Kerja Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan PT.Gunung Mutiara Nedindo ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.Apabila di kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberi izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta,31 Januari 2024

Yang membuat pernyataan,



Nurhayati

202010325118

ABSTRAK

Pasca-pandemi, sektor manufaktur, seperti PT Gunung Mutiara Nedindo, menghadapi persaingan ketat yang memerlukan penyesuaian operasional. Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) menjadi kunci untuk mengatasi perubahan ini. PT Gunung Mutiara Nedindo mengalami penurunan kinerja akibat kurangnya keselamatan dan disiplin, terlihat dari data absensi yang mencerminkan rendahnya disiplin dan dampak negatifnya pada produktivitas. Implementasi program Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) serta peningkatan disiplin kerja menjadi sangat penting. Penelitian dengan melibatkan 56 responden menunjukkan bahwa keselamatan dan kesehatan kerja berdampak positif pada kinerja, dengan penekanan pada kondisi lingkungan dan pencahayaan. Disiplin, terutama ketaatan pada kebijakan perusahaan, signifikan meningkatkan kinerja. Meski demikian, beberapa karyawan masih menunjukkan kekurangan, yang mengakibatkan penurunan produktivitas. Rekomendasi termasuk penelitian lebih lanjut untuk mengidentifikasi faktor-faktor yang memengaruhi 53,6% kinerja karyawan yang belum terungkap. Perusahaan disarankan memperbarui program keselamatan dan kesehatan kerja, meningkatkan disiplin kerja, dan menerapkan metrik kinerja komprehensif. Karyawan diharapkan terlibat aktif dalam program keselamatan, menjaga disiplin, dan mengejar pendidikan berkelanjutan untuk menciptakan lingkungan kerja sehat, aman, dan produktif.

Kata Kunci : Keselamatan dan Kesehatan Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Post-pandemic, the manufacturing sector, exemplified by PT Gunung Mutiara Nedindo, faces intense competition requiring operational adjustments. Human Resource Management (HRM) emerges as the key to navigating these changes. PT Gunung Mutiara Nedindo experiences a decline in performance due to insufficient safety measures and discipline, evident in absenteeism data reflecting low discipline and its negative impact on productivity. The implementation of Occupational Health and Safety (OHS) programs and enhanced work discipline becomes crucial. Research involving 56 respondents indicates a positive impact of Occupational Health and Safety on performance, emphasizing environmental conditions and lighting. Work discipline, particularly adherence to company policies, significantly enhances performance. However, some employees exhibit shortcomings leading to decreased productivity. Recommendations include further research to identify the undisclosed 53.6% factors influencing employee performance. The company is advised to update Occupational Health and Safety programs, strengthen disciplinary enforcement, and implement comprehensive performance metrics. Employees are encouraged to actively engage in safety programs, maintain discipline, and pursue continuous education to foster a healthy, safe, and productive work environment.

Keywords: Occupational Health and Safety, Work Discipline, Employee Performance

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, segala puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya penulis dapat menyusun Skripsi yang berjudul **“Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Gunung Mutiara Nedindo”** sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana dari Program Strata 1 (S1) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi & Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Selama proses penyusunan Skripsi ini penulis mendapatkan bantuan, arahan, dukungan dan bimbingan dari berbagai pihak, oleh karena itu penulis mengucapkan terimakasih dan penghargaan setinggi-tingginya kepada yang terhormat:

1. Bapak Irjen Pol. (Purn) Dr. Drs. H. Bambang Karsono, S.H., M.M, selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya
2. Prof. Dr. Istianingsih, S.E., M.S.Ak selaku dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya
3. Ibu Dr. Dovina Navianti S.T., M.M selaku Kaprodi Manajemen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya
4. Bapak Jumawan. S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing akademik yang telah membantu dan memberikan arahan terkhusus pada penulisan skripsi ini.
5. Ibu Dr. Zahara Tussoleha Rony, S.Pd., M.M selaku Dosen Pembimbing I yang telah menyetujui dan menerima skripsi penulis.

