

DAFTAR PUSTAKA

- Anoraga, P. (2014). Psikologi kerja. Jakarta: Rineka Cipta.
- Azwar, S. (2015). Metode penelitian. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Badan Pusat Statistik. (2021). Perkembangan Tenaga Kerja Indonesia Agustus 2021. Jakarta Pusat: Badan Pusat Statistik.
- Efendi, M. T. (2002). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Gramedia Widya Sarana Indonesia.
- Elvandari, A. G., Sitasari, N. W., & Safitri. (2018). Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap motivasi kerja karyawan pada PT. Bank ABC. Jurnal Psikologi.
- Gunawan. (2018). Mahir Menguasai SPSS (Mudah Mengolah Data Dengan IBM *Statistic 25*). Yogyakarta: Deepublish.
- Hardum, S. E. (2017, November 13). Pengawasan Lemah, Banyak Pengusaha Langgar Perjanjian Kerja Bersama. Diambil kembali dari Berita Satu: <https://www.beritasatu.com/ekonomi/463351/pengawasan-lemah-banyak-pengusaha-langgar-perjanjian-kerja-bersama>
- Hendra, I. H., & Handoro, D. (2013). Hubungan Kepuasan Kerja dengan Motivasi Kerja Pada Karyawan. Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi, 1-5.
- Maduka, C. E., & Okafor, O. (2014). *Effect of Motivation on Employee Productivity: A Study of Manufacturing Companies in Nnewi. International Journal of Managerial Studies and Research*, 2(7), 137-147.
- Marliani, R. (2015). Psikologi Industri dan Organisasi. Bandung: Pustaka Setia.
- Omollo, P. A., & Oloko, M. A. (2015). *Effect of motivation on employee performance of commercial banks in Kenya: A case study of Kenya Commercial Bank in Migori County. International journal of human resource studies*, 5(2), 87-103.

- Periantalo, J. (2016). *Penelitian kuantitatif untuk psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Rivai, V. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: Dari Teori Ke Praktik*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Perilaku Organisasi : Organizational Behavior*. Jakarta: Salemba Empat.
- Rosiana, D., & Safitri. (2015). Pengaruh persepsi gaya kepemimpinan atasan terhadap motivasi berprestasi bawahan (Studi pada karyawan BCA Kantor Cabang Alam Sutera). *Jurnal Psikologi*, 13(2), 38-46.
- Sekaran, U. (2006). *Research methods for business : metodologi penelitian untuk bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sugiyono. (2016). *Metode penelitian kuantitatif dan kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Uzlah, S. M. (2011). Hubungan antara Persepsi Gaya Kepemimpinan atasan dengan Kepuasan kerja pegawai Puskesmas Mekar Baru. *Jurnal Penelitian*, 9(2), 91-95.
- Waluyo, M. (2013). *Psikologi Industri*. Jakarta: Akademia Permata.
- Widyani, A., & Aslamawati, Y. (2018). Hubungan antara gaya kepemimpinan dengan motivasi kerja pada karyawan bagian produksi PT. Brajaya Alumunium Bandung. *Prosiding Psikologi*, 4(1), 108-114.
- Wijono, S. (2014, 2017). *Psikologi industri & organisasi : dalam suatu bidang gerak psikologi sumber daya manusia (Revisi)*. Jakarta: Kencana.