

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Disiplin secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Motivasi Kerja terhadap Kinerja Anggota Polri di Bidang Sat Reskrim pada Satuan Polres Metro Bekasi Kota.
2. Motivasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Motivasi Kerja Kinerja Anggota Polri di Bidang Sat Reskrim pada Satuan Polres Metro Bekasi Kota.
3. Disiplin kerja dan Motivasi secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Anggota Polri di Bidang Sat Reskrim pada Satuan Polres Metro Bekasi Kota. Variabel yang lebih dominan berpengaruh terhadap Motivasi Kerja Anggota adalah variabel Disiplin hal ini ditunjukkan oleh koefisien regresi Disiplin yang lebih besar dibandingkan dengan koefisien regresi Motivasi.

#### **5.2 Keterbatasan Penelitian**

1. Dari hasil perhitungan dengan menggunakan program SPSS dapat diketahui bahwa koefisien determinasi (R Square) yang diperoleh sebesar 0,576. Hal ini

berarti 57,6% keputusan pembelian dapat dijelaskan oleh variabel Disiplin dan Motivasi sedangkan sisanya yaitu -42,4% Kinerja Anggota dipengaruhi oleh variabel-variabel lainnya yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

2. Jumlah responden yang hanya 93 orang, tentunya masih kurang untuk menggambarkan keadaan yang sesungguhnya.
3. Objek penelitian hanya di fokuskan pada Kinerja Anggota Polri di Bidang Sat Reskrim pada Satuan Polres Metro Bekasi Kota.

### **5.3 Saran**

Penulis menyadari bahwa dalam penelitian ini memiliki kekurangan dan keterbatasan meskipun seperti itu penulis mengharapkan penelitian ini dapat bermanfaat bagi pihak-pihak terkait, diantaranya :

1. Bagi penulis

Dari penelitian ini diharapkan akan menambah ilmu pengetahuan dan penerapannya kedalam dunia praktek manajemen sumber daya manusia khususnya tentang pengaruh Disiplin dan Motivasi terhadap Kinerja Anggota.

2. Bagi Universitas

Memberikan beberapa informasi kepada pihak lain untuk melakukan penelitian lebih lanjut dan dapat menambah kepustakaan sebagai informasi bahan perbandingan bagi penelitian lain sebagai wujud Universitas Bhayangkara Jakarta Raya umumnya Fakultas Ekonomi pada khususnya program studi Manajemen.

### 3. Bagi mahasiswa

Dengan adanya pengaruh disiplin dan motivasi kerja terhadap kinerja anggota maka diharapkan bagi mahasiswa untuk lebih meningkatkan kemampuan diri dalam hal disiplin karena dalam dunia kerja disiplin menjadi hal yang sangat perlu dimiliki oleh calon angkatan kerja baik sebelum terjun ke dunia kerja maupun usaha. Begitupun dengan motivasi kerja menimbulkan semangat atau dorongan untuk mengarahkan, mengaktifkan dan meningkatkan kegiatan dalam memenuhi kebutuhan yang diperlukan dalam kesiapan memasuki dunia kerja.

### 4. Bagi peneliti selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya sebaiknya memasukan variabel bebas lainnya sehingga dapat diperoleh informasi yang lebih banyak tentang faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja anggota.