

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI YAYASAN
TINTA EMAS INDONESIA**

SKRIPSI

Oleh :

Rini Permata Sari

202010325069



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA**

2024

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan di Yayasan Tinta Emas Indonesia

Nama Mahasiswa : Rini Permata Sari

Nomor Pokok Mahasiswa : 202010325069

Program Studi / Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis


Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 26 Januari 2024

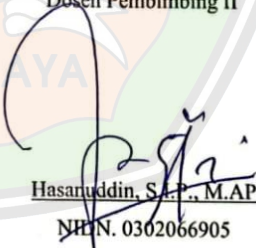
Jakarta, 2 Februari 2024

MENYETUJUI,

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II


Dr. Edward Efendi Silalahi, S.Mn, M.M
NIDN. 0310016102


Hasanuddin, S.A.P., M.AP
NIDN. 0302066905

LEMBAR PENGESAHAN

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan di Yayasan Tinta Emas Indonesia

Nama Mahasiswa : Rini Permata Sari

Nomor Pokok Mahasiswa : 202010325069

Program Studi / Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 26 Januari 2024

Jakarta, 2 Februari 2024

MENGESAHKAN

Ketua Tim Penguji : Dr. Ari Sulistyowati, S.E., M.M.
NIDN. 0331078303

Sekretaris Tim Penguji : Rycha Kuwara Sari, S.E., M.M.
NIDN. 0319079101

Penguji : Dr. Edward Efendi Silalahi, S.Mn., M.M.
NIDN. 0310016102

MENGETAHUI

Ketua Program Studi
Manajemen

Dr. Dovina Navanti, S.T., M.M
NIDN. 0327037601

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Prof. Dr. Istianingsih, S.E., M.S.Ak
NIDN. 0318107101

LEMBAR PERNYATAAN

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

Skripsi yang berjudul Pengaruh Kepemimpinan dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan di Yayasan Tinta Emas Indonesia.

Ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 2 Februari 2024

Yang Membuat Pernyataan,



Rini Permata Sari

202010325069

ABSTRAK

Rini Permata Sari, 202010325069. Pengaruh Kepemimpinan dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan di Yayasan Tinta Emas Indonesia.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kepemimpinan dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan di Yayasan Tinta Emas Indonesia. Jenis Penelitian ini adalah kuantitatif. Teknik Sampling yang digunakan adalah sampling jenuh dimana jumlah populasi dan sampel sebanyak 52 responden. Pengumpulan data menggunakan kuesioner yang telah di uji validitas dan reliabilitas. Pengolahan data dengan menggunakan SPSS Versi 26. Teknik analisis data dilakukan dengan menggunakan analisis regresi linier berganda. Dan hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. (2) Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. (3) Kepemimpinan dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini memberikan saran bagi pihak yayasan untuk memberikan arahan kepada bawahannya agar karyawan dapat termotivasi dengan adanya peran kepemimpinan yang baik dan mempertimbangkan apapun yang berhubungan dengan kompensasi baik itu kompensasi langsung maupun kompensasi tidak langsung.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Kompensasi, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Rini Permata Sari, 202010325069. *The Influence of Leadership and Compensation on Employee Performance at Yayasan Tinta Emas Indonesia.*

This study aims to determine the influence of leadership and compensation on employee performance at the Yayasan Tinta Emas Indonesia. This type of research is quantitative. The sampling technique used is saturated sampling where the number of population and samples is 52 respondents. Data collection using a questionnaire that has been tested for validity and reliability. Data processing using SPSS Version 26. Data analysis techniques are carried out using multiple linear regression analysis. And the results of this study indicate that: (1) The leadership has a positive and significant effect on employee performance. (2) The compensation compensation has a positive and significant effect on employee performance. (3) The leadership and compensation have a positive and significant effect on employee performance. This research provides advice for the foundation to provide direction to its subordinates so that employees can be motivated by a good leadership role and consider anything related to compensation, both direct compensation and indirect compensation.

