

DAFTAR PUSTAKA

- Achmad, a., sjarlis, s., & kitta, s. (2022). Pengaruh pelatihan, motivasi dan kepemimpinan terhadap kinerja pegawai pada kantor pertanahan kabupaten sidrap. *Nobel management review*, 3(2), 293–307. <https://doi.org/10.37476/nmar.v3i2.2984>
- Akbar, s. (2018). Analisa faktor-faktor yang mempengaruhi kerja. *Jiaganis*, 3(2), 1–17. <http://jurnal.stiaindragiri.ac.id/site/index.php/jiaganis/article/view/52>
- Amanah, f. S., maksudi, b. I., & salbiah, e. (2020). Analisis kinerja pegawai dalam penanggulangan hiv/aids. *Jurnal governansi*, 6(2), 114–120. <https://doi.org/10.30997/jgs.v6i2.3113>
- Amelia, a., manurung, k. A., & purnomo, d. B. (2022). Peranan manajemen sumberdaya manusia dalam organisasi. *Mimbar kampus: jurnal pendidikan dan agama islam*, 21(2), 128–138. <https://doi.org/10.47467/mk.v21i2.935>
- Andriani, d., purwana, d., & susita, d. (2020). Analysis of factors that effect lecturer productivity producing international scientific article in private university: motivation as a moderating variable. *Ijhcm (international journal of human capital management)*, 4(1), 87–107. <https://doi.org/10.21009/ijhcm.04.01.08>
- Anggereni, n. W. E. S. (2019). Pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan pada lembaga perkreditan desa (lpd) kabupaten buleleng. *Jurnal pendidikan ekonomi undiksha*, 10(2), 606. <https://doi.org/10.23887/jjpe.v10i2.20139>
- Anjani, a. (2019). Pengaruh kompetensi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal inspirasi bisnis dan manajemen*, 3(1), 1. <https://doi.org/10.33603/jibm.v3i1.2191>
- Aribowo, lubis, a., & sabrina, h. (2020). Pengaruh loyalitas dan integritas terhadap kebijakan pimpinan di pt . Quantum fakultas ekonomi dan bisnis universitas medan area. *Ekonomi dan bisnis*, 1, 2–18. <https://doi.org/https://doi.org/10.31289/jimbi.v1i1.364>
- Arifin, a., hamid, d., & hakam, m. S. (2018). Pengaruh pemberdayaan dan motivasi terhadap kinerja karyawan (studi pada karyawan cv . Catur perkasa manunggal). *Jurnal administrasi bisnis (jab)*, 8(2), 1–8. <https://www.neliti.com/publications/79932/pengaruh-pemberdayaan-dan-motivasi-terhadap-kinerja-karyawan-studi-pada-karyawan>
- Arumsari, r. A., salim, f., & putriana, l. (2022). Pengaruh motivasi, komitmen kerja dan telework terhadap produktivitas kerja dengan teknologi informasi sebagai variabel moderasi. *Jurnal ilmiah manajemen dan kewirausahaan*, 1(1), 81–101.
- Astuti, d., luthfiana, h., putri, n. H., alieviandy, n. S., sari, n. S., & pratama, n. A. (2022). Faktor-faktor yang mempengaruhi loyalitas kerja: lingkungan kerja,

