

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN DISIPLIN  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PADA PT TELADAN PRIMA AGRO**

**SKRIPSI**

**Oleh :**

**Via Airani**

**202010325401**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA**

**2024**

## LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Pengembangan Karir Dan Disiplin  
Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT  
Teladan Prima Agro

Nama Mahasiswa : Via Airani

Nomor Pokok Mahasiswa : 202010325401

Program Studi / Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 22 Januari 2024

Jakarta, 30 Januari 2024

MENYETUJUI,

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II



Dr. Heni Rohaeni, S.Sos., M.Si.

Indah Rizki Maulia, S.Psi., M.M.

NIDN: 0314068202

NIDN: 0306018201

## LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Pengembangan Karir Dan Disiplin  
Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT  
Teladan Prima Agro

Nama Mahasiswa : Via Airani

Nomor Pokok Mahasiswa : 202010325401

Program Studi / Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 22 Januari 2024

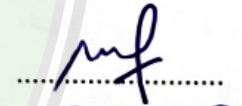
Jakarta, 30 Januari 2024

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Jumawan, S.E., M.M.  
NIDN. 0305096802

Sekretaris Tim : M. Fadhli Nursal, S.E., M.M.  
NIDN. 0325057908

Penguji : Dr. Heni Rohaeni, S.Sos., M.Si.  
NIDN. 0314068202



MENGETAHUI,

Ketua Program Studi

Manajemen



Dr. Dovina Navanti, S.T., M.M.

NIDN. 0327037601

Dekan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Prof. Dr. Istianingsih, S.E., M.S.Ak.

NIDN. 0318107101

## LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa, Skripsi dengan judul Pengaruh Pengembangan Karir dan Disiplin kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Teladan Prima Agro ini benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas dengan kaidah penulisan karya ilmiah. Apabila dikemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 06 Januari 2024

Yang membuat pernyataan,



Via Airani

202010325401

## ABSTRAK

Tujuan dari dilakukan penelitian ini untuk menguji seberapa besar Pengaruh Pengembangan Karir dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Teladan Prima Agro. Penelitian ini menggunakan pendekatan metode kuantitatif dengan cara menyebar kuesioner kepada karyawan PT Teladan Prima Agro. Populasi dalam penelitian ini ialah seluruh karyawan PT Teladan Prima Agro yang dimana dengan teknik sampling menggunakan sampel jenuh sebesar 119 responden. Berdasarkan hasil penelitian secara parsial (Uji T) pada variabel Pengembangan Karir memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan dilihat dari nilai t hitung sebesar  $7.771 \geq 1.65798$  (t tabel) dengan sig.  $0,000 \leq 0,05$ . Begitupun variabel Disiplin Kerja secara parsial (Uji T) memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan diperoleh nilai t hitung sebesar  $4.985 \geq 1.65798$  (t tabel) dengan sig.  $0,000 \leq 0,05$ . Dari hasil pengujian secara simultan pada variabel Pengembangan Karir dan Disiplin Kerja berpengaruh positif secara simultan atau bersama- sama dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan dilihat dari nilai f hitung sebesar  $89.583 \geq 3,07$  (f tabel) dengan nilai sig.  $0,000 \leq 0,05$ . Kemudian hasil pada Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) dari kedua variabel bebas yaitu Pengembangan Karir dan Disiplin Kerja memiliki pengaruh dengan kontribusi sebesar 60,7% terhadap variabel terikat yaitu Kinerja Karyawan.

**Kata Kunci : Pengembangan Karir, Disiplin Kerja, dan Kinerja Karyawan.**

## **ABSTRACT**

*The purpose of this study was to examine how much the effect of Career Development and Work Discipline on Employee Performance at PT Teladan Prima Agro. This study uses a quantitative method approach by distributing questionnaires to employees of PT Teladan Prima Agro. The population in this study were all employees of PT Teladan Prima Agro, where the sampling technique used a saturated sample of 119 respondents. Based on the partial research results (T test) on the Career Development variable has a positive and significant effect on Employee Performance as seen from the t value of  $7.771 \geq 1.65798$  (t table) with sig.  $0,000 \leq 0,05$ . Likewise, the Work Discipline variable partially (T test) has a positive and significant effect on Employee Performance, obtained a t value of  $4,985 \geq 1,65798$  (t table) with sig.  $0,000 \leq 0,05$ . From the results of simultaneous testing on the variables of Career Development and Work Discipline have a positive effect simultaneously or together and significantly on Employee Performance seen from the value of f count of  $89.583 \geq 3.07$  (f table) with a sig value.  $0,000 \leq 0,05$ . Then the results in the Coefficient of Determination Test (R<sup>2</sup>) of the two independent variables, namely Career Development and Work Discipline, have an influence with a contribution of 60.7% to the dependent variable, namely Employee Performance.*

