

## DAFTAR PUSTAKA

- Agnes, R. F. Erawan, E. Rande, S. (2021). *Analisis Iklim Komunikasi Organisasi Pada Kantor Cabang Bank Artha Graha Internasional Kota Samarinda*. *Jurna Ilmu Komunikasi Universitas Mulawarman*. 9(1) h. 260–71.
- Anggraeni, P., & Ismawanti, S. (2013). *Iklim Komunikasi Organisasi di Mc Donald' s Graha Family Surabaya*. Universitas 17 Agustus 1945.
- Cahyono, E. A. (2014). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Iklim Organisasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Bagian Engeneering Pada PT. Arabikatama Khatulistiwa Fishing Industry Denpasar*. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 3(9) h.2784-2798.
- Cooley, S. (2016). *Human Relations Theory of Organizations*. In: Farazmand, A. (eds) *Global Encyclopedia of Public Administration, Public Policy, and Governance*. Springer, Cham.
- Damara, A. D. (2017). *Pengaruh Human Relations Terhadap Motivasi Kerja Pegawai CV. Karya Muda Prima Pekanbaru*. *Africa's Potential for the Ecological Intensification of Agriculture*, 53(9) h.1689–1699.
- Handoko, T. H. (1984). *Manajemen edisi 2*. Yogyakarta: Fakultas Ekonomi UGM.
- Handoko, T. H. (2011). *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta: Penerbit BPEE.
- Harivarman, D. (2017). *Hambatan Komunikasi Internal di Organisasi Pemerintahan (Studi Kasus di Direktorat Pelaksanaan Anggaran Kementerian Keuangan)*. Universitas Airlangga.
- Ida, S. W. (2013). *Komunikasi Interpersonal Dan Iklim Komunikasi Dalam Organisasi*. *Jurnal Dakwah Tabligh*. 14(1) h. 115–126.
- Joseph A. D. (2016). *Interpersonal Communication. 14th Edition*. New York: Pearson.
- Krisnawati, S & Lestari, Y.T. (2018). *Stres Kerja dan Konflik Kerja Pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan*. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT*. h. 287-294
- Lengkey L., et al. (2015). *Peranan Human Relations Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Di Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Propinsi Sulawesi Utara*. *E-Journal Acta Diurna*, 4(3).
- Lestari, A. S. et al. (2021). *Teknologi Informasi Dalam Organisasi Di Era Society 5.0*. *Komunikasi Organisasi*.
- Luthans, F. (2011). *Organizational Behavior: An Evidence-Based Approach*. New York: McGraw-Hill.
- Masmuh, A. (2013). *Komunikasi Organisasi: Dalam Perspektif Teori dan Praktek*. Malang: UPT Penerbitan Universitas Muhammadiyah Malang

- Muhammad, A. (2014). *Komunikasi Organisasi*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Muhammad, R. (2019). *Strategi Komunikasi PT.Eigerindo Multi Produk Industri (Studi Deskriptif Mengenai Strategi Komunikasi PT Eigerindo Multi Produk Industri Melalui Kegiatan Mountain And Jungle Course)*. Universitas Komputer Indonesia.
- Mulyana, D. (2010). *Pengantar Ilmu Komunikasi*. Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Permadi, A. (2019). *Kepemimpinan Kepala LKP Daun Mas Media Husada*. *Kepemimpinan Humaristik*, 2(2) h. 72–85.
- Pranata, I. G. N., & Utama, I. W. M. (2019). *Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Turnover Intention dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi* Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana , Bali , Indonesia.
- Purwanto, D. (2011). *Komunikasi Bisnis, Edisi 4*. Jakarta: Erlangga.
- Rakhmat, J. (2019). *Psikologi Komunikasi Edisi Revisi*.
- Riono et al S. B., et al. (2020). *Pengaruh Komunikasi Organisasi, Budaya Organisasi, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Rumah Sakit Dr. Soeselo Kabupaten Tegal*. *Jurnal Syntax Idea*. 4(2). Universitas Muhadi Setiabudi. Brebes.
- Romadhon, S, and R K Siregar. (2021). *Pola Komunikasi Karang Taruna Kelurahan Pondok Karya Tangerang Selatan*. Pantarei.
- Siregar F. A & Usriyah L. (2021). *Peranan Komunikasi Organisasi dalam Manajemen Konflik*. Idarah: *Jurnal Pendidikan dan Kependidikan*. 2(5). h. 163-174. Universitas Islam Negeri KH. Achmad Siddiq. Jember.
- Setiyanto A. I & Septiyani Y. D. P. (2016). *Pengaruh Komunikasi Horizontal dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Organisasi Jasa Keuangan di Batam*. *Jurnal Akuntansi, Ekonomi, dan Manajemen Bisnis*. 2(4). h. 136-141. Politeknik Negeri Batam. Batam
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta, CV.
- Sumarno, A. (2022). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja*. Undergraduate Thesis, Stie Malangkeucecwara.
- Susanty, E. (2013). *Iklim Organisasi: Manfaatnya Bagi Organisasi*. Semnas Fekon: Optimisme Ekonomi Indonesia 2013, Antara Peluang Dan Tantangan. h. 230–239.
- Syahier. (2016). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Guru Pada Smk Berdikari Jember*. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*. 2(1). h. 1–15.
- Tagiuri R, Litwin G. (1968). *Organizational Climate: Expectation of a concept*. Boston: Harvard University Press.

Wahyudi, Kurniawati, M. F. (2013). *Komunikasi Interpersonal Dan Iklim Komunikasi Dalam Organisasi*. Jurnal Dakwah Tabligh. 14(1).

Widiyastuti, Widyantoro. (2019). *Dimensi-Dimensi Komunikasi Organisasi Pada Forum Pengembangan Kampoeng Batik Laweyan (Studi Deskriptif Kualitatif mengenai Dimensi-Dimensi Komunikasi Organisasi pada Forum Pengembangan Kampoeng Batik Laweyan Kota Surakarta)*. Jurnal Komunikasi Massa. Universitas Sebelas Maret.

Wijaya, T. (2018). *Manajemen Kualitas Jasa. Edisi Kedua*. Jakarta: PT.Indeks.

Winata, P. (2013). *Budaya dan Iklim Organisasi Teori Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta: Salemba Empat.

Wirawan, (2012). *Budaya dan Iklim Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat. h.118-120.

