

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP
MOTIVASI KERJA KARYAWAN KONTRAK
BAGIAN PRODUKSI DI PT. X**

SKRIPSI

Oleh:

**Dian Akhmad Nur Al Amin
201610515083**



**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI
FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2022**

LEMBAR PERSETUJUAN

Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Motivasi
Kerja Karyawan Kontrak Bagian Produksi di PT. X

Nama Mahasiswa : Dian Akhmad Nur Al Amin

Nomor Pokok Mahasiswa : 201610515083

Program Studi / Fakultas : Psikologi/Psikologi

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 25 Januari 2022

Bekasi, 31 Januari 2022

MENYETUJUI,

Pembimbing I

Pembimbing II



Dr. Sulistiasih, M.Si

Yulia Fitriani, S.Psi., M.A

NIDN. 0330086105

NIDN. 0314078503

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Motivasi Kerja Karyawan Kontrak Bagian Produksi di PT. X

Nama Mahasiswa : Dian Akhmad Nur Al Amin

Nomor Pokok Mahasiswa : 201610515083

Program Studi / Fakultas : Psikologi/Psikologi

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 25 Januari 2022

Bekasi, 31 Januari 2022

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Dr. Tugimin Supriyadi, Psikolog, MM
NIDN. 0310076603

Penguji I : Yulia Fitriani, S.Psi., M.A
NIDN. 0314078503

Penguji II : Dr. Sulistiasih, M.Si
NIDN. 0330086105

MENGETAHUL,

Ketua Program Studi Psikologi

Dekan Fakultas Psikologi

Yulia Fitriani, S.Psi., M.A

NIDN. 0314078503

Mira Sekar Arumi, M.Psi., Psikolog

NIDN. 0317128504

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

Skripsi yang berjudul Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Motivasi Kerja Karyawan Kontrak Bagian Produksi di PT. X ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah. Apabila di kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan difoto copy melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 31 Januari 2022

Yang membuat pernyataan,



Dian Akhmad Nur Al Amin

201610515083

ABSTRAK

PT. X merupakan perusahaan manufaktur yang sedang mengalami penurunan motivasi kerja. Salah satu faktor yang diduga menjadi rendahnya motivasi kerja adalah gaya kepemimpinan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan terhadap motivasi kerja karyawan kontrak bagian produksi di PT X. Metode penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Teknik sampling yang digunakan adalah *snowball sampling*. Dengan sampel 100 karyawan kontrak. Alat ukur gaya kepemimpinan dari teori Bass 22 item yang valid dan nilai reliabilitas 0.746. Sedangkan alat ukur motivasi kerja dari teori McClelland 26 item yang valid dan nilai reliabilitas 0.743. Berdasarkan hasil penelitian uji regresi linear bahwa diperoleh terdapat pengaruh positif dan signifikan antara gaya kepemimpinan terhadap motivasi kerja. Uji hipotesis yang dilakukan dengan uji korelasi uji Analisa regresi linear sederhana, uji analisis koefisien determinasi. Dengan kesimpulan diperoleh pengaruh gaya kepemimpinan terhadap motivasi kerja karyawan sebesar 20.9 % sisanya yaitu 78,3% dipengaruhi oleh faktor lain yang langsung mempengaruhi motivasi kerja. Berdasarkan uji regresi linear berganda sumbangan efektif gaya kepemimpinan transaksional terhadap motivasi kerja sebesar 4,6 % dan gaya kepemimpinan transformasional 17,5 %.

