

DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, Z., & Kartika, K. (2016). Konflik Peran Ganda dan Keberfungsian Keluarga Pada Ibu yang Bekerja. *Jurnal Penelitian Dan Pengukuran Psikologi*, 5, No.2, 63–69.
- Akkas, M., A., Hossain, M., I., & Rhaman, S. (2019). Causes and Consequences of Work-Family Conflict (WFC) among the Female Employees in Bangladesh: An Empirical Study. *Journal of Business and Economics*, 6 (12)(ISSN : 2155-7950), 2063–2071.
- Astuti, D. (2021). Hubungan Konflik Peran Ganda Dan Lingkungan Kerja Dengan Kepuasan Kerja Pada Karyawan Wanita Di Dinas Kesehatan Sukoharjo. *Journal Psychology*, 4, 165–172.
- Azwar. (2012). *Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2016). *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Badan Pusat Statistik. (2021). *Persentase Tenaga Kerja Formal Menurut Jenis Kelamin*. <https://www.bps.go.id/indicator/6/1170/1/persentase-tenaga-kerja-formal-menurut-jenis-kelamin.html>
- Desphande. (1996). No Titl. *Journal of Business Ethics*, 15, 655–660.
- Diana, Eliyana, A., & Pradana, I., I. (2020). The Effect of Work-Family Conflict on Job Satisfaction with Organizational Commitment as The Moderator Variable. *Sys Rev Pharm*, 11 (10), 429–437.
- Dwijayanti, K., L., & Riana, I., G. (2018). No Title. *Journal of Multidisciplinary Academic*, 2 (1)(ISSN: 2451-0369), 20–24.
- Greenhaus, J., H., & Buetell, N. (1985). Source of Conflict Between Work and Family Roles. *Academy of Management*, 10 (1), 76–88.
- Handayani. (2013). Keseimbangan Kerja Keluarga Pada Perempuan Bekerja: Tinjauan Teori Border. *Jurnal Psikologi*, 21, No. 2, hlm 90–102.
- Hennesy. (2013). Work-family conflict selfefficacy: A scale validation study. *Journal of Managerial Psychology*, Tanggal akses: 01 April 2022.
- Hurlock. (2010). *Psikologi Perkembangan : Suatu Pendekatan Sepanjang Ruang Kehidupan*. Jakarta: Erlangga.
- Ibrahim, M., & Y. (2016). Work-Family Conflict and Job Satisfaction: The Mediating Role of Person-Organization Fit Study on Employees of The

- BRI Aceh Region. *The South East Asian Journal of Management*, 10 (2), 173–182.
- Juwita. (2019). Dampak Konflik Peran pada Stres dan Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Konsep Bisnis Dan Manajemen*, 4 (2)(ISSN: 2407-2468), 99–113.
- Khasif, M., F., & Rehman, S. (2020). Relationship between Work-Family Conflict and Job Satisfaction of Female Teachers of Universities. *Global Regional Review*, 5 (2), 206–214.
- Kim. (2001). Work-family conflict of women entrepreneurs in singapore. *Women in Management Review*, 16 (5), 204–221.
- Laksani, N. A. P. (2012). Hubungan antara Konflik Peran Ganda (Work Family Conflict) dengan Kepuasan Kerja pada Karyawati bagian Produksi PT.X. *Juournal Psychology*, 3, 155–160.
- Luthans, F. (2011). *Organizational Behavior: an Evidence Based-Approach*. Boston: McGrawHill.
- Lyness, K., S., Gornick, J., C., Stone, P., & Grotto., A., R. (2012). It's All About Control: Worker Control over Schedule and Hours in Cross-National Context. *American Sociological Review*, 77 (6), 1023–1049.
- Marliany. (2015). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Bandung: Pustaka Setia.
- Meriko. (2019). Kesejahteraan Psikologis Perempuan yang Berperan Ganda. *Jurnal Psikologi Unsyiah*, Vol- 2 No-, 68–99.
- Panduwinata, V., F. (2019). Hubungan Konflik Peran Ganda pada Wanita Bekerja dengan Keharmonisan Rumah Tangga. *Jurnal Psimawa*, 2 (1)(ISSN : 2686-5386.), 9–15.
- Pang, D., & Ruch, W. (2019). Fusing Character Strengths and Mindfulness Interventions: Benefits for Job Satisfaction and Performance. *Journal of Occupational Health Psychology*, Vol-24, 1–150.
- Periantalo, J. (2015). *Penelitian Kuantitatif Untuk Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Putri, D., I., M., & Sintaasih, D., K. (2018). The Role of Job Stress in Meditating the Influence of Work-Family Conflict on Job Satisfaction in Women Employess. *Jagaditha*, 5 (1), 712–783.
- Rahmayati, E. (2020). Konflik Peran Ganda Pada Wanita Karier. *Jurnal*

Insitusi Politeknik Ganesha Medan, Volume 3 N.

- Riskasari. (2016). Konflik Peran Ganda Wanita Berkarir. *Jurnal Psikologi Islam*, 8(ISSN: 2085-8647), (2), 74–81.
- Sihombing, M. (2017). *Pengaruh Konflik Peran Ganda, Kompensasi, Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Wanita Pada Hotel Sinabung Resort Berastagi*. Universitas Sumatera Utara.
- Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan RnD*. Bandung: Alfabeta.
- Sujati, G. (2018). *Kepuasan Kerja: Arti Penting, Faktor-faktor Yang Mempengaruhi, dan Implikasinya Bagi Organisasi*. Universitas Sanata Dharma Yogyakarta.
- Ulfa, M. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Dukungan Sosial Terhadap Konflik Peran Ganda. *Psikoborneo, Vol 7 No 1*(ISSN: 2477-2666/E-ISSN: 2477-2674), 113–120.
- Wijayanti, A., T., & Indrawati, E., S. (2016). Hubungan antara Konflik Peran Ganda dengan Pernikahan pada Wanita yang Bekerja Sebagai Penyuluh di Kabupaten Purbalingga. *Jurnal Empati*, 5, No 2, 282–286.
- Yolanda. (2015). Hubungan antara kepuasan kerja dengan konflik peran ganda pada karyawan produksi PT. BATI Sragen. *Journal of Psychology*, 1, 124–130.