

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Kesimpulan Penelitian ini disimpulkan memiliki hubungan yang signifikan antara Kepemimpinan transformasional dengan *organizational citizenship behavior* pada karyawan PT. Patra Trading Plumpang 3. Terdapat hubungan positif yang menunjukkan bahwa semakin tinggi *organizational citizenship behavior* maka semakin tinggi kepemimpinan transformasional. Sebaliknya, semakin rendah *organizational citizenship behavior* maka semakin rendah kepemimpinan transformasional. Sehingga pada penelitian ini terbukti dapat menjawab rumusan masalah yang peneliti buat pada bab sebelumnya dengan Hipotesis Alternatif (Ha) pada penelitian ini diterima sedangkan Hipotesis Nol (Ho) ditolak.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil kesimpulan dari penelitian, peneliti memberikan saran sebagai berikut:

##### **5.2.1 Saran Praktis**

Bagi Pemimpin pada perusahaan diharapkan semakin mengarahkan dirinya pada kepemimpinan transformasional untuk mengoptimalkan perilaku *organizational citizenship behavior* pada karyawannya. Hasil dari penelitian ini diharapkan bisa dijadikan sebagai pertimbangan terutama untuk meningkatkan intensitas *organizational citizenship behavior* pada karyawan baik melalui pelatihan atau pola pengembangan lainnya.

##### **5.2.2 Saran Bagi Peneliti Selanjutnya**

Diharapkan bagi penelitian selanjutnya untuk dapat menggali lebih dalam mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi *organizational citizenship behavior* karena penelitian ini hanya meneliti pada satu variabel saja sehingga kurang mendalam selanjutnya dapat mengungkap variabel lain yang belum diungkap pada penelitian ini. Adanya variasi penelitian ini, diharapkan dapat menambah pengetahuan di bidang psikologi, terutama psikologi industri dan organisasi.