

DAFTAR PUSTAKA

- Ansori, M. H. (2020). Wabah COVID-19 dan kelas sosial di Indonesia. *Habibiecenter.or.Id*, 14, 1–5.
<https://www.habibiecenter.or.id/img/publication/09da4f0fd333100e97d2b2bc1aec3163.pdf>
- Azwar. (2012). *Reliabilitas dan validitas*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Bergman. (2008). Theory of individual differences in task and contextual performance. *Human Performance*, 3(21), 227–253.
- Borman, W. C., & Motowidlo, S. J. (1997). Task performance and contextual performance: The meaning for personnel selection research. *Human Performance*, 2(10), 99–109.
- Borman, W. C., Penner, L. A., Allen, T. D., & Motowidlo, S. J. (2001). Personality Predictors of Citizenship Performance. *International Journal of Selection and Assessment*, 9(1–2), 52–69. <https://doi.org/10.1111/1468-2389.00163>
- Christian. (2011). Performance., Work engagement: A quantitative review and test of its relations with task and contextual. *Personnelpsychology*, 1(64), 89–136.
- Davis, K. dan N. (2001). *Perilaku Dalam Organisasi*, Edisi ketujuh, Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Dean Ripley. (1997). *Performance improvement pathfinders, Models for organizational learning systems.pdf*. International Society for Performance Improvement.
- Denny Mirza Syahputra. (2019). Pengaruh Transformational Leadership terhadap integrity dan contextual performance pada karyawan divisi human resource and general affair PT Nusantara Card Semesta di Jakarta. *FEB - Usakti*, 51–

53.

Gibson. (1973). *Organizations : Structure, Processes, Behavior*,. Dallas : *Business Publications*.

Govender, K. K. (2017). Leadership Styles, Organisation Culture, and Employee Performance. *International Review of Management and Marketing*, 7(4), 191–200.

<https://lopes.idm.oclc.org/login?url=https://search.ebscohost.com/login.aspx?direct=true&db=edsdoj&AN=edsdoj.89598632734453c9c1e0ea40c0511cc&site=eds-live&scope=site>

Griffin. (2000). *The contribution of task performance and contextual performance to effectiveness: Investigating the role of situational constraints*. *Applied Psychology*.

Ilham. (2020). *Kondisi Pengusaha Muda Indonesia Di Tengah Pandemi Covid-19 (Work From Home Dan Strategi Survive)*. 1(4), 59–69.

Indrasari, M. (2017). Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Tinjauan dari Dimensi Iklim Organisasi, Kreativitas Individu, dan Karakteristik Pekerjaan. In *Indomedia Pustaka* (I).

Isnaeni, M. (2016). Hubungan Iklim Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Pegawai Negeri Sipil Dina Kependudukan Catatan Sipil Kota Bekasi. *Fakultas Psikologi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya*.

Kementrian Kesehatan Republik Indonesia. (2020). Pedoman Pembatasan Sosial Berskala Besar Dalam Rangka Percepatan Penanganan Corona Virus Disease 2019 (Covid-19). *Kementrian Kesehatan Republik Indonesia*, 1–28.

Kompri. (2014). Manajemen Pendidikan 3. In *Bandung: Alfabeta*.

Koopmans, L., Bernaards, C. M., Hildebrandt, V. H., Schaufeli, W., B., De Vet Henrica, C. W., & Van, & Der Beek, A. J. (2011). Conceptual frameworks of individual work performance: A systematic review. *Journal of Occupational and Environmental Medicine*, 8(53), 856–866.

