

BAB V PENUTUP

5.1 KESIMPULAN

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Lingkungan kerja dan Beban kerja terhadap kinerja karyawan PT. Gunung Mutiara Nedindo. Berdasarkan dari hasil penelitian yang dilakukan oleh penulis terhadap 52 orang karyawan PT. Gunung Mutiara Nedindo. hasil penelitian ini diharapkan PT. Gunung Mutiara Nedindo dapat memanfaatkan penelitian ini sebagai bahan pertimbangan dalam pengambilan keputusan dan kebijakan terkait pada kinerja karyawan. Antara lain :

1. Berdasarkan hasil penelitian bahwa pada variabel lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan PT Gunung Mutiara Nedindo, dari hasil variabel lingkungan kerja yang harus diperhatikan yaitu indikator penerangan cahaya yang dapat berpengaruh terhadap kinerja karyawan, lingkungan kerja yang nyaman akan meningkatkan kinerja karyawan di perusahaan.
2. Berdasarkan hasil penelitian bahwa pada variabel beban kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan PT. Gunung Mutiara Nedindo, dari semua variabel beban kerja terdapat indikator yang paling mempengaruhi kinerja karyawan ialah Pencapaian target dalam pekerjaan. Hal ini sangat penting karena dari masing-masing karyawan dapat meningkatkan kinerjanya dengan baik.
3. Berdasarkan hasil penelitian pada variabel kinerja karyawan terdapat indikator kuantitas kerja, kualitas kerja, pengetahuan kerja

dan kerja sama, dari 4 indikator itu perusahaan harus menjaga karyawan dengan kondisi baik sesuai dengan kebutuhan karyawan agar karyawan dapat meningkatkan kinerjanya dengan baik.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Berdasarkan pada pengalaman langsung peneliti dalam proses penelitian ini, ada beberapa keterbatasan yang dialami oleh peneliti. Adapun beberapa keterbatasan dalam penelitian tersebut, yaitu:

1. Waktu penelitian yang cepat dan terbatas sehingga mengharuskan peneliti melakukan penelitian dengan sumber informasi yang terbatas.
2. Dalam proses pengambilan data kuesioner sedikit lambat karena tidak adanya sikap antusias dari para karyawan untuk mengisi lembar kuesioner.
3. Dalam proses pengambilan data, informasi yang diberikan responden melalui kuesioner terkadang tidak menunjukkan pendapat responden yang sebenarnya, hal ini terjadi karena adanya perbedaan pemikiran, anggapan dan pemahaman yang berbeda tiap responden, juga faktor lain seperti faktor kejujuran dalam pengisian kuesionernya

5.3 SARAN

Jika peneliti selanjutnya ingin menggunakan variabel bebas yang sama dengan yang digunakan oleh peneliti dalam penelitian ini, maka peneliti menyarankan untuk melakukan penelitian yang berkelanjutan, hal ini dilakukan dengan tujuan agar peneliti selanjutnya dapat melihat dan menilai setiap perubahan perilaku responden dari waktu ke waktu. Peneliti

menduga bahwa jika penelitian ini dilakukan dalam kurun waktu yang lebih lama akan merubah hasil penelitian yang didapatkan oleh peneliti saat ini. Pada variabel lingkungan kerja, Perusahaan seharusnya bisa membuat suasana kerja yang nyaman serta melengkapi fasilitas kerja yang dibutuhkan karyawan agar proses kerja berjalan dengan baik serta pimpinan harus bisa memberikan tugas kepada karyawan sesuai perannya didalam perusahaan agar target yang diinginkan perusahaan dapat tercapai.