- stress kerja dan insentif (literature review manajemen kinerja. *Jurnal ilmu manajemen terapan*, 4(2), 199–214. <https://doi.org/https://doi.org/10.31933/jimt.v4i2.1221>
- Astuti, r., akbar, l. Y., & hasibuan, l. S. (2021). Pengaruh motivasi dan pelatihan terhadap kinerja karyawan pt. Deltamas surya indah mulia medan. *Seminar nasional teknologi edukasi dan humaniora 2021*, 8–13. <https://jurnal.ceredindonesia.or.id/index.php/sintesa/article/view/208/495>
- Baskoro, b. D., suherman, s., jayadi, j., & sudarmadji, s. (2021). Pengaruh keadilan organisasi terhadap perilaku inovatif pekerja konstruksi: peran mediasi berbagi pengetahuan. *Maker: jurnal manajemen*, 7(1), 26–44. <https://doi.org/10.37403/mjm.v0i0.228>
- Bolung, r. V. (2018). Pengaruh pelatihan dan kompensasi terhadap kinerja pegawai pada bpmpd provinsi sulawesi utara. *Jurnal emba: jurnal riset ekonomi, manajemen, bisnis dan akuntansi*, 6(3), 1838–1847. <https://doi.org/https://doi.org/10.35794/emba.v6i3.20666>
- Chaniago, y. F. F. (2022). Pengaruh pelatihan kerja karyawan dan motivasi kerja terhadap prestasi kerja pada pt. Bank pembangunan daerah sumatera barat cabang padang. *Jurnal matua (jurnal pengembangan manajemen & bisnis)*, 4(1), 125–142. <https://ejurnal-unespadang.ac.id/index.php/mj/article/view/509>
- Damastara, a., & sitohang, s. (2020). Pengaruh pelatihan, lingkungan kerja dan kompetensi terhadap produktivitas kerja karyawan. *Jurnal ilmu dan riset manajemen*, 9(11), 1–14. <http://jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id/index.php/jirm/article/view/3696>
- Elizar, e., & tanjung, h. (2018). Pengaruh pelatihan, kompetensi, lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai. *Maneggio: jurnal ilmiah magister manajemen*, 1(1), 46–58. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2239>
- Fajriansyah, muh imam taufiq, halida sasmita, aminuddin hamdat, & a we tenri fatimah singkeruang. (2022). Pengaruh lingkungan kerja dan produktivitas kerja terhadap kinerja pegawai rumah sakit umum daerah daya di masa covid-19. *Jurnal sains manajemen nitro*, 1(2), 150–160. <https://doi.org/10.56858/jsmn.v1i2.95>
- Farhan, m., kasran, m., & suparni. (2023). Pengaruh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada pt. Bumi mineral sulawesi. *Jmbi unsrat (jurnal ilmiah manajemen bisnis dan inovasi universitas sam ratulangi)*, 10(1), 356–367. <https://doi.org/10.35794/jmbi.v10i1.46313>
- Faura zillah, renny husniati, a. A. (2022). Pengaruh pelatihan, pengawasan, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *Studi ilmu manajemen dan organisasi*, 3(1), 213–232. <https://doi.org/10.35912/simo.v3i1.677>
- Fauzi, a., utami, a. R., rahmaviani, l., syahputra, p. A., bonita, r., pangestu, s., &

- adawiah, s. R. (2022). Faktor-faktor yang mempengaruhi pengembangan karir : pendidikan , pelatihan dan motivasi (literature review manajemen kinerja). *Jurnal ilmu multidisipin*, 1(3), 717–732. <https://greenpub.org/jim/article/download/98/93>
- Ferry, y. (2018). Pengaruh pelatihan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan bagian produksi pt indomaju textindo kudas. *Bmaj: business management analysis journal*, 1(1), 37–48. <https://doi.org/10.24176/bmaj.v1i1.2686>
- Firdaus, i. A., anwar, s., islam, u., & salatiga, n. (2023). *Pengaruh etos kerja islam , motivasi dan kompensasi terhadap produktivitas dengan presepsi kemudahan*. 16(2), 463–469. <https://doi.org/https://doi.org/10.46306/jbbe.v16i2.357>
- Fitriana, r. M., & rully moch. Ichsan, ss., m. (2020). *Pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap peningkatan produktivitas kerja pada pt kurnia karya perdana lancar cabang sukabumi rizka*. 1(2). <https://journal.stiepasim.ac.id/index.php/jmm/article/view/172>
- Franke, g., & sarstedt, m. (2019). Heuristics versus statistics in discriminant validity testing: a comparison of four procedures. *Internet research*, 29(3), 430–447. <https://doi.org/10.1108/intr-12-2017-0515>
- Gumi, w. S., putu, n., & adnyani, c. (2022). *Pelatihan keahlian dan penerapan teknologi it berpengaruh terhadap kinerja karyawan pt . Telkom forum manajemen volume 20 , nomor 1 tahun 2022 forum manajemen volume 20 , nomor 1 tahun 2022*. 20, 48–60. <https://doi.org/https://doi.org/10.61938/fm.v20i1.461>
- Gunawan, y., & mayangsari, s. (2015). Pengaruh sustainability reporting terhadap nilai perusahaan dengan investment opportunity set sebagai variabel moderating. *Jurnal akuntansi trisakti*, 2(1), 1–12. <https://doi.org/10.25105/jat.v2i1.4828>
- Gustiana, r., hidayat, t., & fauzi, a. (2022). Pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia (suatu kajian literatur review ilmu manajemen sumber daya manusia). *Jemsi*, 3(6), 657–666. <https://doi.org/https://doi.org/10.31933/jemsi.v3i6.1107>
- Haang, p., ahkmad, f. A. P., & hamid, e. (2020). Pengaruh produktivitas kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada koperasi parodhana arta solution bekasi. *Al-misbah*, 1(1), 119–129. <https://jurnal.umika.ac.id/index.php/almisbah/article/view/282>
- Hair, j., & alamer, a. (2022). Partial least squares structural equation modeling (pls-sem) in second language and education research: guidelines using an applied example. *Research methods in applied linguistics*, 1(3). <https://doi.org/10.1016/j.rmal.2022.100027>

