

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Persaingan antar organisasi, kini tidak hanya melibatkan persaingan bukti fisik ataupun modal melainkan persaingan atas personel atau sumber daya manusia yang dimiliki. Hal ini menyebabkan sumber daya manusia merupakan faktor strategis dan menjadi tolak ukur kesuksesan sebuah organisasi. Bahkan lebih jauh, sumber daya manusia dapat menjadi keunggulan kompetitif yang dimiliki sebuah organisasi. Sumber daya manusia sebagai salah satu komponen utama penting untuk dikelola dalam rangka optimalisasi pencapaian tujuan kesuksesan sebuah organisasi, termasuk di lembaga pendidikan. Sumber daya manusia dalam organisasi merupakan tenaga kerja yang menduduki suatu posisi atau orang yang mempunyai tanggung jawab untuk melaksanakan tugas atau pekerjaan pada suatu organisasi tertentu. Sumber daya manusia merupakan pekerja, pegawai, karyawan, atau orang-orang yang mengerjakan atau mempunyai pekerjaan. Dari pengertian tersebut dapat diketahui bahwa sumber daya manusia dalam organisasi merupakan tenaga kerja yang menduduki suatu posisi atau orang yang mempunyai tanggung jawab untuk melaksanakan tugas atau pekerjaan pada suatu organisasi tertentu.

Sumber Daya Manusia (SDM) adalah salah satu faktor yang sangat penting bahkan tidak dapat dilepaskan dari sebuah organisasi, baik instansi maupun Perusahaan. SDM juga merupakan kunci yang menentukan perkembangan

Perusahaan. Pengembangan sumber daya manusia dapat diartikan sebagai seperangkat kegiatan yang sistematis dan terencana yang dirancang oleh suatu organisasi untuk memberikan anggotanya kesempatan mempelajari keterampilan yang diperlukan untuk memenuhi tuntutan pekerjaan saat ini dan masa depan.

## 5.2 Saran

Sumber daya manusia menentukan berhasil atau tidaknya suatu organisasi atau lembaga tertentu. Oleh karena itu, lembaga pendidikan perlu memperhatikan kinerja pegawai atau memperbaiki proses seleksi dan rekrutmen pegawainya. Saya berharap setelah menulis artikel ini, dapat membantu semua orang memahami kapabilitas HRM atau proses manajemen sumber daya manusia agar produktif, efektif, dan efisien.