**Keyword : Career Development, Work Discipline and Employee Performance.**

## KATA PENGANTAR

Segala puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT yang selalu memberikan rahmat dan hidayahnya sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian tugas akhir/skripsi yang berjudul **“Pengaruh Pengembangan Karir dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Teladan Prima Agro”**.

Penulisan skripsi ini disusun sebagai memenuhi syarat dalam menyelesaikan Program Sarjana (S1) Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. Dalam penyusunan skripsi ini, tidak lepas dari bantuan berbagai pihak yang telah memberikan bimbingan, doa, serta dukungan yang tiada henti. Penulis ingin menyampaikan terima kasih yang tulus kepada :

1. Bapak Irjen. Pol. (Purn) Prof. Dr. Drs. H. Bambang Karsono, S.H., M.M. Selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Ibu Prof. Dr. Istianingsih, S.E., M.S.Ak. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Ibu Dr. Dovina Navanti, S.T., M.M. Selaku Kepala Program Studi Manajemen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Bapak Widi Winarso, SE., MM Selaku Dosen Pembimbing Akademik yang selalu membimbing saya di kampus selama ini. Semoga bapak dan keluarga selalu dalam lindungan Allah SWT.
5. Ibu Dr. Heni Rohaeni, S.Sos., M.Si. Selaku Dosen Pembimbing I Skripsi yang telah bersedia untuk membimbing dan memberi arahan dalam penulisan skripsi

sampai selesai. Semoga ibu selalu diberikan kesehatan dan lindungan oleh Allah SWT.

6. Ibu Indah Rizki Maulia, S.Psi., MM selaku Dosen Pembimbing II Skripsi yang telah bersedia untuk membimbing dan memberi arahan dalam penulisan skripsi sampai selesai. Semoga ibu selalu diberikan kesehatan dan lindungan oleh Allah SWT.
7. Kepada kedua orang tua penulis ayahanda Sutarko dan ibunda Karsinah. Beliau memang tidak sempat merasakan sampai bangku perkuliahan, namun beliau mampu mendidik penulis, memotivasi, memberikan dukungan serta do'a hingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini.
8. Untuk adikku tercinta, Muhammad Raffa Divya. Terima kasih telah menjadi penghibur penulis dalam menyusun proposal skripsi ini.
9. My best partner Mohamad Firdaus, terima kasih atas segala bantuan, waktu, support dan selalu menemani dan menyemangati penulis disaat masa sulit mengerjakan skripsi ini.
10. Kepada Bapak Gunung yang telah membantu dan berjasa dalam perkuliahan penulis. Semoga selalu diberikan kesehatan dan perlindungan oleh Allah SWT.
11. Kepada (Almh) Diah Septianingrum, Primasari Agustin, Layyina Galuh Purnama, Wahyu Tia Mahardhika, Amelya Lestin Anggraeni Supu, Sarah Fadilah, Silvia Nurul Izati Afriliani, Elma Putri Nabila, dan Anah Indriyanah selaku sahabat yang selalu mendukung dan mendo'akan penulis.



12. Kepada sahabat rumah penulis a.k.a geng seblak mewek Dina Septiana, Nurul Munawaroh, Nanggroe Zelvienda Zalsa yang telah mensupport dan mendo'akan penulis dalam penyusunan skripsi ini.
13. Dan seluruh pihak yang membantu dan yang memberikan dukungan serta doa dalam penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan. Maka penulis mengharapkan adanya kritik dan saran agar lebih baik di masa yang akan datang. Semoga skripsi ini dapat memberikan ilmu dan manfaat bagi berbagai pihak.

