

## DAFTAR PUSTAKA

- Anggraini, L., Puji, K., & Suwarni, E. (2023). Pengaruh Pengalaman Kerja, Tingkat Pendidikan Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Generasi Z Di Bandar Lampung. *Jurnal Ilmiah Manajemen Ubhara Pengaruh*, 5(1).
- Ardiansyah, C. A., & Surjanti, J. (2020). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi Pada Karyawan Pt. Bhinneka Life Indonesia Cabang Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 8(4), 1211–1221.
- Asih, R. P. W. (2021). Pengaruh Karakteristik Individu Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis*, 25–35.
- Badrianto, Y., & Ekhsan, M. (2021). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Yang Di Mediasi Komitmen Organisasi. *Jesya (Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah)*, 4(2), 951–962.
- Brough, P., Timms, C., Chan, X. W., Hawkes, A., & Rasmussen, L. (2020). Work–Life Balance: Definitions, Causes, And Consequences. *Handbook Of Socioeconomic Determinants Of Occupational Health: From Macro-Level To Micro-Level Evidence*, 473–487.
- Emalia, S. S. (2022). Literature Review Effect Of Workload And Compensation On Job Satisfaction And Their Impact On Employee Performance. *Dijefa: Dinasti International Journal Of Economics, Finance And Accounting*, 3(2), 182–191.
- Gayatri, E., & Muttaqiyathun, A. (2020). Pengaruh Job Insecurity, Beban Kerja, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Milenial. *Prosiding University Research Colloquium*, 77–85.
- Handaru, A. W., Rahman, N. F., & Parimita, W. (2021). Pengaruh Job Insecurity Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Industri Manufaktur (Automotive Dan Metal Part). *Jrmsi-Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 12(1), 15–39.
- Ihsan, A. A., Ariffin, Z., & Dewi, M. S. (2018). Pengaruh Stres Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Ilmu Manajemen Indonesia*, 1(2), 152–166. [Http://Ppjp.Ulm.Ac.Id/Journals/Index.Php/Jimi](http://Ppjp.Ulm.Ac.Id/Journals/Index.Php/Jimi)
- Kalsum, U., Harlen, H., & Machasin, M. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Turnover Intention Pada Perawat Rsia Eria Bunda Pekanbaru. *Jurnal Sosial Humaniora Terapan*, 5(1), 5.
- Maharani, A. P., & Mujiasih, E. (2020). Hubungan Antara Persepsi Terhadap

- Kompensasi Gaji Pokok Dengan Work Engagement Pada Pegawai Honorar. *Jurnal Empati*, 7(2), 510–521.
- Mangkunegara, D. A. A. A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* (14th Ed.). Pt. Remaja Rosdakarya.
- Mardiani, I. N., & Widiyanto, A. (2021). Pengaruh Work-Life Balance, Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt Gunanusa Eramandiri. *Jesya (Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah)*, 4(2), 985–993.
- Maryanti, T., & Ayem, S. (2022). Pengaruh Tax Avoidance Dan Profitabilitas Terhadap Nilai Perusahaan Dengan Kebijakan Dividen Sebagai Variabel Moderasi. *Reslaj : Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 4(4), 1152–1166. <https://doi.org/10.47467/Reslaj.V4i4.1077>
- Maryati, T., & Aulia Fernando. (2018). Peran Ocb Dalam Memediasi Pengaruh Motivasi Kerja Intrinsik Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Cinemaxx Cabang Lippo Plaza Yogyakarta. *Bisnis Teori Dan Implementasi*, 9(2), 158–173.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2019). Human Resource Management (Manajemen Sumber Daya Manusia). In *Salemba Empat* (Issue March).
- Maulana Et Al. (2021). Analisis Pengaruh Kompensasi Eksekutif, Profitabilitas Perusahaan Dan Leverage Terhadap Tax Avoidance. *Korelasi Konferensi Riset Nasional Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi.*, 2, 1151–1170.
- Mulang, H. (2022). Analysis Of The Effect Of Organizational Justice, Worklife Balance On Employee Engagement And Turnover Intention. *Golden Ratio Of Human Resource Management*, 2(2), 86–97. <https://doi.org/10.52970/Grhrm.V2i2.169>
- Napitupulu, S. M., Syamila, H., Sibagariang, M. T., Rochman, S. A., & Sihaloho, T. Y. (2022). Analisis Sistem Kompensasi Berdasarkan Salary Mapping Adhered Dan Overlapping Pada Ukm Gf. *Comserva*, 1(10), 824–834.
- Nelyumna, Nursari, & Sri Ambarwati. (2022). Pengaruh Profitabilitas, Kompensasi Bonus Dan Ukuran Perusahaan Terhadap Praktik Perataan Laba. *Jurnal Ekonomi*, 27(2), 174–190. <https://doi.org/10.24912/Je.V27i2.1005>
- Nugraha, B. (2022). *Pengembangan Uji Statistik: Implementasi Metode Regresi Linier Berganda Dengan Pertimbangan Uji Asumsi Klasik*. Pradina Pustaka.
- Pramuaji, K. A., & Loekmono, L. (2018). Uji Validitas Dan Reliabilitas Alat Ukur Penelitian: Questionnaire Emphaty. *Jurnal Ilmiah Bimbingan Konseling Undiksha*, 9(2), 74–78.
- Pusparani, M. (2021). Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai (Suatu Kajian

- Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 2(4), 534–543. <https://doi.org/10.31933/jimt.v2i4.466>
- Putra, E. M., & Asnur, L. (2020). Analysis Of Employee Satisfaction Towards Salary, Position, Position Promotion, And Supervision. *International Journal Of Social Science And Business*, 4(4), 569. <https://doi.org/10.23887/ijssb.v4i4.30411>
- Rachmawati, A., & Parwoto, S. T. (2020). The Effect Of Compensation And Work Discipline On Employee Performance With Turnover Intention As Intervening Variable. *2020 8th International Conference On Cyber And It Service Management, Citism 2020*.
- Ratnaningsih, D. S. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, Dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(3), 1267–1278.
- Ratnasari, S. L. (2019). Kinerja Karyawan: Kompensasi Dan Promosi Jabatan. *Journal Of Applied Business Administration*, 3(2), 219–227. <https://doi.org/10.30871/jaba.v3i2.1569>
- Saptutyningsih, E., & Setyaningrum, E. (2019). *Penelitian Kuantitatif: Metode Dan Alat Analisis*. Yogyakarta: Gosyen Publishing.
- Setyaningrum, F. (2021). Kompensasi Meningkatkan Kepuasan Kerja Karyawan Pada Ukm Keramik Dinoyo Malang. *Optima*, 4(2).
- Shaleh, M., & Firman, S. P. (2018). *Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai*. Penerbit Aksara Timur.
- Simamora, M. L. (2023). *Analisis Pelayanan Kesehatan Terhadap Pengguna Bpjs Di Puskesmas Saitnihuta Kecamatan Doloksanggul Kabupaten Humbang Hasundutan*.
- Sony Eko Adisaputro. (2020). Pengembangan Sumber Daya Manusia Di Era Milenial Membentuk Manusia Bermartabat. *J-Kis: Jurnal Komunikasi Islam*, 1(1), 1–27. <https://doi.org/10.53429/j-kis.v1i1.118>
- Sugiono, Noerdjanah, & Wahyu, A. (2020). Uji Validitas Dan Reliabilitas Alat Ukur Sg Posture Evaluation. *Jurnal Keterampilan Fisik*, 5(1), 55–61. <https://doi.org/10.37341/jkf.v5i1.167>
- Syamsu, N., & Syam, J. (2021). The Influence Of Organizational Culture And Work Motivation On Organizational Commitment. *Jurnal Economic Resource*, 4(2), 1–8. <https://doi.org/10.57178/je.v4i2.394>