- Hair, j. F., risher, j. J., sarstedt, m., & ringle, c. M. (2019). When to use and how to report the results of pls-sem. *European business review*, 31(1), 2–24. <https://doi.org/10.1108/ebr-11-2018-0203>
- Handayani, r., & br. Bangun, r. (2022). Pengaruh pelatihan dan lingkungan kerja terhadap loyalitas kerja karyawan pt inbisco niagatama semesta medan. *Jurnal manajemen dan bisnis*, 1(1), 48–63. <https://doi.org/10.36490/jmdb.v1i1.263>
- Hartomo, n. K., & luturlean, b. S. (2020). Pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan kantor pusat pt. Pos indonesia (persero bandung). *Jurnal ilmiah manajemen, ekonomi, dan akuntansi (jimea)*, 4(1), 200–207. <https://journal.stiemb.ac.id/index.php/mea/article/view/264>
- Hartono, t., & siagian, m. (2020). Pengaruh disiplin kerja dan pelatihan terhadap kinerja karyawan di pt bpr sejahtera batam. *Jurnal ilmiah manajemen bisnis dan inovasi universitas sam ratulangi (jmbi unsrat)*, 7(1), 220–237. <https://garuda.kemdikbud.go.id/documents/detail/2035656>
- Hermani, w. &. (2017). Pengaruh kepemimpinan dan kompensasi terhadap kepuasan kerja melalui motivasi kerja. *Wicaksono & hermani*, 2(1), 69–88. <https://doi.org/https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3404>
- Huda, k., & sholeh, r. (2019). Pengaruh pelatihan, motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada pt. Sumber rukun mandiri mojokerto. *Inobis: jurnal inovasi bisnis dan manajemen indonesia*, 2(3), 369–381. <https://doi.org/10.31842/jurnal-inobis.v2i3.97>
- Ihsan, n., & rozi, a. F. (2018). Pengaruh stres kerja, lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan rumah sakit umum kaliwates (rsuk jember effect. *MAHWASTU DAS* 4(2), 161–173. <https://doi.org/https://doi.org/10.32528/jmbi.v4i2.1759>
- Istifadah, a., & santoso, b. (2019). Pengaruh kompensasi, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada pt livia mandiri sejati banyuwangi. *International journal of social science and business*, 3(3), 259. <https://doi.org/10.23887/ijssb.v3i3.21004>
- Januarty, w., ronny edward, y., pakpahan, e., & purba, k. (2020). Effect of compensation and work environment on employee performance with job satisfaction as an intervening variable at pt. Putra sejahtera mandiri vulkanisir universitas prima indonesia, indonesia. *International journal of research and review (ijrrjournal.com)*, 7(8), 169. <https://bitly.ws/33ctc>
- Karina, v., gadzali, s. S., & budiarti, i. (2020). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada pt. Hade dinamis sejahtera. *The world of business administration journal*, september, 117–123. <https://doi.org/10.37950/wbaj.v2i1.916>
- Kariyamin, k., hamzah, n., & lantara, n. (2020). Pengaruh motivasi, kompetensi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai. *Tata kelola*, 7(1), 10–18.