Jakarta, 05 Januari 2024

Penulis

Via Airani

## DAFTAR ISI

|   |             |
|---|-------------|
| <b>LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING</b> .....  | <b>i</b>    |
| <b>LEMBAR PENGESAHAN</b> .....  | <b>ii</b>   |
| <b>LEMBAR PERNYATAAN</b> .....  | <b>iii</b>  |
| <b>ABSTRAK</b> .....  | <b>iv</b>   |
| <b>KATA PENGANTAR</b> .....   | <b>vi</b>   |
| <b>DAFTAR ISI</b> .....   | <b>ix</b>   |
| <b>DAFTAR TABEL</b> .....   | <b>xii</b>  |
| <b>DAFTAR GAMBAR</b> .....  | <b>xiii</b> |
| <b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....  | <b>xiv</b>  |
| <b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....  | <b>1</b>    |
| 1.1 Latar Belakang .....  | 1           |
| 1.2 Rumusan Masalah .....   | 7           |
| 1.3 Tujuan Penelitian .....   | 7           |
| 1.4 Manfaat Penelitian .....  | 8           |
| 1.5 Batasan Masalah .....   | 8           |
| 1.6 Sistematika Penulisan .....   | 9           |
| <b>BAB II TELAAH PUSTAKA</b> .....  | <b>11</b>   |
| 2.1 Telaah Teoritis .....   | 11          |
| 2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia .....   | 11          |
| 2.1.2 Kinerja Karyawan.....   | 11          |
| 2.1.3 Pengembangan Karir .....  | 22          |
| 2.1.4 Disiplin Kerja.....   | 29          |
| 2.2 Telaah Empiris .....  | 37          |
| 2.3 Kerangka Berpikir.....  | 40          |
| 2.4 Hipotesis Penelitian .....  | 41          |
| 2.4.1 Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan .....                   | 41          |
| 2.4.2 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan .....                       | 42          |
| 2.4.3 Pengaruh Pengembangan Karir dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan..... | 42          |
| <b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN</b> .....  | <b>44</b>   |
| 3.1 Desain Penelitian .....   | 44          |
| 3.2 Waktu dan Tempat Penelitian .....   | 44          |

|  |           |
|--|-----------|
| 3.2.1 Waktu Penelitian.....  | 44        |
| 3.2.2 Tempat Penelitian.....                                       | 45        |
| 3.3 Model Konseptual Penelitian.....                               | 45        |
| 3.4 Populasi dan Sampel.....                                       | 46        |
| 3.4.1 Populasi Penelitian.....                                     | 46        |
| 3.4.2 Sampel Penelitian.....                                       | 46        |
| 3.5 Teknik Pengumpulan Data.....                                   | 47        |
| 3.6 Jenis dan Sumber Data.....                                     | 48        |
| 3.6.1 Data Primer.....   | 48        |
| 3.6.2 Data Sekunder.....   | 48        |
| 3.7 Operasional Variabel.....                                      | 49        |
| 3.8 Metode Analisis Data.....                                      | 51        |
| 3.8.1 Uji Validitas.....   | 51        |
| 3.8.2 Uji Reliabilitas.....  | 52        |
| 3.9 Uji Asumsi Klasik.....   | 53        |
| 3.9.1 Uji Normalitas.....  | 53        |
| 3.9.2 Uji Multikolinieritas.....                                   | 53        |
| 3.9.3 Uji Heteroskedastisitas.....                                 | 54        |
| 3.10 Uji Regresi Linear Berganda.....                              | 54        |
| 3.11 Uji Hipotesis.....  | 55        |
| 3.11.1 Uji Parsial (Uji T).....                                    | 55        |
| 3.11.2 Uji Simultan (Uji F).....                                   | 55        |
| 3.11.3 Koefisien Determinasi (R <sup>2</sup> ).....                | 56        |
| <b>BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....</b>                         | <b>57</b> |
| 4.1 Gambaran Umum Perusahaan.....                                  | 57        |
| 4.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan.....                              | 57        |
| 4.1.2 Visi Misi PT Teladan Prima Agro.....                         | 59        |
| 4.1.3 Struktur Organisasi Perusahaan.....                          | 59        |
| 4.2 Hasil Penelitian.....  | 60        |
| 4.2.1 Penyebaran dan Pengumpulan Kuesioner.....                    | 60        |
| 4.3 Identitas Responden.....                                       | 61        |
| 4.3.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....       | 61        |
| 4.3.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....                | 61        |
| 4.3.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir..... | 62        |

