

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN MELALUI DISIPLIN KERJA PADA  
PT. SEBASTIAN JAYA METAL**

**SKRIPSI**

**Disusun oleh:**

**Putri Rahayu Permata Islami**

**202010325116**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA**

**2024**

## LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Disiplin Kerja Pada PT. Sebastian Jaya Metal

Nama Mahasiswa : Putri Rahayu Permata Islami

Nomor Pokok Mahasiswa : 202010325116

Program Studi / Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 25 Januari 2024

Jakarta, 02 Februari 2024

MENYETUJUI,

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II



Dr. Supardi, S.T., M.M.  
NIDN. 0403047601

Agus Dharmanto, S.E., M.M.  
NIDN.0305087310

## LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Disiplin Kerja Pada PT. Sebastian Jaya Metal

Nama Mahasiswa : Putri Rahayu Permata Islami

Nomor Pokok Mahasiswa : 202010325116

Program Studi / Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 25 Januari 2024

Jakarta, 02 Februari 2024

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Dr. Sugeng Suroso, S.E., M.M. .....

NIDN. 0316066201

Sekretaris Tim Penguji : Ery Teguh Prasetyo, S.E., M.M. .....

NIDN. 0305037705

Penguji : Dr. Supardi, S.T., M.M. .....

NIDN. 0403047601

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi  
Manajemen

Dekan  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dr. Dovina Navanti, S.T., M.M.  
NIDN. 0327037601

Prof. Dr. Istianingsih, S.E., M.S.Ak  
NIDN. 0318107101

## LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Putri Rahayu Permata Islami  
Nomor Pokok Mahasiswa : 202010325116  
Tempat, Tanggal Lahir : Bekasi, 24 November 2001  
Alamat : Kp. Rawa Kalong RT.002 RW.021 No.66 Desa Setia Mekar Kec. Tambun Selatan Kab. Bekasi

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

Skripsi yang berjudul “Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Disiplin Kerja Pada PT. Sebastian Jaya Metal” merupakan hasil karya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan adanya kecurangan dengan karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digunakan melalui Perpustakaan Universitas Bayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikan melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 02 Februari 2024

Yang membuat pernyataan,



Putri Rahayu Permata Islami

202010325116

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI DISIPLIN KERJA PADA PT. SEBASTIAN JAYA METAL**

Oleh : **Putri Rahayu Permata Islami**

**202010325116**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan melalui disiplin kerja pada PT. Sebastian Jaya Metal. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif, sampel dari penelitian ini diambil dari seluruh populasi karyawan pada perusahaan PT. Sebastian Jaya Metal yang berjumlah 100 orang karyawan. Teknik pengumpulan data yang digunakan dengan media angket (kuesioner) dan metode wawancara. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan uji instrumen, uji asumsi klasik dan uji hipotesis. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap Disiplin Kerja, Disiplin Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan, Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan serta Disiplin Kerja dapat memediasi Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sebastian Jaya Metal.

**Kata Kunci : Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan**

## ABSTRACT

### *The Effect of Leadership on Employee Performance Through Work Discipline at PT. Sebastian Jaya Metal*

By : Putri Rahayu Permata Islami

202010325116

*The study aims to determine the effect of leadership on employee performance through work discipline significantly on employee performance at PT. Sebastian Jaya Metal. The approach used in this research is a quantitative approach, the sample of this study amounted to 100 employees. Data collection techniques used with questionnaire, observation and interview methods. Data analysis technique in this study uses descriptive analysis test, instrument test, classical assumption test and hypothesis test, the result of this study indicate that leadership has a significant effect on work discipline, work discipline is significant to employee performance, leadership has a significant effect on employee performance and work discipline can mediate leadership to employee performance at PT Sebastian Jaya Metal.*

**Keywords:** *Leadership, Work Discipline, Employee Performance*

## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas rahmat, taufik dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan tugas akhir kuliah yaitu Skripsi yang berjudul **“PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI DISIPLIN KERJA PADA PT. SEBASTIAN JAYA METAL”** ini dapat diselesaikan sesuai waktu yang telah ditetapkan. Skripsi ini disusun guna memenuhi salah satu syarat dalam menyelesaikan studi pada Program Sarjana Manajemen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Penulis menyadari bahwa selesainya skripsi ini tidak terlepas dari bantuan beberapa pihak yang terus memberikan dorongan bimbingan serta saran. Oleh karena itu, dari hati yang paling dalam penulis menyampaikan ucapan terima kasih, khususnya kepada:

1. Orang Tua tercinta Bapak Suyanto dan Ibu Kanthi Rahayu Trenggono Putri serta Bapak Suryanto dan Ibu Tri Hardingsih dan keluarga besar yang telah begitu tulus memberikan dukungan, semangat dan do'a yang tiada henti untuk penulis.
2. Bapak Irjen. Pol (Purn) Prof. Dr. Drs. Bambang Karsono, S.H, M.M. selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya
3. Ibu Prof. Dr. Istianingsih, S.E., M.S.Ak selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

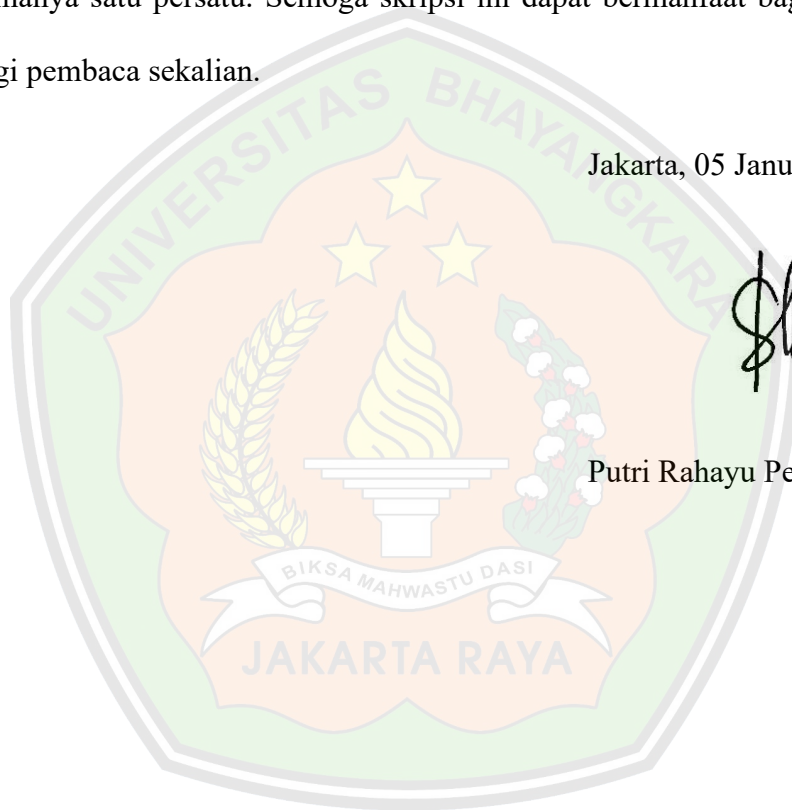
4. Ibu Dr. Dovina Navanti, S.T., M.M. selaku Kepala Program Studi Manajemen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
5. Bapak Jumawan, S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing Akademik
6. Bapak Dr. Supardi, S.T., M.M dan Bapak Agus Dharmanto, S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing dalam penyusunan Tugas Akhir.
7. Bapak Dr. Sugeng Suroso, S.E., M.M selaku ketua tim penguji sidang skripsi dan Bapak Ery Teguh Prasetyo, S.E., M.M selaku sekretaris tim penguji sidang skripsi saya yang telah menguji skripsi saya
8. Kakak serta adik tersayang Diyant Febriyanti Anggraini Putri, Khambali, Shaquillah Abi Zhahran serta Mahira Rafifatu Zahrani yang telah memberikan motivasi, semangat dan do'a kepada penulis dalam pembuatan skripsi sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
9. Dito Setiawan sebagai partner yang telah memberi motivasi, semangat dan do'a kepada penulis dalam pembuatan skripsi sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
10. Bapak/Ibu Pimpinan PT. Sebastian Jaya Metal beserta seluruh karyawan yang telah memberikan kesempatan melakukan riset kepada penulis.
11. Sahabat Penulis Aulia, Azizah, Wardahtul, Febri, Efa, Aisyah, Andin, Rachmad, Lita, Febi, Lisa, Diana, Salma. Serta teman-teman A2 Manajemen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya angkatan 2020.
12. Dan terakhir, kepada diri saya sendiri. Putri Rahayu Permata Islami. Terima kasih untuk karena telah mampu berusaha keras dan berjuang sejauh ini. Mampu mengendalikan diri dari berbagai tekanan diluar keadaan dan tak



memutuskan untuk menyerah sesulit apapun proses penyusunan skripsi ini dengan menyelesaikan sebaik dan semaksimal mungkin, ini merupakan pencapaian yang patut dibanggakan untuk diri sendiri.

