

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT KALBE FARMA Tbk**

SKRIPSI

Oleh:

Teresia Febrianti Kewa

202010325293



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA**

2024

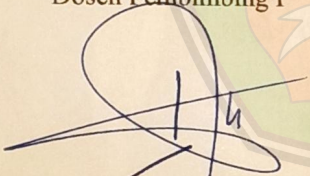
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Kalbe Farma Tbk.
Nama Mahasiswa : Teresia Febrianti Kewa
Nomor Pokok Mahasiswa : 202010325293
Program Studi / Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 24 Januari 2024

Jakarta, 02 Februari 2024

MENYETUJUI,

Dosen Pembimbing I



Dr. Sugeng Suroso, S.E., M.M.

NIDN. 0316066201

Dosen Pembimbing II



Ery Teguh Prasetyo, S.E., M.M.

NIDN. 0305037705

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Kalbe Farma Tbk.
Nama Mahasiswa : Teresia Febrianti Kewa
Nomor Pokok Mahasiswa : 202010325293
Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 24 Januari 2024


Jakarta, 02 Februari 2024

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Dr. Supardi, S.T., M.M.
NIDN. 0403047601



Sekretaris Tim : Novita Wahyu Setyawati, S.E., M.M.
Penguji NIDN. 0313117902



Penguji : Dr. Sugeng Suroso, S.E., M.M.
NIDN. 0316066201



MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Manajemen



Dr. Dovina Navanti, S.T., M.M.
NIDN. 0327037601

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Prof. Dr. Istianingsih, S.E., M.S.Ak
NIDN. 0318107101

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa, Skripsi dengan judul Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Kalbe Farma Tbk ini benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas dengan kaidah penulisan karya ilmiah. Apabila dikemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. Saya memberi izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 2 Februari 2024

Yang membuat pernyataan,



TeresiaFebrianti Kewa

202010325293

ABSTRAK

Teresia Febrianti Kewa 202010325293. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan.

Penelitian ini untuk mengetahui tentang pengaruh secara parsial dan juga secara simultan dari variabel independen Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap variabel dependen Kinerja Karyawan pada PT. Kalbe Farma Tbk. Penelitian ini dilakukan di PT. Kalbe Farma Tbk yang berada di Jl. Rawa Gelam IV No. 6m Pulogadung – Jakarta Timur. Adapun jenis penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Populasi pada penelitian ini adalah karyawan PT Kalbe Farma *Dept Global supply chain* Rawa Gelam. Penelitian ini menggunakan teknik pengambilan sampel *purposive sampling* menggunakan kuesioner yang disebarakan kepada responden dengan jumlah 80 sampel kemudian hasil data diolah menggunakan aplikasi olah data SPSS 26 .

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa dalam uji t parsial, variabel Gaya Kepemimpinan tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan dan Budaya Organisasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Adapun hasil dari uji f menunjukkan bahwa variabel Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi secara bersama-sama atau secara simultan berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan PT. Kalbe Farma Tbk pada Jl. Rawa Gelam IV, Pulogadung - Jakarta Timur.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

Teresia Febrianti Kewa 202010325293. The Influence of Leadership Style and Organizational Culture on PT Employee Performance. Kalbe Farma Tbk.

This research aims to determine the partial and simultaneous influence of the independent variables Leadership Style and Organizational Culture on the dependent variable Employee Performance at PT. Kalbe Farma Tbk. This research was conducted at PT. Kalbe Farma Tbk which is located on Jl. Rawa Gelam IV No. 6m Pulogadung – East Jakarta. This type of research uses a quantitative approach. The population in this study were employees of PT Kalbe Farma Dept. Global supply chain Rawa Gelam. This research uses a purposive sampling technique using a questionnaire distributed to respondents with a total of 80 samples, then the data results are processed using the SPSS 26 data processing application.

The results of this research show that in the partial t test, the Leadership Style variable has no significant effect on Employee Performance and Organizational Culture has a significant effect on Employee Performance. The results of the f test show that the Leadership Style and Organizational Culture variables together or simultaneously influence PT Employee Performance. Kalbe Farma Tbk on Jl. Rawa Gelam IV, Pulogadung - East Jakarta.

Kata Kunci: Leadership Style, Organizational Culture, Employee Performance.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur peneliti panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufik dan hidayah-Nya kepada peneliti sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT KALBE FARMA Tbk”**, sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1) Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Peneliti menyadari bahwa skripsi ini tidak mungkin terselesaikan tanpa adanya dukungan, bantuan, bimbingan dan nasehat dari berbagai pihak selama penyusunan skripsi ini. Pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih setulus-tulusnya kepada:

1. Irjen Pol (Purn) Dr. Drs Bambang Karsono., S.H.,MM selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Ibu Prof. Dr. Istianingsih, S.E., M.S.Ak. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Dr. Dovina Navanti, S.T., M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Matdio Siahaan SE., M.M Selaku Dosen Pembimbing Akademik C2 yang telah banyak mendukung selama perkuliahan untuk mencapai tujuan
5. Dr. Sugeng Suroso, SE., M.M selaku Dosen Pembimbing I yang bersedia meluangkan waktunya untuk memberikan arahan serta bimbingan dalam pembuatan skripsi kepada penulis.
6. Ery Teguh Prasetyo SE., M.M selaku Dosen Pembimbing II yang bersedia meluangkan waktunya untuk memberikan arahan serta bimbingan dalam pembuatan skripsi kepada penulis.

