

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis yang telah dilakukan dalam penelitian ini, maka dapat disimpulkan berdasarkan data-data yang diteliti. Berikut adalah kesimpulan dari penelitian ini:

1. Kepemimpinan berpengaruh terhadap Disiplin Kerja pada PT. Sebastian Jaya Metal. Hal ini menunjukkan bahwa semakin pemimpin memberikan jalan atau membantu jika munculnya permasalahan pada karyawan maka akan semakin meningkat kesadaran karyawan untuk selalu menaati peraturan.
2. Disiplin Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sebastian Jaya Metal. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi tingkat kedisiplinan karyawan maka semakin meningkat juga tingkat kinerja karyawan.
3. Kepemimpinan berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sebastian Jaya Metal. Hal ini menunjukkan bahwa semakin pemimpin memberikan jalan atau membantu jika munculnya permasalahan pada karyawan maka akan semakin meningkat kinerja karyawan.
4. Kepemimpinan mampu dimediator melalui disiplin kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sebastian Jaya Metal. Hal ini menunjukkan bahwa dengan para karyawan meningkatkan kedisiplinan dengan menaati peraturan maka akan membuat pimpinan merasa percaya bahwa pimpinan akan membantu serta memberikan solusi jika ada permasalahan sehingga kinerja mereka pun semakin meningkat.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan diatas, peneliti bermaksud untuk memberikan saran seperti berikut :

- a. Pada variabel kepemimpinan ada beberapa hal yang perlu diperhatikan yaitu pimpinan perlu melakukan komunikasi dua arah dengan karyawan untuk membuat mereka termotivasi dan dapat mengembangkan kinerja mereka. Sedangkan hal yang perlu dipertahankan dalam memberikan evaluasi terhadap hasil kerja yang dilakukan oleh karyawan.
- b. Pada variabel disiplin kerja yang perlu ditingkatkan yaitu karyawan dapat mengerjakan tugas yang mereka kerjakan dengan penuh perhitungan, dimana hal tersebut penting mampu melihat bagaimana hasil kinerja yang dihasilkan. Sedangkan hal yang perlu dipertahankan dalam disiplin kerja adalah karyawan mampu mengikuti peraturan perusahaan dengan baik.
- c. Pada variabel kinerja karyawan hal yang perlu diperhatikan yaitu karyawan belum menghasilkan produk yang dihasilkan sesuai dengan target yang telah ditentukan. Sedangkan hal yang perlu dipertahankan adalah karyawan dapat bekerja sama dengan tim secara baik sehingga akan menciptakan lingkungan kerja yang menyenangkan.

5.3 Keterbatasan Penelitian

Peneliti menyadari bahwa penelitian ini masih jauh dari kata sempurna dan hal ini juga dapat merubah hasil penelitian serupa yang akan ada nantinya. Oleh karena itu peneliti berharap pada peneliti selanjutnya dapat mengatasi keterbatasan-keterbatasan yang ada pada penelitian ini, yang diantaranya adalah :

1. Keterbatasan literatur hasil penelitian sebelumnya yang masih kurang peneliti dapatkan. Sehingga mengakibatkan penelitian ini memiliki banyak kelemahan, baik dari segi hasil penelitian maupun analisisnya
2. Keterbatasan pada data penurunan kinerja karyawan dari pihak perusahaan sehingga peneliti hanya menuliskan informasi adanya penurunan kinerja karyawan
3. Penelitian ini jauh dari sempurna, maka untuk penelitian berikutnya diharapkan lebih baik dari sebelumnya.