

## DAFTAR PUSTAKA

- Ahmadi, Abu dan Widodo Supriyono. 2003. Psikologi Belajar (edisi revisi). Jakarta: Rineka Cipta.
- Anoraga, Panji, 2005, Psikologi Kerja, Rineka Cipta, Jakarta.
- Anoraga, Panji & Widiyanti, Ninik.(1993). Psikologi dalam perusahaan. Jakarta: Rineka Cipta.
- Azwar, S. (2018). Metode Penelitian Psikologi (2nd ed). Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2015). Penyusunan Skala Psikologi (2nd ed). Pustaka Belajar.
- Baron & Byrne. (2000). Social Psychology. (9th Edition). Massachusetts: A Pearson Education Company.
- B. Uno, Hamzah. 2007. Teori Motivasi dan Pengukurannya. Jakarta: Bumi Aksara.
- CSSE, J. (2020). *Coronavirus COVID-19 Global Cases by the Center for Systems Science and Engineering (CSSE) at Johns Hopkins University (JHU)*. 2020-03-15]. <https://gisanddata.maps.arcgis.com/apps/opsdashboard/index.html#/Bda7594740fd40299423467b48e9ecf6>.
- Donni Juni P. (2018). Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. Bandung: Alfabeta.
- Dr. Rilla, S. Psikolog (2020). Kajian Gender dalam Tinjauan Psikologi. Jawa Timur : Uwais Inspirasi Indonesia.
- Feldkircher, M. (2014). *The determinants of vulnerability to the global financial crisis 2008 to 2009: Credit growth and other sources of risk*. *Journal of International Money and Finance*, 43,19–49.
- Glass, R. J., Glass, L. M., Beyeler, W. E., & Min, H. J. (2006). *Targeted social distancing designs for pandemic influenza*. *Emerging Infectious Diseases*, 12(11), 1671.
- Hasibuan, Malayu S.P. 1997. Manajemen Sumber Daya Manusia. (jilid-9). Jakarta: PT.Toko Gunung Agung.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2005. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P. Organisasi dan Motivasi: Dasar Peningkatan Produktivitas. Jakarta: PT.Bumi Aksara, 2010.

- Herijulianti E., Indriani TS., Artini S. 2002. Pendidikan kesehatan gigi. Jakarta : EGC Penerbit Buku Kedokteran, Halaman 119-132.
- Joseph, Kodjo Ezane and Dai, Changjun. *Human Resources Motivation in a Workplace A Case Study of Utility Company in Abidjan, Cote D'Ivoire. Interdisciplinary Journal of Contemporary Research In Business*, Vol. 1, No.12, pp. 151-159, April, 2010.
- <https://search.proquest.com/docview/520342963/fulltextPDF/132A3DB208B248E7408/1?accountid=17242> (26 Oktober 2011).
- <https://satunusantaraneews.co.id/komisi-iv-dprd-kota-bekasi-berharap-agar-layanan-bpjs-di-rs-anna-medika-dibuka-kembali/>
- Kadarisman, M.(2012). *Analysis on Factors that Influence Job Satisfaction of Government Employees. Journal of Administrative Science & Organization*, 19(1),55-68.
- Kartini, Kartono.(1994). Psikologi sosial untuk manajemen perusahaan dan industri”. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. (2010). Manajemen Sumber Daya Manusia perusahaan. Bandung:PT Remaja Robsdakarya.
- Meidian, Fenny Agria. 2012. Analisis Hubungan Faktor-Faktor Motivasi Kerja terhadap Disiplin Kerja Pegawai Non Medis di Gedung Admnistrasi RS X. Skripsi. UI.
- Muchlas, M.(1999). Perilaku organisasi.Yogyakarta: Program Pendidikan Pasca Sarjana Magister Manajemen Rumah Sakit UGM.
- Muntaha, M., & Mufrihah, M. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Dokter Soedarso Pontianak. *Jurnal Samudra Ekonomi dan Bisnis*, 8(1), 602-610.
- Munandar, Ashar Sunyoto.(2001). Psikologi industri dan organisassi. Jakarta: UI Press.
- Periantalo, J. (2016). Penelitian Kuantitatif Untuk Psikologi (1st ed). Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Michael P. Leiter dan L. Robinchaud dalam “Relationship of Occupational Hazzards with Burnout: An Assesment of Measures and Models”, *Journal of Occupational Health Psychology* 2,1997; Maslach dan Leiter dalam *The Truth about Burnout*).
- Nugroho, Riant (2011). Gender dan Strategi Pengarus-Utamanya di Indonesia. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Periantalo, J. (2016). Penelitian *Kuantitatif Untuk Psikologi ( 1st ed )*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Riggio, R.E. (2003). *Introduction to industrial/organizational psychology*. Fourth Edition. New Jersey: Prentice Hall.