7. Seluruh Dosen dan Staff Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya
8. Teman-Teman Bimbingan Skripsi yang selalu mendukung dan membantu dalam pembuatan skripsi ini
9. Teman-teman C2 yang selalu mendukung dan membantu dalam pembuatan skripsi ini
10. Kepada Orangtua Saya, Alm. Servasius Sura dan Maria Ose yang selalu memberikan dukungan baik dalam doa dan afirmasi selama proses perkuliahan berjalan dan penyusunan skripsi sampai akhir.
11. Seluruh responden yang telah meluangkan waktu untuk membantu penyelesaian Skripsi ini.
12. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu, terima kasih telah dengan tulus memberikan dukungan dan doa sehingga dapat terselesaikannya Skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam penyusunan skripsi ini, saran dan kritik yang membantu penulis untuk menyempurnakan skripsi ini. Penulis berharap semoga skripsi ini bermanfaat bagi pembaca dan semua pihak yang berkepentingan dan khususnya bagi penulis.

Penulis

Teresia Febrianti Kewa

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	2
LEMBAR PERNYATAAN	3
ABSTRAK	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	5
1.3. Tujuan Penelitian	5
1.4. Manfaat Penelitian	6
1.5. Sistematika Penulisan	6
BAB II	8
TELAAH PUSTAKA	8
2.1. Telaah Teoritis	8
2.1.1 Kinerja Karyawan	8
2.1.2 Gaya Kepemimpinan	11
2.1.3 Budaya organisasi	18
2.2. Telaah Empiris	24
2.3. Kerangka Konseptual	27
2.4. Hipotesis	28
BAB III	30
METODOLOGI PENELITIAN	30
3.1. Desain Penelitian	30
3.2. Populasi dan Sampel	30
3.3. Jenis dan Sumber Data	31
3.4. Definisi operasional variabel dan skala pengukurannya	31

3.5. Metode Analisis Data dan Pengujian Hipotesis	33
3.6. Uji Instrumental Penelitian	34
3.6.1. Uji Validitas	34
3.6.2. Uji Realibilitas	34
3.7. Uji Asumsi Klasik	35
3.7.1. Uji Normalitas	35
3.7.2. Uji Multikolonieritas	35
3.7.3. Uji Heteroskedastisitas	36
3.7.4. Uji Autokorelasi	37
3.8. Uji Analisis Data	38
3.8.1. Uji Regresi Linear Berganda	38
3.9. Pengujian Hipotesis	38
3.9.1. Uji Parsial (Uji T)	39
3.9.2. Uji Pengaruh Simultan (Uji F)	39
3.9.3. Uji Koefisien Determinasi (R ²)	40
BAB IV	41
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	41
4.1. Gambaran Umum Perusahaan	41
4.1.1. Sejarah Perusahaan	41
4.1.2. Struktur dan Hubungan Tata Kelola Perusahaan	43
4.1.3. Visi dan Misi PT. Kalbe Farma Tbk	44
4.2. Deskripsi Data	45
4.2.1. Identitas Responden	45
4.2.2. Analisis Deskriptif	47
4.3. Hasil Uji Analisis Data	49
4.3.1. Uji Validitas	49
4.3.2. Uji Reabilitas	52
4.5. Analisis Regresi Linear Berganda	57
4.6. Uji Hipotesis	58
4.6.1. Uji T	58
4.6.2. Uji F	60
4.6.3. Uji Koefisien Determinasi	61
4.7. Pembahasan Hasil Penelitian	62
4.7.1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan	62

4.7.2.	Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan	63
4.7.3.	Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Kinerja Karyawan	64
BAB V.....		66
PENUTUP.....		66
5.1.	Kesimpulan	66
5.2.	Keterbatasan	66
5.3.	Saran	67
DAFTAR PUSTAKA.....		69
LAMPIRAN		



DAFTAR GAMBAR

Gambar 3. 1 Uji Heteroskedastisitas.....	37
Gambar 4. 1 Struktus dan tata kelola perusahaan.....	44
Gambar 4. 2 Grafik Scatter Plot	56



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Grafik keterlambatan barang.....	4
Tabel 2. 1 Penelitian terdahulu	26
Tabel 3. 1 Operasional Variabel	32
Tabel 4. 1 Karakteristik Jenis Kelamin	46
Tabel 4. 2 Karakteristik Berdasarkan Pendidikan Terakhir	46
Tabel 4. 3 Karakteristik berdasarkan usia	47
Tabel 4. 4 Karakteristik berdasarkan masa kerja.....	47
Tabel 4. 5 Karakteristik Berdasarkan Pendidikan Terakhir	50
Tabel 4. 6 Hasil uji Validitas (X2).....	51
Tabel 4. 7 Uji Validitas (Y).....	52
Tabel 4. 8 Hasil Uji Reabilitas	53
Tabel 4. 9 Hasil Uji Normalitas.....	54
Tabel 4. 10 Hasil Uji Multikolinearitas	55
Tabel 4. 11 Hasil Uji Autokorelasi	56
Tabel 4. 12 Hasil Analisis Linear Berganda.....	57
Tabel 4. 13 Hasil uji T	59
Tabel 4. 14 Hasil uji F.....	60
Tabel 4. 15 Hasil uji koefisien determinasi (R^2).....	61



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 surat izin penelitian

Lampiran 2 surat balasan perusahaan

Lampiran 3 kuesioner penelitian

Lampiran 4 Tabulasi data

Lampiran 5 hasil olah data

Lampiran 6 uji R tabel

Lampiran 7 uji T tabel

Lampiran 8 uji F tabel

Lampiran 9 Tabel Durbin-Watson

Lampiran 10 Uji referensi skripsi

Lampiran 11 Uji Plagiatisme

Lampiran 12 Daftar Riwayat Hidup