- Lakshmi, P. A. V. & N. S. (2015). Hubungan Antara Iklim Organisasi Dengan Perilaku Kewargaan Organisasi Pada Karyawan Di Perusahaan Ritel. *Program Studi Psikologi, Fakultas Kedokteran, Universitas Udayana*.
- Likert, R. (1967). *The Human Organization*. New York: McGraw Hill.
- Litwin GH, S. R. J. 1968. (1968). Motivation and organizational climate. In *Boston: Harvard University Press*.
- Luh, N., Dina, P., Dewi, A. A. S. K., Universitas, B., & Unud, U. (2016). *Pengaruh Iklim Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Pada Dinas Pendapatan Provinsi Bali*. 5(10), 6345–6372.
- Motowidlo, S. J., & Van Scotter, J. R. (1994). Evidence That Task Performance Should Be Distinguished From Contextual Performance. *Journal of Applied Psychology*, 79(4), 475–480. <https://doi.org/10.1037/0021-9010.79.4.475>
- Nalini. (2021). Dampak covid19 terhadap Usaha Mikro, Kecil dan Menengah. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 1(4), 662–669.
- Nuraini, L., & Suyasa, P. T. Y. S. (2019). Apakah Bekerja Secara Flextime Mendukung Contextual Performance Karyawan? *Jurnal Muara Ilmu Sosial, Humaniora, Dan Seni*, 3(2), 339. <https://doi.org/10.24912/jmishumsen.v3i2.3520>
- Oktavia, R. A. (2013). Hubungan Antara Iklim Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Pada Personel Sekolah Polisi Wanita Di Jakarta. *Fakultas Psikologi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya*.
- Owens, R. G. (1995). *Organizational Behavior in Education*. Boston : Allyn and Bacon.
- Putri, R. N. (2020). Indonesia dalam Menghadapi Pandemi Covid-19. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 20(2), 705. <https://doi.org/10.33087/jiubj.v20i2.1010>
- Rahmat Wibowo. (2019). *Hubungan Efektifitas Kepimpinan Dengan Contextual Performance Di PT. Multikarya Sinardinamika Bekasi*.
- Reilly, R., & Aronson, Z. (2012). *Managing Contextual Performance*. December

2012.

- Rion Nofrianda, Erita Yuliasesti Diah Sari, H. S. W. (2020). Kinerja Kontekstual dan Faktor-Faktor yang Memengaruhi Contextual Perfomance and Influencing Factors. *Psycho Idea*, 1–7.
<https://doi.org/10.30595/psychoidea.v18i1.6121>
- Rosita, Y. (2016). Hubungan Antara Iklim Organisasi Dengan Work Engagement Perawat Pada Rumah Sakit X Di Bekasi. *Fakultas Psikologi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya*.
- Setyoningrum, N. S. (2016). Hubungan Antara Iklim Organisasi Dengan Work Engagement Pada Karyawan BPJS Ketenakerjaan Cabang Bekasi Kota. *Fakultas Psikologi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya*.
- Steers, M. R. (1985). *Efektivitas Organisasi Perusahaan*. Jakarta: Erlangga.
- Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Tindakan*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Syahrial. (2020). Dampak Covid-19 terhadap Tenaga Kerja. *Jurnal Ners*, 4(2), 21–29.
- Taqiya Disaptara. (2021). Hubungan Antara Iklim Organisasi Dan Komitmen Organisasi Dengan Kinerja Guru Sekolah Dasar Pada Masa Pandemi Covid-19. *Universitas Muhammadiyah Surakarta*, 1–8.
https://www.slideshare.net/maryamkazemi3/stability-of-colloids%0Ahttps://barnard.edu/sites/default/files/inline/student_user_guide_for_spss.pdf%0Ahttps://www.ibm.com/support%0Ahttp://www.spss.com/site/s/dm-book/legacy/ProgDataMgmt_SPSS17.pdf%0Ahttps://www.n
- Tewal, B., Adolfina, Pandowo, M. C. H., & Tawas, H. N. (2017). *Perilaku Organisasi*.

Yenni Roeshinta. (2021). Pengaruh Iklim Organisasi dan Organizational
Citizenship Behavior (OCB) Terhadap Intensi Berbagi Pengetahuan.
Universitas Sumatera Utara, 1–218.

