

BAB V

KESIMPULAN

5.1 Kesimpulan

1. Hasil Pengujian memperlihatkan bahwa motivasi kerja secara positif mempengaruhi kinerja karyawan.
2. Hasil pengujian memperlihatkan bahwa disiplin kerja secara positif mempengaruhi kinerja karyawan.
3. Hasil pengujian memperlihatkan bahwa motivasi kerja dan disiplin kerja secara positif mempengaruhi kinerja karyawan

5.2 Saran

1. Sebaiknya PT. Indofarma Tbk harapannya bisa memaksimalkan motivasi kerja karyawan dengan memberi pelatihan ataupun arahan langsung pada pegawai. Bisa dilaksanakan melalui pembagian penghargaan untuk pekerja yang berprestasi, memberi pelatihan karyawan secara rutin dan berkala dan mengetahui kelebihan atau kekurangan setiap pegawai.
2. Sebaiknya PT. Indofarma Tbk melihat ulang usaha yang perlu diambil supaya motivasi kerja yang terbentuk menurut harapan pegawai dengan memberi keamanan juga kenyamanan. Maka, bisa memaksimalkan kinerja yang dihasilkan pegawai.

3. Sebaiknya PT. Indofarma Tbk harus lebih maksimal dalam menumbuhkan kedisiplinan terhadap semua pekerja organisasi, baik bawahan ataupun atasan secara adil. Keberadaan disiplin kerja yang baik dalam organisasi, maka bisa memaksimalkan kinerja pegawai dalam menjalankan tanggung jawab atau tugas yang diterima dari organisasi.
4. Sebaiknya PT. Indofarma Tbk Meningkatkan disiplin kerja karyawan dengan menerapkan ketentuan yang jelas di lingkungan perusahaan dengan memberikan sanksi yang jelas bagi karyawan yang melakukan melanggar kesalahan pada aturan organisasi, sehingga tidak terulang kembali kepada karyawan lain.

