

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 1.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan, maka didapatkan kesimpulan sebagai berikut:

1. Adanya hubungan yang positif dan signifikan *job Insecurity* dengan *turnover intention*.
2. Kategori subjek penelitian pada variabel *job Insecurity* berada pada kategori sedang.
3. Kategori subjek penelitian pada variabel *turnover intention* berada pada kategori sedang.

#### 5.2 Saran

##### 5.2.1 Saran Teoritis

1. Hasil penelitian ini dapat dijadikan sebagai referensi untuk memperbanyak keilmuan psikologi terutama psikologi industri dan organisasi. Peneliti selanjutnya juga diharapkan meneliti faktor lain penyebab *job Insecurity*.
2. Bagi peneliti selanjutnya yang akan melakukan penelitian disarankan untuk meneliti subjek dengan karakteristik berbeda dan dengan cakupan yang lebih luas.

##### 5.2.2 Saran Praktis

1. Bagi perusahaan dengan diperolehnya hasil penelitian ini yang mencakup *job insecurity*, diharapkan lebih memperhatikan tentang kepastian terhadap status pekerjaan sehingga rasa aman dan nyaman karyawan dalam bekerja dapat tercipta.

Bagi karyawan diharapkan kedepan tetap mempertahankan dan meningkatkan performa di tempat kerja.