|   |           |
|---|-----------|
| 4.3.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja..... | 63        |
| 4.4 Uji Instrumen Penelitian .....                          | 64        |
| 4.4.1 Uji Validitas .....                                   | 64        |
| 4.4.2 Uji Reliabilitas .....                                | 67        |
| 4.5 Uji Asumsi Klasik.....                                  | 67        |
| 4.5.1 Uji Normalitas.....                                   | 67        |
| 4.5.2 Uji Multikolinearitas .....                           | 68        |
| 4.5.3 Uji Heterokedastisitas .....                          | 69        |
| 4.5.4 Uji Regresi Linear Berganda.....                      | 71        |
| 4.6 Uji Hipotesis .....                                     | 72        |
| 4.6.1 Uji T ( Parsial) .....                                | 72        |
| 4.6.2 Uji F (Simultan) .....                                | 74        |
| 4.6.3 Uji Koefisien Determinasi $R^2$ .....                 | 75        |
| 4.7 Pembahasan Hasil Penelitian .....                       | 76        |
| <b>BAB V PENUTUP .....</b>                                  | <b>80</b> |
| 5.1 Kesimpulan .....  | 80        |
| 5.2 Saran .....   | 80        |
| <b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>                                  | <b>84</b> |

## DAFTAR TABEL

|  |    |
|--|----|
| Tabel 1. 1 Penilaian Kinerja Karyawan PT Teladan Prima Agro .....        | 4  |
| Tabel 1. 2 Data Pengembangan Karir PT Teladan Prima Agro .....           | 5  |
| Tabel 1. 3 Rekapitulasi Absensi Karyawan PT Teladan Prima Agro .....     | 6  |
| Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu .....                                    | 37 |
| Tabel 3. 1 Skala Likert .....  | 47 |
| Tabel 3. 2 Operasional Variabel.....                                     | 49 |
| Tabel 4. 1 Hasil Penyebaran dan Penerimaan Kuesioner .....               | 60 |
| Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....        | 61 |
| Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....                 | 62 |
| Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir ..... | 62 |
| Tabel 4. 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....         | 63 |
| Tabel 4. 6 Uji Validitas Pengembangan Karir (X1).....                    | 64 |
| Tabel 4. 7 Uji Validitas Disiplin Kerja (X2).....                        | 65 |
| Tabel 4. 8 Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y) .....                      | 66 |
| Tabel 4. 9 Uji Reliabilitas .....  | 67 |
| Tabel 4. 10 Uji Normalitas.....  | 68 |
| Tabel 4. 11 Uji Multikolinearitas .....                                  | 69 |
| Tabel 4. 12 Uji Regresi Linear Berganda.....                             | 71 |
| Tabel 4. 13 Uji T (Parsial).....   | 73 |
| Tabel 4. 14 Uji F (Simultan) .....                                       | 74 |
| Tabel 4. 15 Uji Koefisien Determinasi R <sup>2</sup> .....               | 75 |

## DAFTAR GAMBAR

|  |    |
|--|----|
| Gambar 2. 1 Kerangka Berpikir .....              | 41 |
| Gambar 3.1 Model Konseptual Penelitian .....     | 45 |
| Gambar 4. 1 Struktur Organisasi Perusahaan ..... | 59 |
| Gambar 4. 2 Uji Heterokedastisitas .....         | 70 |



## DAFTAR LAMPIRAN

|  |     |
|--|-----|
| Lampiran 1 : Surat Riset Penelitian .....          | 92  |
| Lampiran 2 : Surat Tanggapan Izin Riset .....      | 93  |
| Lampiran 3 : Uji Plagiarisme .....                 | 94  |
| Lampiran 4 : Gambar Uji Plagiarisme Turnitin ..... | 95  |
| Lampiran 5 : Uji Referensi.....                    | 96  |
| Lampiran 6 : Kuesioner Penelitian.....             | 103 |
| Lampiran 7 : Tabulasi Data Responden .....         | 109 |
| Lampiran 8 : Hasil Uji Data .....                  | 120 |
| Lampiran 9 : Tabel R, Tabel T, dan Tabel F.....    | 134 |
| Lampiran 10 : Buku Bimbingan Skripsi .....         | 143 |
| Lampiran 11 : Daftar Riwayat Hidup.....            | 144 |