Akhir kata, penulis berterima kasih kepada semua pihak yang telah membantu penulis dalam penyusunan skripsi ini yang tidak dapat disebutkan namanya satu persatu. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis dan bagi pembaca sekalian.

Jakarta, 05 Januari 2024



*Stamp*

Putri Rahayu Permata Islami

## DAFTAR ISI

<b>LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING</b> .....	i
<b>LEMBAR PENGESAHAN</b> .....	ii
<b>LEMBAR PERNYATAAN</b> .....	iii
<b>ABSTRAK</b> .....	iv
<b>ABSTRACT</b> .....	v
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	vi
<b>DAFTAR ISI</b> .....	ix
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xii
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xiii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	1
<b>1.1 Latar Belakang</b> .....	1
<b>1.2 Rumusan Masalah</b> .....	5
<b>1.3 Tujuan Penelitian</b> .....	5
<b>1.4 Manfaat Penelitian</b> .....	6
<b>1.5 Batasan Masalah</b> .....	7
<b>1.6 Sistematika</b> .....	7
<b>BAB II TELAAH PUSTAKA</b> .....	9
<b>2.1 Landasan Teori</b> .....	9
<b>2.1.1 Kinerja Karyawan</b> .....	9
<b>2.1.2 Disiplin Kerja</b> .....	11
<b>2.1.3 Kepemimpinan</b> .....	14
<b>2.2 Telaah Empiris</b> .....	18
<b>2.4 Hipotesis Penelitian</b> .....	23
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN</b> .....	24
<b>3.1 Desain Penelitian</b> .....	24
<b>3.2 Tahapan Penelitian</b> .....	24
<b>3.3 Model Konseptual Penelitian</b> .....	25
<b>3.4 Operasionalisasi Variabel</b> .....	26
<b>3.5 Waktu dan Tempat Penelitian</b> .....	27
<b>3.5.1 Waktu Penelitian</b> .....	27
<b>3.5.2 Tempat Penelitian</b> .....	27
<b>3.6 Metode Pengambilan Populasi dan Sampel</b> .....	27

3.6.1	Populasi Penelitian.....	27
3.6.2	Sampel Penelitian.....	28
3.7	Teknik Pengumpulan Data.....	28
3.8	Jenis dan Sumber Data.....	30
3.9	Uji Instrumen.....	30
3.9.1	Uji Analisis Dekskriptif.....	30
3.9.2	Uji Validitas.....	31
3.9.3	Uji Reliabilitas.....	31
3.10	Uji Asumsi Klasik.....	31
3.10.1	Uji Normalitas.....	31
3.10.2	Uji Multikolinearitas.....	32
3.10.3	Uji Heteroskedastisitas.....	32
3.11	Uji Hipotesis.....	32
3.11.1	Uji t (Uji Parsial).....	34
3.11.2	Uji Pengaruh Langsung dan Pengaruh Tidak Langsung (Analysis Path).....	34
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>		<b>35</b>
4.1	Gambaran Umum Perusahaan.....	35
4.1.1	Sejarah.....	35
4.1.2	Visi.....	35
4.1.3	Misi.....	35
4.1.4	Struktur Organisasi.....	36
4.2	Hasil Penelitian.....	37
4.2.1	Penyebaran dan Pengumpulan Kuesioner.....	37
4.3	Identitas Responden.....	37
4.3.1	Karakteristik Responden berdasarkan Jenis Kelamin.....	37
4.3.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	38
4.3.3	Karakteristik Responden berdasarkan Lama Bekerja.....	39
4.3.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	39
4.4	Uji Analisis Deskriptif Data.....	40
4.4.1	Analisis Deskriptif Variabel Kepemimpinan.....	40
4.4.2	Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan.....	42
4.4.3	Analisis Deskriptif Variabel Disiplin Kerja.....	43
4.5	Uji Instrumen Penelitian.....	44
4.5.1	Uji Validitas.....	44