6. Ibu Rycha Kuwara Sari, SE. M.M selaku Dosen Pembimbing II yang telah menyetujui dan menerima skripsi penulis.
7. Teristimewa kepada orang tua yang saya cintai yaitu Bapak Adang dan Ibu Yati, beliau memang tidak sempat merasakan pendidikan sampai bangku perkuliahan, namun beliau mampu mendidik, memotivasi, memberikan dukungan semangat dan do`a hingga saya mampu menyelesaikan studinya sampai sarjana.
8. Anakku tercinta Elva Fatimah Azzahra, Terimakasih sudah hadir di dunia ini dan memberikan begitu banyak cinta dan semangat.

Akhir kata, penulis mengucapkan terimakasih kepada semua pihak dan momohon maaf tidak bisa menyebutkan satu per satu. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat khususnya bagi penulis sendiri dan pembaca.

Bagi para pihak yang telah membantu dalam penelitian skripsi ini semoga kebaikannya dibalas oleh Allah SWT Aamiin.

Penulis



Nurhayati

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	i
LEMBAR PERNYATAAN	ii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat Penelitian	8
1.5 Sistematika Penulisan	10
BAB II TELAAH PUSTAKA	12

2.1	Kinerja Karyawan.....	12
2.1.1	Pengertian Kinerja Karyawan	12
2.1.2	Faktor Faktor Kinerja Karyawan	13
2.1.3	Indikator Kinerja Karyawan.....	14
2.2	Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3).....	15
2.2.1	Pengertian Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)	15
2.2.2	Dasar Hukum Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3).....	16
2.2.3	Faktor Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3).....	17
2.2.4	Indikator Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3).....	18
2.3	Disiplin Kerja	18
2.3.1	Pengertian Disiplin Kerja.....	18
2.3.2	Faktor Disiplin Kerja.....	19
2.3.3	Indikator Disiplin Kerja	20
2.4	Telaah Empiris.....	20
2.5	Kerangka Konseptual	25
2.5.1	Pengaruh keselamatan dan Kesehatan kerja (K3) terhadap kinerja karyawan.....	25
2.5.2	Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan	26

2.5.3	Pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja (K3) dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan.....	27
2.6	Hipotesis.....	28
BAB III METODE PENELITIAN		29
3.1	Desain Penelitian.....	29
3.2	Populasi dan sampel.....	30
3.2.1	Populasi Penelitian.....	30
3.2.2	Sampel Penelitian.....	30
3.3	Jenis dan Sumber Data.....	30
3.4	Definisi Oprasional dan Skala Pengukuran.....	31
3.4.1	Definisi Operasional Variabel.....	31
3.4.2	Skala Pengukurannya.....	35
3.5	Metode Analisis Data dan Pengujian Hipotesis.....	35
3.5.1	Uji Kualitas Data.....	35
3.5.2	Analisi data.....	39
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....		42
4.1	Gambaran Umum Perusahaan.....	42
4.1.1	Profil Perusahaan.....	42

4.1.2	Visi Dan Misi Perusahaan	43
4.1.3	Struktur Organisasi Perusahaan PT. Gunung Mutiara Nedindo.....	44
4.2	Deskripsi Penelitian.....	44
4.2.1	Penyebaran dan Pengumpulan kuesioner.....	44
4.2.2	Gambaran Umum Identitas Responden	45
4.3	Hasil Analisis Data	50
4.3.1	Hasil Uji Instrumen.....	50
4.3.2	Hasil Uji Asumsi Klasik.....	53
4.3.3	Hasil Uji Regresi Linear Berganda	57
4.3.4	Hasil Uji Hipotesis	59
4.4	Pembahasan Hasil Penelitian.....	63
4.4.1	Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Kinerja	63
4.4.2	Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	71
4.4.3	Pengaruh Keselamatan Kesehatan Kerja dan Disiplin terhadap Kinerja Karyawan.....	82
BAB V PENUTUP.....		92
5.1	Kesimpulan.....	92
5.2	Keterbatasan Penelitian	93