<https://doi.org/10.52103/tatakelola.v7i1.65>

- Kartini, w. A., & sopian, y. (2020). Pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja kerja karyawan pada pt. Robinson putra perkasa kota sukabumi. *Jurnal mahasiswa manajemen*, 1(2), 46–66. <https://journal.stiepasim.ac.id/index.php/jmm/article/view/170>
- Kesuma, b., & syamsuddin, h. (2019). Pengaruh gaya kepemimpinan demokratis dan motivasi terhadap kinerja karyawan pt.panin bank cabang atmo palembang. *Jurnal ecoment global*, 4(2), 103–117. <https://doi.org/10.35908/jeg.v4i2.758>
- Kurnia, e., daulay, r., & nugraha, f. (2019). Dampak faktor motivasi dan fasilitas kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada badan usaha milik negara di kota medan. 1(1), 365–372. <https://doi.org/https://doi.org/10.30596/snk.v1i1.3638>
- Lestari, a. W. (2019). Pengaruh motivasi, pelatihan, lingkungan kerja dan upah terhadap produktivitas kerja karyawan pt. Truba jaya engineering bagian mechanical di kecamatan air sugihan kabupaten oki dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *Jurnal intelektualita: keislaman, sosial dan sains*, 8(1), 47–56. <https://doi.org/10.19109/intelektualita.v8i1.4228>
- Lintang trenggonowati, d., ridwan, a., & dwianggraini, z. (2018). Design of a small and medium industry cluster in cilegon city with supply chain system approach. *Matec web of conferences*, 218. <https://doi.org/10.1051/matecconf/201821804021>
- Marjaya, i., & pasaribu, f. (2019). Pengaruh kepemimpinan, motivasi, dan pelatihan terhadap kinerja pegawai. *Maneggio: jurnal ilmiah magister manajemen*, 2(1), 129–147. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3650>
- Masriah, i. (2021). The influence of motivation and work experience on employee productivity. *Pinisi discretion review*, 1(1), 331. <https://doi.org/10.26858/pdr.v1i1.20538>
- Maswar, zikriati mahyani, & muhammad jufri. (2020). Pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *Al-idarah : jurnal manajemen dan bisnis islam*, 1(1), 16–29. <https://doi.org/10.35316/idarrah.2020.v1i1.16-29>
- Muis, m. R., jufrizen, j., & fahmi, m. (2018). Pengaruh budaya organisasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan. *Jesya (jurnal ekonomi & ekonomi syariah)*, 1(1), 9–25. <https://doi.org/10.36778/jesya.v1i1.7>
- Mukayah, a., anwar, k., taufiqurrohman, m., & anshori, m. I. (2023). Pengaruh penerapan sistem manajemen kinerja terhadap produktivitas karyawan. 1(4), 378–387. <https://journal.institercom-edu.org/index.php/multiple/article/view/114>
- Mutholib, m. (2019). Pengaruh pelatihan kerja dan kompensasi finansial terhadap

