BAB V
KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan peneliti menunjukkan Hipotesis Alternatif (Ha) diterima yaitu adanya hubungan antar variabel yang bersifat positif dengan nilai signifikan koefisien korelasi sebesar 0,473** dengan taraf nilai signifikansi >0,05. Hal ini menunjukkan bahwa Ha diterima yaitu semakin tinggi persepsi iklim organisasi maka semakin sedang perilaku *contextual performance*, begitu sebaliknya semakin sedang *contextual performance* maka semakin tinggi iklim organisasi di Yayasan Talenta Center.

5.2. Saran

5.2.1. Saran Praktis

1. Bagi karyawan pada Yayasan Talenta Center saat fenomena terjadi kembali diharapkan kedepannya pada dimensi *contextual performance* dapat meningkatkan pekerjaannya untuk berkomunikasi secara aktif, bekerjasama antar karyawan, antusias dalam bekerja, menerima resiko pekerjaan, bekerja secara sukarela dan bertanggungjawab terhadap pekerjaannya.
2. Bagi Yayasan Talenta Center sudah memberikan manajemen yang baik sebagai acuan dalam pencegahan virus Covid-19 dengan memberikan layanan kesehatan yang berupa obat-obatan, vaksinasi dan alat perlindungan diri bekerja agar terhindar virus Covid-19 diharapkan kedepannya juga peningkatan layanan bekerja antar karyawan yang berupa peningkatan motivasi bekerja kepada karyawan agar memperoleh rasa aman dan nyaman bekerja dalam mencapai tujuan.

5.2.2. Saran Bagi Peneliti Selanjutnya

1. Pada peneliti selanjutnya hendaknya melakukan penelitian saat fenomena sedang terjadi dengan menyiapkan secara matang seluruh teori dan teknis pengambilan data yang diperlukan dalam penelitian.

2. Pada peneliti selanjutnya disarankan untuk mencari dan membaca referensi sumber yang membahas variabel iklim organisasi dan *contextual performance* sehingga hasil penelitian selanjutnya memperoleh ilmu pengetahuan yang baru.