

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil pengujian dan analisis dalam penelitian ini, maka dapat ditarik kesimpulan sesuai dengan hipotesis yang telah dirumuskan dalam penelitian ini sebagai berikut:

1. Hasil analisis data menunjukkan bahwa variabel keselamatan dan kesehatan kerja (K3) memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Dapat diartikan bahwa tingginya tingkat keselamatan dan kesehatan kerja dapat meningkatkan kinerja karyawan. Dari keseluruhan hasil variabel keselamatan dan kesehatan kerja yang perlu adanya perbaikan adalah dari indikator keadaan lingkungan kerja dan pengaturan penerangan, seperti dengan menambahkan beberapa lampu dalam setiap ruangan dan memperbaiki beberapa fasilitas yang rusak. Karna hal tersebut menjadi paling penting untuk benahi perusahaan agar karyawan dapat bekerja dengan aman dan nyaman sehingga mendorong terjadinya peningkatan kinerja karyawan yang ada di perusahaan.
2. Hasil analisis data menunjukkan bahwa variabel disiplin kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT.Gunung Mutiara Nedindo. Dari keseluruhan variabel disiplin kerja terdapat indikator yang paling mempengaruhi kinerja karyawan yaitu

mematuhi kebijakan Perusahaan dan tanggung jawab dalam pekerjaan. hal ini menjadi penting di perhatikan perusahaan agar karyawan dapat menjalankan pekerjaan sesuai peraturan yang telah disepakati.

3. Hasil analisis menunjukkan bahwa keselamatan dan kesehatan kerja dan disiplin kerja secara bersama-sama memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan di PT.Gunung Mutiara Nedindo. Dari hasil keseluruhan, dapat disimpulkan bahwa semua aspek kinerja karyawan memegang peran penting mulai dari indikator kualitas, kuantitas, ketepatan waktu dan efektivitas. empat indikator tersebut menunjukkan bahwa masih terdapat beberapa karyawan yang kurang memenuhi kewajibannya sebagai pekerja sehingga tingkat produktivitas yang seharusnya terpenuhi, malah mengalami penurunan..

## **5.2 Keterbatasan Penelitian**

Berdasarkan pada pengalaman langsung peneliti dalam proses penelitian ini, ada beberapa keterbatasan yang dialami oleh peneliti. Adapun beberapa keterbatasan dalam penelitian tersebut, yaitu:

1. Waktu penelitian yang cepat dan terbatas sehingga mengharuskan peneliti melakukan penelitian dengan sumber informasi yang terbatas.
2. Dalam proses pengambilan data kuesioner sedikit lambat hal ini disebabkan karena beberapa responden kurang memahami pernyataan yang di berikan, dan juga kurangnya antusiasme dari responden untuk mengisi kuesioner.

3. Dalam proses pengambilan data, informasi yang diberikan responden melalui kuesioner terkadang tidak menunjukkan pendapat responden yang sebenarnya, hal ini terjadi karena adanya perbedaan pemikiran, anggapan dan pemahaman yang berbeda tiap responden, juga faktor lain seperti faktor kejujuran dalam pengisian kuesionernya.

### 5.3 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan diperoleh bahwa keselamatan kesehatan kerja dan disiplin kerja yang mempengaruhi kinerja karyawan PT Gunung Mutiara Nedindo ada beberapa saran yang dapat diajukan, sebagai berikut:

1. Bagi Perusahaan
  - a) perusahaan dapat melakukan evaluasi menyeluruh terhadap program keselamatan dan kesehatan kerja yang ada dan memastikan adanya pembaruan sesuai dengan perkembangan regulasi dan praktik terbaik industri. Penekanan harus diberikan pada pelibatan karyawan dalam pelatihan dan pemahaman risiko di tempat kerja.
  - b) Perusahaan dapat meningkatkan mekanisme pengelolaan disiplin kerja, termasuk pemantauan dan penegakan aturan. Perusahaan dapat mempertimbangkan sistem insentif atau penghargaan bagi karyawan yang menunjukkan tingkat disiplin yang tinggi. Hal ini dapat menciptakan lingkungan di mana karyawan merasa didukung dan terdorong untuk menjaga kedisiplinan kerja.

c) Perusahaan dapat menerapkan metrik kinerja yang lebih komprehensif yang mencakup aspek produktivitas, kualitas kerja, dan inovasi. Ini membantu perusahaan untuk mendapatkan gambaran tentang kinerja karyawan dan memahami dampak dari kebijakan K3 dan disiplin kerja terhadap berbagai aspek pekerjaan.

## 2. Bagi Karyawan

Karyawan diharapkan untuk secara aktif terlibat dalam program keselamatan dan kesehatan kerja perusahaan, seperti pelatihan dan inspeksi rutin. Selain itu, penting untuk melibatkan diri dalam pelaporan potensi risiko atau kondisi tidak aman yang dapat membahayakan kesejahteraan bersama. Selanjutnya, menjaga tingkat disiplin pribadi, termasuk patuh pada aturan dan prosedur perusahaan, akan memberikan kontribusi positif pada lingkungan kerja yang produktif dan aman. Karyawan dapat terus meningkatkan diri melalui pendidikan kontinu dan pelatihan yang relevan untuk mendukung pertumbuhan pribadi dan kontribusi maksimal terhadap keberhasilan perusahaan. Dengan demikian, partisipasi aktif dan pemeliharaan disiplin individu menjadi kunci untuk menciptakan lingkungan kerja yang sehat, aman, dan produktif.

## 3. Bagi Peneliti Selanjutnya

a) Pada hasil penelitian ini diketahui bahwa besarnya pengaruh keselamatan kesehatan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan sebesar 46,4%,Dimana dalam hal ini diartikan bahwa 53,6%

kinerja karyawan PT Gunung Mutiara Nedindo dipengaruhi oleh variabel bebas lainnya yang tidak dijelaskan dalam penelitian. Oleh karena itu, peneliti menyarankan peneliti selanjutnya untuk melakukan observasi yang lebih mendalam dalam menentukan faktor lainnya yang mempengaruhi kinerja karyawan. Pada penelitian terdahulu yang dijadikan dasar empiris oleh peneliti juga diketahui terdapat beberapa variabel yang tidak digunakan dalam penelitian ini, seperti lingkungan Kerja, motivasi kerja dan juga kepuasan kerja. Peneliti menduga bahwa jika peneliti selanjutnya menambahkan variabel lainnya atau mengganti salah satu variabel bebas yang digunakan oleh peneliti maka akan menghasilkan presentase yang lebih besar dalam mempengaruhi kinerja karyawan.

- b) Jika peneliti selanjutnya ingin menggunakan topik yang sama dengan penelitian ini maka diharapkan untuk menambahkan variabel yang lain yang belum dibahas dalam penelitian ini atau dapat mengganti objek penelitian dengan objek lain yang terkait.