

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

Bab ini akan membahas kesimpulan dari hasil penelitian mengenai Hubungan Antara Iklim Organisasi Dengan Turnover Intention Pada PT X. Pada bab ini juga dipaparkan mengenai saran untuk penelitian-penelitian selanjutnya agar dapat lebih baik dari penelitian ini.

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data yang telah dilakukan, maka dapat disimpulkan bahwa adanya hubungan yang negatif antara Iklim Organisasi dengan Turnover Intention. Melalui penelitian ini ditemukan bahwa apabila persepsi karyawan terhadap iklim organisasi perusahaan rendah, menunjukkan kecenderungan untuk melakukan turnover intention yang rendah sehingga hipotesis alternatif (H_a) diterima dan hipotesis nol (H_0) ditolak.

Hal tersebut mengindikasikan, pentingnya peran perusahaan dan karyawan dalam memperhatikan keseimbangan keterlibatan karyawan di dalam lingkungan perusahaan. Apabila Iklim Organisasi baik maka akan berdampak pada rendahnya turnover intention karyawan.

5.2. Saran

Setelah melakukan penelitian, menganalisa, serta menyimpulkan data yang telah diperoleh dalam penelitian ini maka penulis dapat memberikan beberapa saran sebagai berikut :

1.2.1. Saran Teoritis

Berdasarkan hasil analisa data yang dilakukan oleh peneliti diharapkan bermanfaat bagi pengembangan di bidang ilmu psikologis baik itu pada psikologi industri dan organisasi, psikologi klinis, psikologi sosial, psikologi pendidikan. Serta dapat menjadi referensi bagi peneliti lain dan juga dapat menambah wawasan bagi para pembaca penelitian ini.

Disamping itu penelitian ini memiliki keterbatasan diantaranya ruang lingkup yang kurang luas di PT. X. peneliti menyarankan agar penelitian selanjutnya dapat menambah variabel lain seperti kategori jabatan, kompensasi, pengembangan karir, bobot kerja, sehingga hasil temuan penelitian cakupannya lebih luas tidak hanya

terbatas pada satu variabel bebas dan dilakukan tidak pada satu divisi alangkah baiknya dilakukan pada industri berbeda sehingga demografi responden lebih beragam.

1.2.2. Saran Praktis

Dari hasil penelitian ini ditemukan bahwa tingkat Iklim Organisasi yang baik, menunjukkan kecenderungan untuk melakukan *turnover* yang rendah. Maka diharapkan karyawan mempertahankan komunikasi yang baik dengan rekan kerja dan atasan dan aktif dalam memberi inovasi pada perusahaan.



