

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Dari hasil penelitian yang telah dilakukan oleh peneliti mengenai “Pengaruh Kepemimpinan dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan di Yayasan Tinta Emas Indonesia”, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil pengujian secara parsial atau yang disebut dengan uji t pada hipotesis pertama (H1) untuk variabel Kepemimpinan (X1) memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Hasil regresi pada penelitian ini mendukung hipotesis satu yang menyatakan bahwa Kepemimpinan (X1) berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y).
Kepemimpinan berkedudukan cukup penting dalam meningkatkan kinerja karyawan. Kepemimpinan dapat dinilai baik apabila seorang pemimpin dapat dengan tegas mengambil keputusan untuk mengerjakan suatu perintah, serta dapat memotivasi dan memberikan arahan kepada bawahannya sehingga akan berdampak pada kinerja karyawan.
2. Hasil pengujian secara parsial atau yang disebut dengan uji t pada hipotesis kedua (H2) untuk variabel Kompensasi (X2) juga memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Hasil regresi pada penelitian ini mendukung hipotesis kedua yang menyatakan bahwa Kompensasi (X2) berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y).

Kompensasi dapat berjalan dengan benar jika penerimaan gaji yang tepat waktu dan insentif yang diterima oleh karyawan sesuai dengan kinerja yang dilakukan.

3. Hasil pengujian secara simultan atau yang disebut dengan uji F pada hipotesis ketiga (H3) secara bersama-sama variabel Kepemimpinan dan variabel Kompensasi secara bersama-sama memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, yang dapat dijelaskan dari *adjusted R square* yang tinggi sedangkan sisanya dapat dijelaskan dengan variabel lain yang tidak dapat dijelaskan dalam model penelitian ini. Dari sini dapat disimpulkan bahwa apabila variabel kepemimpinan dan dengan adanya dukungan variabel kompensasi dari instansi akan menghasilkan kinerja yang optimal bagi karyawan.

5.2 Implikasi Manajerial

Berdasarkan hasil analisis dan kesimpulan dari peneliti ini diharapkan dapat memberikan manfaat bagi beberapa pihak khususnya bagi pihak Yayasan Tinta Emas Indonesia. Implikasi manajerial dari peneliti adalah sebagai berikut:

1. Bagi Yayasan
 - a. Kepemimpinan

Kepada pimpinan Yayasan Tinta Emas Indonesia sebaiknya dapat dengan tegas mengambil keputusan untuk mengerjakan suatu perintah, serta dapat memotivasi dan memberikan arahan kepada bawahannya agar karyawan dapat termotivasi dengan adanya peran kepemimpinan yang baik sehingga akan berdampak pada kinerja karyawan.

b. Kompensasi

Yayasan Tinta Emas Indonesia diharapkan untuk selalu mempertimbangkan apapun yang berhubungan dengan kompensasi baik itu kompensasi langsung maupun kompensasi tidak langsung. Kompensasi dapat berjalan dengan benar jika penerimaan gaji yang tepat waktu dan insentif yang diterima oleh karyawan sesuai dengan kinerja yang dilakukan. Jika kompensasi yang selama ini diterima oleh karyawan sudah tergolong sesuai dengan harapan karyawan. Maka, karyawan akan lebih bersemangat untuk melakukan pekerjaan dan tanggung jawab yang diberikan oleh pimpinan perusahaan serta karyawan merasa mendapatkan penghargaan atas kinerja yang dilakukan.

2. Bagi Universitas

Memberikan beberapa informasi kepada pihak lain untuk melakukan penelitian lebih lanjut dan pihak universitas dapat menjadikan hasil penelitian ini sebagai tambahan referensi yang bisa dimanfaatkan untuk kepustakaan di Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

3. Bagi Penulis

Dengan adanya penelitian ini dapat menambah wawasan serta pengetahuan dalam bidang Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM), khususnya pada masalah yang diteliti yaitu pengaruh kepemimpinan dan kompensasi terhadap kinerja karyawan.