

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai pengaruh beban kerja, disiplin kerja, insentif terhadap kinerja karyawan di kantor kecamatan bekasi utara yang telah dilakukan maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Beban Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan maka semakin tinggi beban yang diberikan mempengaruhi Kinerja Karyawan.
2. Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan maka semakin tinggi nilai disiplin kerja mempengaruhi Kinerja Karyawan.
3. Insentif tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan maka rendahnya jumlah insentif dapat mempengaruhi Kinerja Karyawan.

#### **5.2 Keterbatasan Penelitian**

Berdasarkan pengalaman langsung peneliti selama proses ini, terdapat beberapa keterbatasan yang perlu diperhatikan oleh peneliti-peneliti dimasa yang akan datang untuk meningkatkan kualitas penelitian. Penelitian ini memiliki kekurangan yang harus diperbaiki dalam penelitian selanjutnya. Beberapa keterbatasan yang ditemukan dalam penelitian ini antara lain:

1. jumlah responden yang hanya 100 orang, tentunya masih kurang untuk menggambarkan keadaan yang sesungguhnya.
2. Dalam proses pengambilan data, informasi yang diberikan responden melalui kuesioner terkadang tidak menunjukkan pendapat responden yang sebenarnya, hal

ini terjadi karena terkadang perbedaan pemikiran, anggapan dan pemahaman yang berbeda tiap responden, juga faktor lain seperti faktor kejujuran dalam pengisian pendapat responden dalam kuesionernya.

### 5.3 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai pengaruh beban kerja, disiplin kerja, insentif terhadap kinerja karyawan di kantor kecamatan bekasi utara. Maka peneliti akan menjelaskan implikasi manajerial sebagai berikut:

#### 1. Bagi Perusahaan

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan dampak positif bagi Kantor Kecamatan Bekasi Utara agar dapat selalu memperhatikan semua aspek terutama beban kerja, disiplin kerja, insentif seperti variabel yang telah di uji pada penelitian ini guna untuk meningkatkan kinerja karyawan di Kantor Kecamatan Bekasi Utara.

#### 2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat ditambahkan variabel lain yang tidak termasuk dalam survei ini, seperti beban kerja, disiplin kerja, insentif, untuk memberikan survei yang lebih komprehensif terkait kinerja karyawan.

#### 3. Bagi Akademis

Penelitian ini diharapkan dapat digunakan untuk memperkaya pengetahuan serta melengkapi literatur mengenai pengaruh beban kerja, disiplin kerja, insentif terhadap kinerja karyawan di Kantor Kecamatan Bekasi Utara.