

DAFTAR PUSTAKA

- Ahdiyana, M. (2015). Dimensi Organizational Citizenship Behavior (OCB) dalam Kinerja Organisasi. *Efisiensi - Kajian Ilmu Administrasi*, 10(1). <https://doi.org/10.21831/efisiensi.v10i1.3965>
- Allison, B. J., Voss, R. S., & Huston, C. R. (2001). *An empirical investigation of the Impact of SDB on the relationship between OCB and individual performance*. 1994. <http://citeseerx.ist.psu.edu/viewdoc/download?doi=10.1.1.524.1948&rep=rep1&type=pdf>
- Arikunto, S. ; (2010). *Prosedur Penelitian : Suatu Pendekatan Praktik* (cet. 14.). Jakarta: Rineka Cipta.
- Azwar. (2019). *penyusunan skala psikologi* (2nd ed.). Pustaka Belajar.
- Cahyono, U. T. 2. S. 3. M. S. M. (2015). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Di Perusahaan Daerah Perkebunan Jember. *Jurnal Manajemen & Agribisnis*, 11(2), 68–76. <https://doi.org/10.17358/jma.11.2.68-76>
- Darto, M. (2014). Peran Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Dalam Peningkatan Kinerja Individu Di Sektor Publik: Sebuah Analisis Teoritis Dan Empiris (the Role of Organizational Citizenship Behavior (Ocb) in the Individual Performance Improvement in the Public Sector. *Jurnal Borneo Administrator*, 10(1). <https://doi.org/10.24258/jba.v10i1.167>
- Givens, R. (2008). Transformational leadership: The impact on organizational and personal outcomes. *Emerging Leadership Journeys*, 1(1), 4–24.
- Habibulloh, W. (2017). *Pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) pada karyawan di Rumah Makan Ayam Bawang Cak Per*. 13410071. <http://etheses.uin-malang.ac.id/9056/>
- Kusumajati, D. A. (2014). Organizational Citizenship Behavior (OCB) Karyawan pada Perusahaan. *Humaniora*, 5(1), 62. <https://doi.org/10.21512/humaniora.v5i1.2981>
- Mamik. (2015). *Metodologi Kualitatif* (N. Retnowati (ed.); Cetakan Pe, Vol. 53, Issue 9). Zifatama Publisher.

- Nurvita Indah Sari, Puspitadewi, & Sukmawati, N. W. (2014). Hubungan Antara Kepemimpinan Transformasional Dengan Organizational Citizenship Behavior. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 2(2), 1–7.
- Perdana, G. G., & Putra, Y. Y. (2019). Hubungan kepemimpinan transformasional dengan ocb pada pegawai dinas lingkungan hidup sumatera barat. *Jurnal Riset Psikologi* 2019, 3, 1–12.
- Periantalo, J. (2016). *Penelitian Kuantitatif Untuk Psikologi*. Pustaka Pelajar.
- Periantalo, Jelpa. (2016). *Penelitian Kuantitatif Untuk Psikologi*. Pustaka Belajar.
- Pratama, A. (2017). Hubungan Kepemimpinan Transformasional Dengan Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Perawat. *Jom Fisip*, 4(2), 1–13.
- Priyatno, D. (2012). *Belajar Cepat Olah Data Statistik dengan SPSS* (CV ANDI OFFSET (ed.)).
- Randy, M., Agung, S., & Kuraesin, E. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Randy, M., Agung, S., & Kuraesin, E. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Manager : Jurnal Ilmu Manajemen*, 2(2), 69. *Manager : Jurnal Ilmu Manajemen*, 2(2), 69.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2012). *Organizational Behavior* (P. Education (ed.); 15th ed.). Pearson Education.
- Rusjiana, J. (2016). Pengaruh Sistem Informasi Sdm Terhadap Kinerja Stuctural Equaltion Modeling SEM-PLS. *Jurnal Computech & Bisnis*, 10(1), 21–29.
- Setyawan, N. F. B., & Sahrah, A. (2012). Peningkatan organizational citizenship behavior pada karyawan melalui pelatihan perjasama. *Insight*, 10(1), 17–36.
- Smith, C. A., Organ, D. W., & Near, J. P. (1983). Organizational citizenship behavior: Its nature and antecedents. *Journal of Applied Psychology*, 68(4), 653–663. <https://doi.org/10.1037/0021-9010.68.4.653>
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. CV. Alfabeta.
- Ulfa, M. (2016). Effect of Leadership , Organizational Culture and Job Satisfaction of Organizational Citizenship Behavior (Ocb) To Employees in Pt Batavia

- Prosperindo Finance , Tbk Jakarta. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)* |, 7(2), 325–344.
- Waspodo, A. A., & Minadaniati, L. (2012). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Iklim Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Karyawan Pada Pt . Trubus Swadaya. *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Iklim Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Karyawan Pada Pt. Trubus Swadaya Depo*, 3(1), 1–16.
- Wijayanti, D. W. (2012). *Pengaruh Kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Daya Anugrah Semesta Semarang*. <https://lib.unnes.ac.id/18042/>
- Wijono, S. (2018). *Kepemimpinan Dalam Perspektif Organisasi* (pertama). PRENADAMEDIA GROUP. <https://books.google.co.id/books?id=QcNoDwAAQBAJ&printsec=frontcover#v=onepage&q&f=false>
- Winarto, & Purba, J. H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Karyawan Rumah Sakit Swasta Di Kota Medan). *Jurnal Ilmiah Methonomi*, 4(2), 111–123. <https://methonomi.net/index.php/jimetho/article/view/37>
- Wulandari, R. (2018). PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Empiris pada PT.Telkom Magelang). *Prosiding 2nd Business and Economics Conference In Utilizing of Modern*, 669–683.
- Zabihi, M., Hashemzahi, R., & Tabrizi, K. G. (2012). Impacts of transactional and transformational leaderships upon organizational citizenship behavior. *World Applied Sciences Journal*, 16(8), 1176–1182.