- kinerja. *Liabilities (jurnal pendidikan akuntansi)*, 2(3), 222–236. <https://doi.org/10.30596/liabilities.v2i3.3993>
- Mutiya, m., machasin, m., & chairilisyah, d. (2022). Pengaruh pelatihan dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan dengan motivasi sebagai variabel intervening pada pt. Telkom pekanbaru. *Jurnal daya saing*, 8(3), 432–442. <https://doi.org/10.35446/dayasaing.v8i3.982>
- Nasution, m. I., fahmi, m., jufrizen, muslih, & prayogi, m. A. (2020). The quality of small and medium enterprises performance using the structural equation model-part least square (sem-pls). *Journal of physics: conference series*, 1477(5), 1–8. <https://doi.org/10.1088/1742-6596/1477/5/052052>
- Ningsih, o. L., zaki, h., & hardilawati, w. L. (2021). Pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada hotel dyan graha pekanbaru. *Reslaj: religion education social laa roiba journal*, 3(2), 137–148. <https://jom.umri.ac.id/index.php/ecountbis/article/view/283>
- Novrianti, d. P., & riau, u. (2023). *The influence of sop and training on work productivity with supervision as a moderating variable at perum jamkrindo pekanbaru branch. October*. <https://doi.org/10.57235/jambu>
- Nugraha, a., & firman, a. (2020). Pengaruh pendidikan dan pelatihan terhadap kinerja melalui kompetensi pegawai pada dinas pariwisata dan kebudayaan kabupaten pangkep. *Jurnal aplikasi manajemen dan kewirausahaan*, 2(1), 49–63. <https://e-jurnal.nobel.ac.id/index.php/massaro/article/view/916>
- Nurkhotimah, s. (2022). Pengaruh pelatihan, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai kantor desa sukamantri kecamatan tambelang kabupaten bekasi. *Jm: jurnal manageable*, 1(1), 1–14. <https://jurnal.alungcipta.com/index.php/jm/article/view/3>
- Panjaitan, m. (2018). Pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan. *Jurnal manajemen*, 3(2), 1–5. <https://ejournal.lmiimedan.net/index.php/jm/article/view/7>
- Parashakti, r. D., & noviyanti, d. (2021). Pengaruh motivasi, lingkungan kerja, dan pelatihan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan. *Jurnal ekonomi bisnis, manajemen dan akuntansi (jebma)*, 1(2), 127–136. <https://doi.org/10.47709/jebma.v1i2.994>
- Parella, e. (2020). Analisis kinerja pegawai ditinjau dari indikator disiplin dan motivasi. *Jurnal ilmu manajemen saburai (jims)*, 6(1), 45–52. <https://doi.org/10.24967/jmb.v6i1.716>
- Pauji, i., & nurhasanah, n. (2022). Peranan manajemen sumber daya manusia pada perusahaan manufaktur. *Seiko: journal of management & business*, 5(2), 2022–2082. <https://doi.org/10.37531/sejaman.vxix.436>
- Prayogi, m. A., & nursidin, m. (2018). Pengaruh pelatihan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada universitas dharmawangsa. *Seminar nasinal*

- royal (senar), 2(1), 216–222. [Http://repository.una.ac.id/52/](http://repository.una.ac.id/52/)
- Pudyastuti, e. (2022). Pengaruh pelatihan kerja, motivasi kerja dan etos kerja terhadap kinerja sales pt. Alfa scorph medan. In *jurnal ekonomika* (vol. 27, issue 1). <https://doi.org/10.51179/eko.v27i1.1049>
- Purnami, n. M. I., & utama, i. W. M. (2019). Pengaruh pemberdayaan, motivasi dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan. *E-jurnal manajemen universitas udayana*, 8(9), 5611. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i09.p13>
- Purwanto, a., & sudargini, y. (2021). Partial least squares structural equation modeling (pls-sem) analysis for social and management research : a literature review. *Journal of industrial engineering & management research*, 2(4), 114–123. https://papers.ssrn.com/sol3/papers.cfm?abstract_id=3982764
- Purwanto, n. (2019). Variabel dalam penelitian pendidikan. *Jurnal teknodik*, 6115, 196–215. <https://doi.org/10.32550/teknodik.v0i0.554>
- Putri, e. A., tajriani, a., syifa, a., nurrachmawati, n., rivai, a. A., & amri, a. (2022). Penerapan fungsi msdm untuk mengembangkan produktivitas kerja karyawan di lingkungan perusahaan unilever indonesia. *Insight management journal*, 2(3), 81–90. <https://doi.org/10.47065/imj.v2i3.156>
- Rahayu, m. S., & rushadiyati, r. (2021). Pengaruh lingkungan kerja dan karakteristik individu terhadap kinerja karyawan smk kartini. *Jurnal administrasi dan manajemen*, 11(2), 136–145. <https://doi.org/10.52643/jam.v11i2.1880>
- Rampisela, v. A. ., & lumintang, g. G. (2020). Pengaruh motivasi kerja, lingkungan kerja dan upah terhadap produktivitas kerja karyawan pt dayana cipta. *Jurnal emba: jurnal riset ekonomi, manajemen, bisnis dan akuntansi*, 8(1), 302–311. <https://doi.org/https://doi.org/10.35794/emba.8.1.2020.27535>
- Rifqi, m., & asyuti, r. (2020). Pengaruh budaya organisasi, motivasi, dan pelatihan terhadap kinerja karyawan dengan kompensasi sebagai variabel moderating pada bni syariah cabang pekalongan. *Jurnal bilal (bisnis ekonomi halal), volume 1*, 38–43. <https://doi.org/https://doi.org/10.51510/bilal.v1i2.190>
- Safitri, a., wismantari, t., hermawati, v., & bernarto, i. (2021). Pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja pada pegawai negeri sipil (pns) generasi “y” (kasus pada kementerian perdagangan, jakarta). *Jmbi unsrat (jurnal ilmiah manajemen bisnis dan inovasi universitas sam ratulangi)*, 8(1), 115–127. <https://doi.org/10.35794/jmbi.v8i1.32315>
- Sari, t. T., & luhur, p. N. (2020). Motivasi memediasi pengaruh pelatihan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pt. Telkom witel yogyakarta. *Kajian bisnis sekolah tinggi ilmu ekonomi widya wiwaha*, 28(1), 71–88. <https://doi.org/10.32477/jkb.v28i1.41>
- Sarstedt, m., ringle, c. M., & hair, j. F. (2020). Handbook of market research. In

