

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini dilakukan bertujuan untuk mengetahui dampak beban kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Peneliti telah melakukan uji validitas dan reliabilitas terhadap instrumen penelitian dan semua instrumen dalam penelitian ini terbukti valid dan reliabel. Berdasarkan pembahasan pada bab-bab sebelumnya, hasil analisis data dan pengujian-pengujian hipotesis secara parsial dan simultan dapat disampaikan kesimpulan sebagai berikut:

1. Beban kerja berdampak positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Kabelindo Murni TBK
2. Lingkungan kerja berdampak positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Kabelindo Murni TBK

Berdasarkan analisis penelitian yang sudah dilakukan dapat disimpulkan bahwa secara simultan variabel beban kerja dan lingkungan kerja berdampak positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini memiliki keterbatasan-keterbatasan yaitu :

1. penelitian ini dilakukan dengan berdasar dari hasil kuesioner yang disebarkan oleh peneliti dimana hasil dari kuesioner ini tergantung pada

responden yang menjawab pertanyaan ini.

2. Penyebaran kuesioner tidak langsung dibagikan kepada karyawan tetapi dilaksanakan melalui beberapa pimpinan kemudian disebar kepada karyawan.

5.3 Saran

Dalam penelitian ini, berikut saran yang dapat penulis bagikan untuk penelitian yang ingin melanjutkan penelitian selanjutnya terkait hasil dari penelitian ini :

1. Bagi akademis

Dengan dilakukanya penelitian ini diharapkan bisa memberikan banyak ilmu pengetahuan dan berguna sebagai referensi untuk penelitian selanjutnya yang dapat menambah ilmu khususnya pada lingkungan pekerjaan didalam perusahaan.

2. Bagi Perusahaan

Berdasarkan hasil yang telah dilakukan pada penelitian ini diharapkan dapat menjadi informasi tambahan untuk meningkatkan kinerja karyawan. Perusahaan diharapkan memperhatikan lagi motivasi kerja terhadap karyawan, dimana motivasi mampu menjadi dorongan bagi karyawan untuk lebih disiplin, dan memperbaiki kinerja karyawan.

3. Bagi peneliti selanjutnya

Diharapkan untuk peneliti selanjutnya sebaiknya dapat memperbanyak variabel pada penelitian ini. Seperti motivasi, disiplin kerja dan lainya.