Keywords : Leadership, Compensation, Employee Performance

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur saya panjatkan kepada kehadiran Allah SWT, karena dengan izin serta segala rahmat dan hidayahnya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Kepemimpinan dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan di Yayasan Tinta Emas Indonesia”. Skripsi ini disusun sebagai syarat dalam mendapatkan gelar sarjana (S1) Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. Penulis dengan segala hormat serta kerendahan hati, perkenankanlah untuk mengucapkan terima kasih kepada :

1. Prof. Dr. Bambang Karsono, Drs. S.H., M.M selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Prof. Dr. Istianingsih, S.E., M.S.Ak selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Dr. Dovina Navanti, S.T., M.M, selaku ketua prodi manajemen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Dr. Ari Sulistyowati, S.E., M.M selaku dosen pembimbing akademik yang selalu membimbing dan menjadi orang tua saya dikampus selama ini. Semoga ibu dan keluarga selalu dalam lindungan Allah SWT.
5. Dr. Edward Efendi Silalahi, S.Mn, M.M selaku dosen pembimbing I skripsi yang telah bersedia untuk membimbing dan memberikan arahan kepada saya sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan semaksimal mungkin.
6. Hasanuddin, S.I.P., M.AP selaku dosen pembimbing II skripsi yang telah bersedia untuk membimbing dan memberikan arahan kepada saya sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan semaksimal mungkin.
7. Kepada Seluruh dosen serta jajaran staff Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan ilmu pengetahuan yang sangat berguna dan berharga bagi saya selama menjalani masa perkuliahan dan penyusunan skripsi ini.
8. Bapak Ardha Aryan, S.E yang telah memberikan dukungan dan kesempatan untuk melakukan penelitian di Yayasan Tinta Emas Indonesia.

9. Kepada Cinta Pertama, Bapak Mas'ud dan Ibu Royani. Terimakasih sudah membesarkanku sampai saat ini, mengajari banyak hal dan menyayangi dengan penuh kasih. Tidak ada kata yang cukup untuk berterimakasih atas jasa mama dan bapak. Terimakasih untuk dukungannya yang tiada hentinya, sehingga penulis bisa menempuh pendidikan dengan baik dan lancar atas doa mama dan bapak. Beliau memang tidak sempat merasakan pendidikan sampai bangku perkuliahan, namun beliau mampu mendidik, memotivasi, memberikan dukungan serta do'a hingga penulis mampu menyelesaikan studinya sampai sarjana.
10. Kepada Sahabat saya Hanifah Azzah Savina yang selalu menemani dan memberikan semangat dalam pembuatan skripsi ini.
11. Kepada Sahabat kuliah saya Widyastuti Wulandari dan Rendarisa Ramadhani yang telah berjuang bersama melewati proses pengerjaan skripsi ini dengan penuh dukungan sehingga bisa menyelesaikan skripsi ini.
12. Diri saya sendiri, yang telah mampu kooperatif dalam mengerjakan tugas akhir ini. Terima kasih karena sudah berjuang dan selalu berusaha yang terbaik untuk menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih terdapat kekurangan-kekurangan, maka dengan segala kerendahan hati penulis menerima kritik dan saran pembaca.

Jakarta, 27 Desember 2023

Penulis

Rini Permata Sari

NPM: 202010325069

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Masalah	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
1.5 Sistematika Penulisan.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
2.1 Telaah Teoretis	8
2.1.1 Kepemimpinan.....	8
2.1.2 Kompensasi.....	13
2.1.3 Kinerja Karyawan.....	21
2.2 Telaah Empiris	25
2.3 Kerangka Konseptual	31
2.4 Hipotesis Penelitian.....	32
BAB III METODE PENELITIAN	35
3.1 Desain Penelitian	35
3.2 Populasi dan Sampel	35
3.2.1 Populasi.....	35
3.2.2 Sampel	36
3.3 Jenis dan Sumber data	36
3.3.1 Jenis Data.....	36
3.3.2 Sumber Data	36
3.4 Definisi Operasional Variabel dan Skala Pengukurannya.....	36