5.3 Saran..... 94

DAFTAR PUSTAKA..... 97

LAMPIRAN..... 100



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Grafik Data Kinerja Karyawan.....	3
Gambar 2.1 Bagan Kerangka Konseptual.....	27
Gambar 4.1 Logo PT. Gunung Mutiara Nedindo.....	42
Gambar 4.2 Struktur Organisasi Perusahaan PT. Gunung Mutiara Nedindo.....	44
Gambar 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	46
Gambar 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	47
Gambar 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Usia.....	49
Gambar 4.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	50
Gambar 4.7 Grafik P Plot Uji Normalitas.....	55
Gambar 4.8 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	58
Gambar 4.9 Distribusi Jawaban Responden Pernyataan X1.1.....	64
Gambar 4.10 Distribusi Jawaban Responden Pernyataan X1.2.....	65
Gambar 4.11 Distribusi Jawaban Responden Pernyataan X1.3.....	66
Gambar 4.12 Distribusi Jawaban Responden Pernyataan X1.4.....	67
Gambar 4.13 Distribusi Jawaban Responden Pernyataan X1.5.....	68
Gambar 4.14 Distribusi Jawaban Responden Pernyataan X1.6.....	69
Gambar 4.15 Distribusi Jawaban Responden Pernyataan X2.1.....	72

Gambar 4.16 Distribusi Jawaban Responden Pernyataan X2.2.....	73
Gambar 4.17 Distribusi Jawaban Responden Pernyataan X2.3.....	74
Gambar 4.18 Distribusi Jawaban Responden Pernyataan X2.4.....	75
Gambar 4.19 Distribusi Jawaban Responden Pernyataan X2.5.....	76
Gambar 4.20 Distribusi Jawaban Responden Pernyataan X2.6.....	77
Gambar 4.21 Distribusi Jawaban Responden Pernyataan X2.7.....	78
Gambar 4.22 Distribusi Jawaban Responden Pernyataan X2.8.....	79
Gambar 4.23 Distribusi Jawaban Responden Pernyataan Y.1.....	82
Gambar 4.24 Distribusi Jawaban Responden Pernyataan Y.2.....	83
Gambar 4.25 Distribusi Jawaban Responden Pernyataan Y.3.....	84
Gambar 4.26 Distribusi Jawaban Responden Pernyataan Y.4.....	85
Gambar 4.27 Distribusi Jawaban Responden Pernyataan Y.5.....	86
Gambar 4.28 Distribusi Jawaban Responden Pernyataan Y.6.....	87
Gambar 4.29 Distribusi Jawaban Responden Pernyataan Y.7.....	88
Gambar 4.30 Distribusi Jawaban Responden Pernyataan Y.8.....	89

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Kecelakaan Kerja.....	4
Tabel 1.2 Daftar Hadir Karyawan.....	5
Tabel 2.1 Data Telaah Empiris.....	20
Tabel 3.1 Operasional Variabel.....	31
Tabel 3.2 Kriteria Skala Penilaian.....	35
Tabel 4. 1 Data Penyebaran dan Penerimaan Kuesioner.....	45
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	46
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan tingkat Pendidikan.....	47
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Usia.....	48
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	50
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Keselamatan dan Kesehatan Kerja((X1).....	51
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja (X2).....	52
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y).....	53
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas.....	54
Tabel 4.10 Hasil Uji Normalitas.....	55
Tabel 3.11 Hasil Uji Multikolinearitas	56
Tabel 3.12 Hasil uji Regresi Linear Berganda.....	59
Tabel 3.13 Hasil Uji T.....	60
Tabel 3.14 Hasil Uji F.....	62

Tabel 4.15 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	63
Tabel 4.16 Hasil Jawaban Terperinci Terkait Keselamatan dan kesehatan Kerja (K3).....	63
Tabel 4.17 Hasil Jawaban Terperinci Terkait Disiplin Kerja.....	71
Tabel 4.18 Hasil Jawaban Terperinci Terkait Kinerja Karyawan.....	81



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Permohonan Riset Penelitian Dari Universitas.....	101
Lampiran 2 Surat Pemberian Izin Riset	102
Lampiran 3 Uji Plagiarisme.....	103
Lampiran 4 Uji Referensi.....	105
Lampiran 5 Kuesioner Penelitian.....	114
Lampiran 6 Data Tabulasi Responden.....	127
Lampiran 7 Hasil Uji.....	133
Lampiran 8 Distribusi Tabel (R tabel).....	141
Lampiran 9 Distribusi Tabel (T tabel).....	142
Lampiran 10 Distribusi Tabel (F tabel).....	143
Lampiran 11 Buku Bimbingan.....	144
Lampiran 12 Daftar Riwayat Hidup.....	150