- handbook of market research* (issue july). <https://doi.org/10.1007/978-3-319-05542-8>
- Sarumaha, p. O. (2023). Kompensasi, produktivitas, dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan. *Journal of management and bussines (jomb)*, 5(1), 825–832. <https://doi.org/10.31539/jomb.v5i1.5377>
- Sarwani, s., akbar, i. R., handoko, a. L., & ilham, d. (2020). Pengaruh pelatihan dan motivasi terhadap produktivitas kerja karyawan pada pt. Lion mentari airlines bandara internasional soekarno hatta cengkareng. *Jurnal ilmu komputer dan bisnis*, 11(2a), 91–100. <https://doi.org/10.47927/jikb.v11i2a.24>
- Sasuwe, m., tewal, b., uHING, y., manajemen, j., sam, u., & manado, r. (2018). *Pengaruh budaya organisasi dan stres kerja terhadap kepuasan kerja dan produktivitas kerja karyawan pt . Air manado the effect of organizational culture and job stress on job satisfaction and employee productivity at pt . Air manado*. 6(4), 2408–2418. <https://doi.org/https://doi.org/10.35794/emba.v6i4.21009>
- Sembiring, h. (2020). *Pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada bank sinarmas medan*. 13(1). <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.48042/jurakunman.v13i1.37>
- Setiawan, i., ekhsan, m., & parashakti, r. Dhyan. (2021). Pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan yang di mediasi kepuasan kerja. *Jurnal perspektif manajerial dan kewirausahaan (jpmk)*, 1(2), 186–195. <https://doi.org/10.59832/jpmk.v1i2.32>
- Sfendla, a., laita, m., nejjar, b., souirti, z., touhami, a. A. O., & senhaji, m. (2018). Reliability of the arabic smartphone addiction scale and smartphone addiction scale-short version in two different moroccan samples. *Cyberpsychology, behavior, and social networking*, 21(5), 325–332. <https://doi.org/10.1089/cyber.2017.0411>
- Sinambela, e. A., & lestari, u. P. (2021). Pengaruh kepemimpinan, lingkungan kerja, dan kemampuan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal pendidikan dan kewirausahaan*, 10(1), 178–190. <https://doi.org/10.47668/pkwu.v10i1.330>
- Subroto, s. (2018). Pengaruh pelatihan dan motivasi terhadap kinerja karyawan di pt tegal shipyard utama tegal. *Optimal: jurnal ekonomi dan kewirausahaan*, 12(1), 18–33. <https://doi.org/https://doi.org/10.33558/optimal.v12i1.1544>
- Sugiarti, e. (2021). The influence of training, work environment and career development on work motivation that has an impact on employee performance at pt. Suryamas elsindo primatama in west jakarta. *International journal of artificial intelligence research*, 6(1). <https://doi.org/10.29099/ijair.v6i1.304>
- Sukoco, s., tirtayasa, s., & pasaribu, h. K. (2020). Kepemimpinan, insentif dan pelatihan terhadap kinerja karyawan pada kantor bank syariah mandiri cabang

