

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 KESIMPULAN

Kesimpulan yang diperoleh yaitu terdapat pengaruh variabel bebas (gaya kepemimpinan) terhadap variabel terikat (motivasi kerja) sebesar 21,7%, berdasarkan uji regresi linear berganda sumbangan efektif gaya kepemimpinan transaksional terhadap motivasi kerja sebesar 4,6 % dan gaya kepemimpinan transformasional 17,5 %. Sehingga dapat disimpulkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional lebih berpengaruh terhadap motivasi kerja daripada gaya kepemimpinan transaksional. Sedangkan sisa pengaruh 78,3% dipengaruhi oleh faktor lain yang secara langsung mempengaruhi motivasi kerja seperti Herzberg (Robbins & Judge, 2015), motivasi kerja karyawan dipengaruhi oleh dua faktor yaitu ekstrinsik dan faktor intristik.

5.2 SARAN

5.2.1 Saran Praktis

Memilih waktu yang tepat pada saat akan menyebarkan angket apalagi target responden pada penelitian ini adalah mahasiswa aktif yang juga memiliki banyak tugas-tugas kuliah yang harus dikerjakan, sebaiknya peneliti menyebarkan angket pada waktu dimana responden sedang tidak melakukan aktivitas kuliah, seperti pada hari Minggu atau hari libur nasional, karena hari tersebut merupakan waktu dimana para mahasiswa sedang tidak ada perkuliahan dan memiliki banyak waktu luang sehingga peneliti tidak merasa susah dalam mencari calon responden dan memakan waktu terlalu lama dalam menyebar kuisioner penelitian.

5.2.2 Saran Bagi Peneliti Selanjutnya

- 1 Melakukan penelitian diluar variabel bebas yang mempengaruhi keputusan pembelian yang digunakan dalam penelitian ini (kelompok referensi), karena terdapat variabel lain seperti kelas sosial, usia, tahapan daur hidup, pekerjaan, situasi ekonomi, gaya hidup, kepribadian, konsep diri pembeli dan keluarga.

- 2 Jika menggunakan skala likert dan ingin mengukur sikap berdasarkan suatu hal yang dialami oleh subjek, maka sebaiknya menggunakan respon skala sangat sesuai, sesuai, cukup sesuai, tidak sesuai, sangat tidak sesuai.
- 3 Sampel uji coba instrument sebaiknya dipisahkan dengan sampel penelitian, dikarenakan bisa saja sampel uji coba telah belajar dari skala uji coba dalam mengisi instrument penelitian sebenarnya.

