

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai Kantor Kecamatan Babelan. Berdasarkan hasil dan analisis pengujian serta pembahasan maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil penelitian membuktikan bahwa variabel lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap variabel kinerja pegawai. Pengaruh tersebut dapat dilihat di indikator lingkungan kerja yang berperan penting adalah pegawai lebih bersemangat kerja pada ruang kerja yang tertata rapih dan bersih karena dengan adanya lingkungan kerja yang bersih dan tertata rapih pegawai merasa senang sehingga kinerjanya akan meningkat. Sedangkan untuk indikator lingkungan kerja yang harus diperhatikan dan dipertimbangkan oleh instansi adalah kantor masih kurang dilengkapi fasilitas yang dapat menunjang pekerjaan.
2. Berdasarkan hasil penelitian membuktikan bahwa variabel disiplin kerja berpengaruh positif terhadap variabel kinerja pegawai. Pengaruh tersebut dapat dilihat di indikator disiplin kerja yang berperan penting adalah pegawai melakukan pekerjaan sesuai dengan prosedur kerja yang ada pada instansi karena pegawai yang taat pada peraturan kerja tidak akan melalaikan prosedur kerja dan akan selalu mengikuti pedoman kerja yang

ditetapkan oleh instansi agar kinerja berjalan optimal. Sedangkan untuk indikator disiplin kerja yang harus diperhatikan dan dipertimbangkan oleh instansi adalah masih terdapat pegawai yang datang tidak sesuai dengan waktu yang ditentukan instansi dikarenakan kurangnya kesadaran pada pegawai untuk datang tepat waktu.

3. Berdasarkan hasil penelitian membuktikan bahwa variabel lingkungan kerja dan disiplin kerja berpengaruh positif terhadap variabel kinerja pegawai. Pengaruh tersebut dapat dilihat di indikator kinerja pegawai yang berperan penting adalah waktu kerja yaitu pegawai harus menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Dalam melakukan penelitian ini, terdapat keterbatasan yang mungkin dapat mempengaruhi kurangnya hasil penelitian ini serta dapat menjadi beberapa factor yang dapat diperhatikan lagi bagi peneliti-peneliti yang akan datang. Keterbatasan dalam penelitian ini antara lain:

1. Adanya keterbatasan waktu penelitian, tenaga serta kemampuan peneliti.
2. Penelitian ini hanya melakukan pengkajian terhadap pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai, sehingga perlu dikembangkan penelitian lebih lanjut untuk meneliti faktor lain yang tidak dikaji dalam penelitian ini.
3. Pengukuran data menggunakan kuesioner memiliki beberapa kelemahan diantaranya responden tidak dapat memberikan keterangan lebih lanjut karena jawaban terbatas pada hal - hal yang ditanyakan saja. Selain itu,

memungkinkan responden menjawab pertanyaan yang tidak sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.

5.3 Saran

Dari hasil penelitian, pembahasan dan kesimpulan yang diperoleh penelitian ini diharapkan dapat memberikan berbagai manfaat bagi pihak-pihak terkait terutama bagi seluruh pihak Kantor Kecamatan Babelan, maka saran yang dapat diberikan sebagai berikut:

1. Bagi Instansi

- a. Pihak Kantor Kecamatan Babelan diharapkan untuk meningkatkan suasana lingkungan kerja yang baik dalam membantu meningkatkan kinerja pegawai terutama dalam hal ketersediaan fasilitas di tempat kerja.
- b. Pihak Kantor Kecamatan Babelan diharapkan untuk meningkatkan kepatuhan pegawai serta memberikan pemahaman dengan cara memberikan acara edukasi atau seminar tentang disiplin kerja pegawai serta memberi hukuman seperti hukuman pemotongan tunjangan kinerja dengan hal tersebut agar pegawai selalu menaati aturan yang berlaku yang telah ditetapkan instansi sehingga membuat para pegawai disiplin dalam bekerja.
- c. Pihak Kantor Kecamatan Babelan diharapkan dapat meningkatkan dan mengembangkan kemampuan pegawai seperti memberikan pelatihan pengembangan kerja untuk para pegawai agar pegawai dapat melibahi standar yang telah ditetapkan serta dapat meningkatkan keterampilan para pegawai. Hal ini dapat menjadikan kualitas pegawai menjadi lebih baik dan meningkatkan kinerja pegawai.

2. Bagi Pegawai

Diharapkan pegawai Kantor Kecamatan Babelan dapat berperan aktif dalam menjaga serta memperbaiki aspek-aspek lingkungan yang mempengaruhi kesejahteraan dan kinerja pegawai. Disiplin kerja juga menjadi fokus utama, mengajak setiap individu untuk menetapkan standar tinggi terkait ketepatan waktu dan tanggung jawab terhadap tugas-tugas mereka.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Pada hasil penelitian ini diketahui bahwa besarnya pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai sebesar 76%. Sedangkan sisanya sebesar 24% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini, misalnya variabel beban kerja, gaya kepemimpinan dan motivasi kerja. Diharapkan bagi peneliti selanjutnya dapat menyempurnakan hasil penelitian ini dengan menambahkan subjek penelitian maupun variabel lain yang sekiranya dapat mempengaruhi kinerja pada pegawai. Dengan demikian, penelitian selanjutnya dapat lebih bervariasi dan beragam, sehingga kesimpulan yang diperoleh dapat lebih luas.