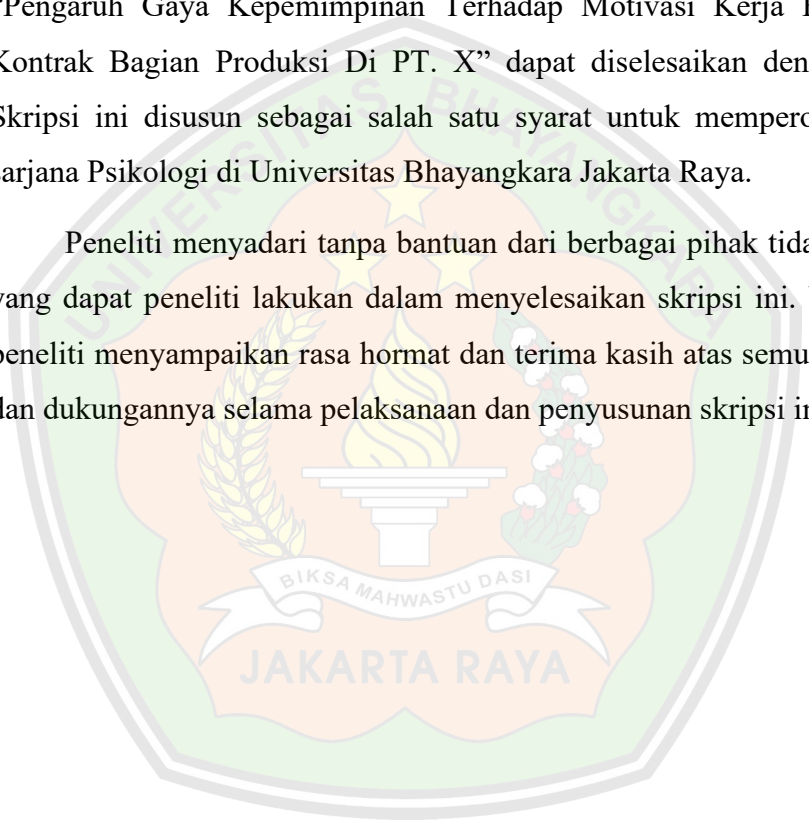
ABSTRACT

PT. X is a manufacturing company that is experiencing a decrease in work motivation. One of the factors suspected to be low work motivation is leadership style. The purpose of this study was to determine the effect of leadership style on work motivation of contract employees in the production division at PT X. This research method is a quantitative research. The sampling technique used is snowball sampling. With a sample of 100 contract employees. The measurement tool for leadership style from Bass's theory is 22 valid items and a reliability value of 0.746. While the measuring tool for work motivation from McClelland's theory is 26 valid items and the reliability value is 0.743. Based on the results of the linear regression test, it was found that there was a positive and significant influence between leadership style on work motivation. Hypothesis testing is done by testing the correlation test Simple linear regression analysis, test the analysis of the coefficient of determination. With the conclusion obtained the influence of leadership style on employee motivation of 20.9%, the remaining 78.3% is influenced by other factors that directly affect work motivation. Based on multiple linear regression test, the effective contribution of transactional leadership style to work motivation is 4.6% and transformational leadership style is 17.5%.

KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur kehadiran Allah Subhanahu wa Ta'ala, Tuhan semesta alam, dengan kekuasaan-Nya dan kebesaran-Nya senantiasa memberikan anugerah dan nikmat yang tiada terhingga kepada peneliti. Alhamdulillah atas izin dan kehendak Allah yang telah memberikan kemudahan dan petunjuk dalam menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Kontrak Bagian Produksi Di PT. X” dapat diselesaikan dengan baik. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana Psikologi di Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Peneliti menyadari tanpa bantuan dari berbagai pihak tidak banyak yang dapat peneliti lakukan dalam menyelesaikan skripsi ini. Untuk itu peneliti menyampaikan rasa hormat dan terima kasih atas semua bantuan dan dukungannya selama pelaksanaan dan penyusunan skripsi ini.



Bekasi, 7 Januari 2021

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACK	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 LATAR BELAKANG PENELITIAN	1
1.2 RUMUSAN MASALAH.....	6
1.3 TUJUAN PENELITIAN.....	6
1.4 MANFAAT PENELITIAN	7
1.4.1 Manfaat Teoritis.....	7
1.4.2 Manfaat Praktis	7
1.5 URAIAN KEASLIAN PENELITIAN	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
2.1 MOTIVASI KERJA	10
2.1.1 Definisi Motivasi Kerja	10
2.1.2 Dimensi Motivasi Kerja.....	11
2.1.3 Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja.....	11
2.2 GAYA KEPEMIMPINAN	13
2.2.1 Definisi Gaya Kepemimpinan	13
2.2.2 Dimensi Gaya Kepemimpinan.....	14
2.2.3 Tipe Gaya Kepemimpinan	15
2.3 HUBUNGAN ANTAR VARIABEL	15
2.4 HIPOTESIS PENELITIAN	17
BAB III METODE PENELITIAN	18
3.1 TIPE PENELITIAN	18
3.2 IDENTIFIKASI VARIABEL PENELITIAN.....	18