4.5.3	Uji Reliabilitas .....	47
4.6	Uji Asumsi Klasik.....	47
4.6.1	Uji Normalitas .....	47
4.6.2	Uji Multikolinearitas.....	48
4.6.3	Uji Heteroskedatisitas.....	49
4.7	Pengujian Hipotesis .....	50
4.7.1	Uji Parsial (Uji T).....	50
4.7.2	Uji Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung ( <i>Path analysis</i> ).....	52
4.8	Pembahasan Hasil Penelitian.....	54
4.8.1	Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja (H1) .....	54
4.8.2	Pengaruh Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan (H2) .....	55
4.8.3	Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (H3) .....	55
4.8.4	Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Disiplin Kerja (H4).....	56
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>		<b>57</b>
5.1	Kesimpulan.....	57
5.2	Saran .....	58
5.3	Batasan Masalah.....	59
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>		<b>60</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>		<b>63</b>

## DAFTAR TABEL

<b>Tabel 1. 1 Data Absensi Karyawan PT. Sebastian Jaya Metal.....</b>	<b>3</b>
<b>Tabel 2. 1 Telaah Empiris .....</b>	<b>18</b>
<b>Tabel 3. 1 Operasional Variabel.....</b>	<b>26</b>
<b>Tabel 3. 2 Skala Likert.....</b>	<b>29</b>
<b>Tabel 4. 1 Struktur Organisasi.....</b>	<b>36</b>
<b>Tabel 4. 2 Penyebaran dan Pengumpulan Kuesioner .....</b>	<b>37</b>
<b>Tabel 4. 3 Responden berdasarkan Jenis Kelamin .....</b>	<b>38</b>
<b>Tabel 4. 4 Responden berdasarkan Lama Usia .....</b>	<b>38</b>
<b>Tabel 4. 5 Responden berdasarkan Lama Bekerja .....</b>	<b>39</b>
<b>Tabel 4. 6 Responden berdasarkan Tingkat Pendidikan.....</b>	<b>40</b>
<b>Tabel 4. 7 Analisis Deskripti Variabel Kepemimpinan .....</b>	<b>41</b>
<b>Tabel 4. 8 Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan .....</b>	<b>42</b>
<b>Tabel 4. 9 Analisis Deskriptif Variabel Disiplin Kerja .....</b>	<b>43</b>
<b>Tabel 4. 10 Uji Validitas Variabel Kepemimpinan (X).....</b>	<b>44</b>
<b>Tabel 4. 11 Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y).....</b>	<b>45</b>
<b>Tabel 4. 12 Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Z).....</b>	<b>46</b>
<b>Tabel 4. 13 Hasil Uji Reliabilitas.....</b>	<b>47</b>
<b>Tabel 4. 14 Hasil Uji Multikolinearitas .....</b>	<b>49</b>
<b>Tabel 4. 15 Hasil Uji Parsial (Uji T) Hipotesis.....</b>	<b>51</b>
<b>Tabel 4. 16 Hasil Uji Parsial (Uji T) Hipotesis 2.....</b>	<b>51</b>
<b>Tabel 4. 17 Hasil Uji Parsial (Uji T) Hipotesis 3.....</b>	<b>52</b>

## DAFTAR GAMBAR

<b>Gambar 3. 1 Model Konseptual</b> .....	25
<b>Gambar 4. 1 Grafik P-plot</b> .....	48
<b>Gambar 4. 2 Hasil Grafik Scatter Plot</b> .....	50



## DAFTAR LAMPIRAN

<b>Lampiran 1 : Uji Plagiarisme .....</b>	<b>63</b>
<b>Lampiran 2 : Permohonan Riset .....</b>	<b>64</b>
<b>Lampiran 3 : Uji Refrensi .....</b>	<b>65</b>
<b>Lampiran 4 : Data Tabel Responden.....</b>	<b>71</b>
<b>Lampiran 5 : Hasil Uji SPSS.....</b>	<b>73</b>