- pematang siantar. *Jurnal manajemen bisnis*, 17(2), 224. <https://doi.org/10.38043/jmb.v17i2.2368>
- Supardi, & aulia anshari. (2022). Pengaruh kepemimpinan tranformasional dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan ptpn ix batujamus. *Jurnal publikasi manajemen informatika*, 1(1), 85–95. <https://doi.org/10.55606/jupumi.v1i1.243>
- Supatmi, m. E., nimram, u., & utami, h. N. (2012). Pengaruh pelatihan, kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan dan kinerja karyawan. *Jurnal profit*, 7(1), 25–37. <https://profit.ub.ac.id/index.php/profit/article/view/305>
- Tanjung, h., studi, p., manajemen, m., muhammadiyah, u., utara, s., & kerja, k. (2019). *Pengaruh kompetensi, motivasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai 1,2*. 2(1), 1–15. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3366>
- Tanjung, r., & manalu, s. S. (2019). Pengaruh disiplin kerja, kemampuan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pt zurich topas life batam. *Jurnal dimensi*, 8(2), 342–359. <https://doi.org/10.33373/dms.v8i2.2166>
- Trisnawaty, m., & parwoto, p. (2021). Pengaruh lingkungan kerja dan beban kerja terhadap produktivitas kerja karyawan (studi kasus pada bagian produksi 1 pt js jakarta). *Jurnal manajemen dayasaing*, 22(2), 84–92. <https://doi.org/10.23917/dayasaing.v22i2.12361>
- Tuti, m., riyanto, a., & mulina, n. (2020). Pengaruh kompetensi, komitmen organisasi dan pengembangan karier terhadap kinerja melalui produktivitas kerja karyawan manhattan hotel jakarta. *Jurnal human capital development*, 7(1), 1–21. <https://ejournal.asaindo.ac.id/index.php/hcd/article/view/1776>
- Uka, a., & prendi, a. (2021). Motivation as an indicator of performance and productivity from the perspective of employees. *Management and marketing*, 16(3), 268–285. <https://doi.org/10.2478/mmcks-2021-0016>
- Wahyuni, n., suyadi, b., & hartanto, w. (2018). *Pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja (k3) terhadap produktivitas kerja karyawan pada pt . Kutai timber indonesia (studi kasus pada pt . Kutai timber indonesia kota probolinggo)*. 12, 99–104. <https://doi.org/10.19184/jpe.v12i1.7593>
- Wahyuningsih, s. (2019). Pengaruh pelatihan dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan. *Jurnal warta edisi*, 60(april), 91–96. <https://doi.org/https://doi.org/10.46576/wdw.v0i60.413>
- Wandasari, b. A., & setyaningrum, r. P. (2023). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan stress kerja terhadap turnover intention di mediasi kepuasan kerja pt petugas keramik terbaik. *Jurnal of social science research*, 3, 293–304. <https://doi.org/https://doi.org/10.55606/jimak.v1i1.225>
- Wau, a. (2022). Pengaruh motivasi kerja dan efektivitas kerja terhadap produktivitas kerja dengan kualitas kerja sebagai variabel intervening. *Jurnal akuntansi, manajemen dan ekonomi*, 1(1), 37–47.

<https://doi.org/10.56248/jamane.v1i1.11>

Wibawa, t. S., & supardi, s. (2022). *Efek mediasi disiplin kerja pada peningkatan kinerja karyawan oleh motivasi dan kompensasi*. 7(1), 27–36.
<https://doi.org/https://doi.org/10.32503/jmk.v7i1.2065>

Yantika, y., herlambang, t., rozzaid, y., ekonomi, f., & muhammadiyah, u. (2018). *Pengaruh lingkungan kerja, etos kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan (studi kasus pada pemkab bondowoso)*. 4(2), 174–188.
<https://doi.org/https://doi.org/10.32528/jmbi.v4i2.1760>

Zulfiah, o., & akbar, m. (2022). Pengaruh pelatihan dan motivasi terhadap kinerja karyawan pt. Shopee international indonesia jakarta selatan. *Jurnal administrasi bisnis*, 2(3), 412–423.
<https://ojs.stiami.ac.id/index.php/jumabi/article/view/2513>

