

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

1.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan, maka didapatkan kesimpulan sebagai berikut:

1. Adanya hubungan yang positif dan signifikan *job Insecurity* dengan *turnover intention*.
2. Kategori subjek penelitian pada variabel *job Insecurity* berada pada kategori sedang.
3. Kategori subjek penelitian pada variabel *turnover intention* berada pada kategori sedang.

5.2 Saran

5.2.1 Saran Teoritis

1. Hasil penelitian ini dapat dijadikan sebagai referensi untuk memperbanyak keilmuan psikologi terutama psikologi industri dan organisasi. Peneliti selanjutnya juga diharapkan meneliti faktor lain penyebab *job Insecurity*.
2. Bagi peneliti selanjutnya yang akan melakukan penelitian disarankan untuk meneliti subjek dengan karakteristik berbeda dan dengan cakupan yang lebih luas.

5.2.2 Saran Praktis

1. Bagi perusahaan dengan diperolehnya hasil penelitian ini yang mencakup *job insecurity*, diharapkan lebih memperhatikan tentang kepastian terhadap status pekerjaan sehingga rasa aman dan nyaman karyawan dalam bekerja dapat tercipta.

Bagi karyawan diharapkan kedepan tetap mempertahankan dan meningkatkan performa di tempat kerja.