- Robbins, S.P 1996. Perilaku Organisasi: Konsep, Kontroversi dan Aplikasi. (Jilid 1 dan 2) Edisi Bahasa Indonesia. Alih bahasa: Pujaatmaka, H. Jakarta: Penerbit PT Prenhallindo.
- Robins, P. Stephen. Dan Coulter, Mary, (2005). Manajemen. Edisi Bahasa Indonesia. Jilid 2. PT. Indeks, Kelompok Gramedia. Jakarta.
- Sadirman, Interaksi dan Motivasi Belajar Mengajar, Raja Grafindo Persada, Jakarta, 2007, hal. 73
- Sedarmayanti. Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi, dan Manajemen pegawai Negeri Sipil. Bandung: PT Refika Aditama, 2010.
- Siagian, S.P.(2004). Teori motivasi dan aplikasinya. Jakarta: Rienika Cipta.
- Silaban, E. J., & Andri, S. (2018). *Pengaruh motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap komitmen perawat (Kasus rumah sakit ibu dan anak eria bunda pekanbaru)* (Doctoral dissertation, Riau University).
- Suwatno dan Priansa. Manajemen SDM dalam organisasi Publik dan Bisnis. Bandung: Alfabet, 2011.
- Setyabudi Indartono, Ph.D.2012. Pengantar Manajemen. Fakultas Ekonomi. Universitas Negeri Yogyakarta. Yukaprint.
- Sugiyono, P.D.(2015). Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif dan Kualitatif.
- Sugiyono (2019). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung : Alfabeta
- Sutrisno, Edi. 2009. Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi pertama. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Suwardi, Joko U. 2011. Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai ( Studi pada Pegawai Setda Kabupaten Pati). Analisis Manajemen, 5(1): 75-86.
- Suryabrata, S., (2000). Pengembangan Alat Ukur Psikologis. Yogyakarta: Andi Offset.
- Sohrabi, C., Alsafi, Z., O'Neill, N., Khan, M., Kerwan, A., Al-Jabir, A. Agha, R. (2020). *World Health Organization declares global emergency: A review of the 2019 novel coronavirus (COVID-19)*. *International Journal of Surgery*.
- Torn, R. D., & Hakim, G. J. (2009). *Ensemble data assimilation applied to RAINEX observations of Hurricane Katrina* (2005). *Monthly Weather Review*, 137(9), 2817– 2829.
- Trisnaningsih, Sri. 2007. Independensi Auditor Dan Komitmen Organisasi Sebagai Mediasi Pengaruh Pemahaman Good Governance, Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Auditor.

- Unhas Makassar, 26-28 Juli 2007. Universitas Pembangunan Nasional “Veteran”, Jawa Timur.
- Utami, Oktaviana Tribakti. 2014. Kemandirian ditinjau dari Urutan Kelahiran dan Jenias Kelamin. Jurnal Psikologi. Surakarta : Fakultas Psikologi.
- Widarsa, Dani.(2007). Hubungan antara persepsi kondisi kerja dengan disiplin kerja karyawan. Skripsi. Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri. Jakarta.
- Winston, A. (2020). Is the COVID-19 Outbreak a Black Swan or the New Normal. MIT Sloan Management Review, March.
- Zhu, N., Zhang, D., Wang, W., Li, X., Yang, B., Song, J.others. (2020). A novel coronavirus from patients with pneumonia in China, 2019. New England Journal of Medicine.