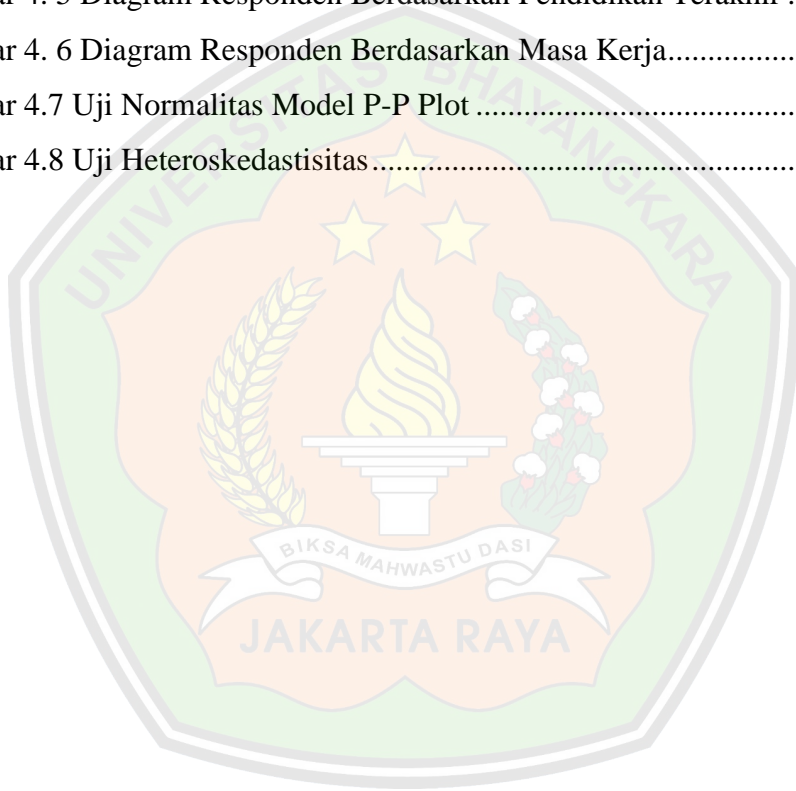
3.5 Metode Analisis Data dan Pengujian Hipotesis	38
3.5.1 Metode Analisis Data	38
3.5.2 Pengujian Hipotesis	41
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	43
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	43
4.1.1 Profil Yayasan.....	43
4.1.2 Struktur Organisasi dan Deskripsi Tugas	45
4.2 Hasil Penelitian.....	47
4.2.1 Penyebaran dan Pengumpulan Kuesioner.....	47
4.2.2 Identitas Responden.....	47
4.3 Uji Kualitas Data	52
4.3.1 Uji Validitas.....	52
4.3.2 Uji Reliabilitas	54
4.4 Uji Asumsi Klasik	55
4.4.1 Uji Normalitas.....	55
4.4.2 Uji Multikolinearitas.....	57
4.4.3 Uji Heteroskedastisitas	57
4.5 Uji Regresi Linier Berganda.....	58
4.6 Uji Hipotesis.....	59
4.6.1 Uji Parsial (Uji T)	59
4.6.2 Uji Simultan (Uji F).....	61
4.6.3 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	62
4.7 Pembahasan Hasil Penelitian.....	63
BAB V PENUTUP.....	67
5.1 Kesimpulan.....	67
5.2 Implikasi Manajerial.....	68
DAFTAR PUSTAKA	70
LAMPIRAN.....	73

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Calon Siswa/i Yayasan Tinta Emas Indonesia	4
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	25
Tabel 3.1 Tabel Variabel.....	37
Tabel 3.2 Skala Likert	38
Tabel 4.1 Kuesioner Responden	47
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	48
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	49
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	50
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	51
Tabel 4.6 Uji Validitas Kepemimpinan (X1).....	52
Tabel 4.7 Uji Validitas Kompensasi (X2).....	53
Tabel 4.8 Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y)	54
Tabel 4.9 Uji Reliabilitas	55
Tabel 4.10 Uji Normalitas.....	55
Tabel 4.11 Uji Multikolinearitas	57
Tabel 4.12 Uji Regresi Linier Berganda	58
Tabel 4.13 Uji Parsial (Uji T)	60
Tabel 4.14 Uji Simultan (Uji F)	62
Tabel 4.15 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	63

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	31
Gambar 4.1 Gedung Yayasan Tinta Emas Indonesia.....	43
Gambar 4. 2 Struktur Organisasi.....	45
Gambar 4. 3 Diagram Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	48
Gambar 4. 4 Diagram Responden Berdasarkan Usia.....	49
Gambar 4. 5 Diagram Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	50
Gambar 4. 6 Diagram Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	51
Gambar 4.7 Uji Normalitas Model P-P Plot	56
Gambar 4.8 Uji Heteroskedastisitas	57



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Surat Permohonan Penelitian
- Lampiran 2. Surat Balasan Permohonan Penelitian
- Lampiran 3. Uji Plagiarisme
- Lampiran 4. Uji Referensi Skripsi
- Lampiran 5. Kartu Konsultasi
- Lampiran 6. Kuesioner Penelitian
- Lampiran 7. Tabulasi Hasil Kuesioner
- Lampiran 8. Hasil Uji SPSS 26
- Lampiran 9. Tabel R
- Lampiran 10. Tabel T
- Lampiran 11. Tabel F
- Lampiran 12. Daftar Riwayat Hidup