3.3	DEFINISI OPERASIONAL VARIABEL PENELITIAN.....	19
3.3.1	Definisi Motivasi Kerja	19
3.3.2	Definisi Operasional Gaya Kepemimpinan	19
3.4	POPULASI DAN SAMPEL PENELITIAN	19
3.4.1	Populasi.....	19
3.4.2	Sampel Penelitian	20
3.5	TEKNIK PENGUMPULAN DATA.....	21
3.5.1	Instrumen Penelitian	21
3.5.1.1	Skala Motivasi Kerja	22
3.5.1.2	Skala Gaya Kepemimpinan	23
3.5.2	Validitas dan Reliabilitas	24
3.5.2.1	Validitas.....	24
3.5.2.2	Reliabilitas.....	26
3.6	ANALISIS DATA	27
3.6.1	Uji Asumsi Dasar.....	28
3.6.1.1	Uji Normalitas.....	28
3.6.1.2	Uji Linearitas.....	28
3.6.2	Uji Hipotesis	29
3.6.3	Kategorisasi Penelitian	31
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN	33
4.1	GAMBARAN KONTEKS ATAU RUANG LINGKUP PENELITIAN.....	33
4.2	PELAKSANAAN PENELITIAN	33
4.3	HASIL PENELITIAN	34
4.4	PEMBAHASAN	41
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	44
5.1	KESIMPULAN.....	44
5.2	SARAN.....	44
	DAFTAR PUSTAKA	46
	LAMPIRAN.....	48

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Uraian Keaslian.....	7
Tabel 3. 1 Skala Linkert	22
Tabel 3. 2 Blue Print Uji Coba Skala Motivasi Kerja.....	23
Tabel 3. 3 Blue Print Uji Coba Skala Gaya Kepemimpinan.....	23
Tabel 3. 4 Klasifikasi Indeks Daya Beda Aitem	24
Tabel 3. 5 Blue Print Setelah Uji Coba Skala Motivasi Kerja.....	25
Tabel 3. 6 Blue Print Setelah Uji Coba Skala Gaya Kepemimpinan	26
Tabel 3. 7 Koefisien Reliabilitas Alpha Cronbach.....	27
Tabel 3. 8 Tabel Reliability Uji Coba Skala Motivasi Kerja dan Skala Gaya Kepemimpinan	27
Tabel 3. 9 Klasifikasi Kekuatan Korelasi	30
Tabel 3. 10 Rumus Kategorisasi	31
Tabel 3. 11 Rumus Tiga Kategori	32
Tabel 4. 1 Hasil Uji Normalitas	34
Tabel 4. 2 Hasil Uji Linearitas	35
Tabel 4. 3 Hasil Uji Korelasi.....	35
Tabel 4. 4 Hasil Uji T Regresi Linear Sederhana	36
Tabel 4. 5 Hasil Uji Analisis Koefisien Determinasi	37
Tabel 4. 6 Koefisien Hasil Uji Regresi Linier Sederhana.....	37
Tabel 4. 7 Rusmus Tiga Kategori	38
Tabel 4. 8 Statistik Deskriptif Skala Motivasi Kerja dan Skala Gaya Kepemimpinan	39
Tabel 4. 9 Perhitungan Kategori Motivasi Kerja	39
Tabel 4. 10 Perhitungan Kategori Kepemimpinan.....	39
Tabel 4. 11 Kategorisasi Motivasi Kerja	40
Tabel 4. 12 Kategorisasi Gaya Kepemimpinan	40

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Grafik Jumlah Pelanggaran Yang Dilakakukan Karyawan Kontrak Bagian Produksi Tahun 2020 dan 2021	2
Gambar 1. 2 Grafik Jumlah Pelanggaran Berdasarkan Jenis Pelanggaran Karyawan Kontrak Bagian Produksi Tahun 2020 dan 2021	3
Gambar 2. 1 Kerangka Berfikir Penelitian.....	16



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I Item Skala Motivasi Kerja	48
Lampiran II Item Skala Gaya Kepemimpinan	49
Lampiran III Penyebaran Skala.....	51
Lampiran IV Perhitungan SPSS	51

